

NEWSLETTER ABRIL



Apresentação



Com o intuito de fortalecer o relacionamento com nossos principais parceiros, a ENETEC acaba de lançar a primeira edição de nossa **mais nova Newsletter mensal!**

Em nossas Newsletters mensais, buscaremos trazer as **principais informações e atualizações** da empresa, assim como **nossos resultados e necessidades**.

Neste mês, tivemos a conclusão do nosso **primeiro Processo Trainee de 2021**, a entrega dos **projetos Verona e Aliança Francesa** e o início da **Jornada das Lideranças**, processo interno que visa capacitar e formar novas lideranças na ENETEC.

O mês de abril também foi marcado pelo fim da mentoria de vendas da **Easy**, e o início do programa de desenvolvimento da cultura organizacional ministrado pela **FaçaAgora!** Nas páginas seguintes, apresentaremos tudo isso e muito mais do que aconteceu em nossa empresa no mês de abril!



Processo Trainee



NOVOS

Durante os meses de março e abril, fizemos o primeiro processo trainee de 2021 da empresa! Durante esse período, foram fornecidos diversos treinamentos, que englobaram todas as quatro diretorias da EJ e visaram apresentar a empresa como um todo para os trainees, incluindo os seus valores e objetivos para os próximos meses.

Mesmo que de forma virtual, o processo conseguiu gerar uma boa interação entre os membros e trainees, fornecendo treinamentos por vídeo, reuniões síncronas e formação de equipes para as atividades de cada diretoria.

Ao final do treinamento, sete trainees foram efetivados e começaram as suas jornadas na ENETEC!

ENETEC

<p>TREINAMENTO GENTE E GESTÃO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mergulho de GG • Treinamento de EXCEL • Treinamento de FEEDBACKS • Treinamento de TYPE <p>ATIVIDADE DE GG (EXCEL+TYPE)</p>	<p>TREINAMENTO MKT&REL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mergulho de MKT&REL • Treinamento de PRODUÇÃO DE CONTEÚDO • VISITA CONCENTRO <p>ATIVIDADE DE MKT&REL (TEXTO)</p>
<p>TREINAMENTO PROJETOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mergulho de PROJETOS • Treinamento de INSTALAÇÕES ELÉTRICAS • Treinamento de EFICIÊNCIA ENERGÉTICA • Treinamento de SPDA • Treinamento de AUTOCAD • Treinamento de FV <p>PROJETO TRAINEE</p>	<p>TREINAMENTO COMERCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mergulho de COMERCIAL • Treinamento de VENDAS • SIMULAÇÃO SDAYR <p>APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS COMERCIAIS</p>



André Gomes



Gustavo Costa



Marcos Mendes



Paola Lacalle



Rafaela Machado



Rafael Bergamo



Vítor Lasserré

**SEJAM BEM-VINDOS,
TILOS!**





Jornada das Lideranças



Um dos maiores objetivos do **Movimento Empresa Júnior** é **formar lideranças**. Para isso, vivenciamos na prática **toda a organização de uma empresa** e somos constantemente desafiados a tentar **coisas novas**. E um dos maiores desafios, e das maiores recompensas, é **quando formamos líderes**.

Motivados por isso, organizamos uma **Jornada para formar Lideranças na ENETEC**. Os **26 inscritos** nesta Jornada participarão de um **Ciclo de Conteúdos** (com mentorias, conversas, treinamentos e dinâmicas), tendo a oportunidade de **desenvolver seu senso crítico e pensar estrategicamente**. Ao final, **receberá um Desafio** que irá orientar os futuros passos da empresa.

"Formar líderes que se definem como líderes empreendedores, aqueles que querem fazer, sabem fazer e fazem. Com muita coragem de sonhar e ousadia de agir."

- Planejamento Estratégico da Rede (Brasil Júnior)

Calendário							
	Domingo	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Sábado
Abril		26 Dinâmica sobre Liderança	27	28 Diagnóstico de Cluster	29 Diagnóstico de Cluster	30 Treinamento de OKR	
Maio							1
	2	3 Bate papo com Cadu	4 Construção OKR	5 Construção OKR	6	7 Liderança Situacional	8 Workshop FaçaAgora
	9	10 Formatação de Time	11	12 Aplicação da FaçaAgora	13 Aplicação da FaçaAgora	14 Liderança e Mercado	15
	16	17 Apresentação e Oratória	18 Discussões de Conteúdo	19 Discussões de Conteúdo	20 Discussões de Conteúdo	21 Futuro	22

Fim da Mentoria da Easy

ABORDAGEM DE CLIENTES

ROTINA

REUNIÕES VIRTUAIS

APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA

EASY.

Compreendendo na prática

MESES	CONTEÚDO
MÊS 1	COMO CONTORNAR OBJEÇÕES MATRIZ DE OBJEÇÕES GATILHOS MENTAIS TREINO PRÁTICO DE CONTORNO DE OBJEÇÕES TREINO PRÁTICO DE CONTORNO DE OBJEÇÕES TÉCNICA DO DISCURSO PODEROSO
MÊS 2	COMO FAZER UMA PROPOSTA EFETIVA TREINO PRÁTICO DE APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA TÉCNICAS DE QUALIFICAÇÃO TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO MODEOS COMPORTAMENTAIS APLICADO A VENDAS TREINO PRÁTICO DE NEGOCIAÇÃO
MÊS 3	COMO DESENHAR OS PERFIS IDEAIS DE CLIENTES COMO ABORDAR VIA COLD CALL, E-MAIL E WPP ESTRATÉGIAS PARA MARCAR MAIS REUNIÕES TREINO PRÁTICO DE ABORDAGENS INDICAÇÃO DE CONTEÚDO PARA ESTUDO COMO MONTAR UMA CADÊNCIA DE PROSPECÇÃO TIPOS DE CADÊNCIA DE PROSPECÇÃO EXEMPLOS PRÁTICOS DE CADÊNCIA DINÂMICA PARA TREINAR CRIAÇÃO DE ICP, PERSONA, SCRIPTS DE ABORDAGEM + CADÊNCIA DE PROSPECÇÃO TREINO PRÁTICO ABORDAGEM

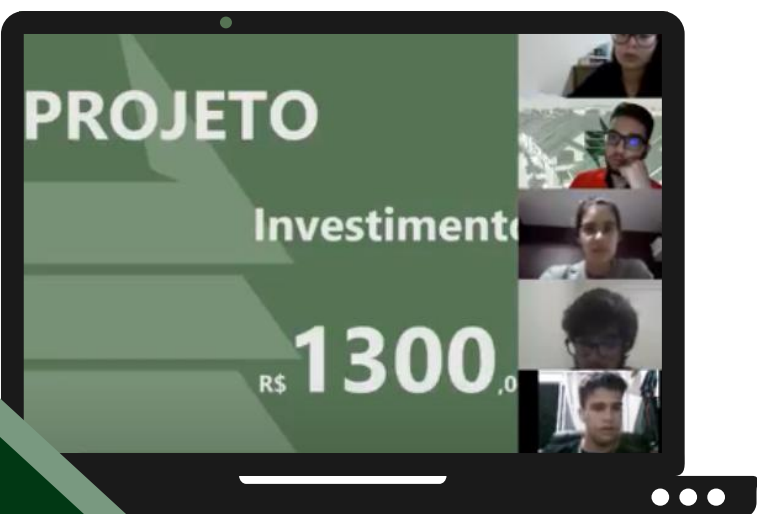
A MENTORIA ESTÁ CHEGANDO AO FIM!

A caminhada de orientação Easy chega ao fim, mas os seus aprendizados ficarão na ENETEC e, certamente, ainda gerarão muitos frutos!

Com a intenção de **desenvolver a área Comercial, promover capacitação aos membros**, bem como **consolidar a cultura de vendas** da empresa, a ENETEC investiu na **mentoria de vendas da Easy Capacitação**. Durante 3 meses, os membros puderam aprimorar os seus conhecimentos na área comercial, além de praticar as habilidades adquiridas através de simulações.

Seguiremos realizando simulações quinzenalmente de modo a estarmos sempre exercitando e aprimorando os conhecimentos aprendidos durante a mentoria.

Parabéns a todos os membros que participaram e se dedicaram durante essa jornada!



Início do Programa FaçaAgora!



PROVOCAR
PESSOAS E
ORGANIZAÇÕES
A FAZEREM
DIFERENTE

A instituição **FaçaAgora!** tem como objetivo **tornar a rotina organizacional de pessoas e instituições mais eficiente.**

Com o propósito de aplicar esse desenvolvimento na ENETEC, iniciamos um programa para todos os membros! Assim, são fornecidos não somente materiais de assuntos de extrema relevância para uma **boa vivência empresarial**, como também **avaliações pessoais** ao longo do tempo.

Esperamos poder melhorar cada vez mais as nossas habilidades nos diversos setores da empresa!

IMPLEMENTAÇÃO

WORKSHOP
LIDERANÇA

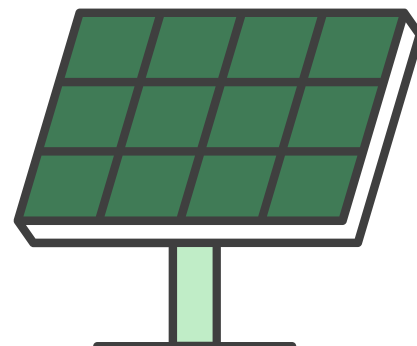
DESENVOLVIMENTO
DE FERRAMENTAS
PRÁTICAS

DETERMINAÇÃO

WORKSHOP
STARTUP WAY

PROJETOS

Projeto Frattezi



Projeto de Fotovoltaica
Local: Residência do cliente

O cliente queria fazer a instalação de um sistema fotovoltaico em sua residência.

O projeto trouxe novos aprendizados e experiências para os membros participantes, já que foram utilizados Microinversores para os painéis solares.

EQUIPE DO PROJETO

João Francisco Londe - Consultor
Rebeca França - Gerente



Projeto de Instalações Elétricas e SPDA
Local: Edifício Verona, Sudoeste

Projeto Verona

EQUIPE DO PROJETO

José Cavalcanti - Consultor
Li Wing - Consultor
Lucas Trindade - Consultor
Rebeca França - Gerente

O cliente se queixava de queda de energia nos apartamentos e queria atualizar as instalações da área comum.

Além disso, o edifício não possuía um sistema de proteção contra descargas atmosféricas (SPDA).

Projeto Aliança Francesa

Parte 3

Para o **término** do projeto da **ENETEC** para a Aliança Francesa de Brasília, iniciado no ano de 2019, entregamos um projeto de automação elétrica.

Apesar de **nova na empresa**, essa carta de serviço já está sendo realizada **com sucesso!**

ENTREGAS

Foi entregue a **automação** da parte de **iluminação** dos **3 blocos da Escola**.

A **automação** foi executada com a utilização de **6 Sonoff's** de 4 canais, para um total de **24 canais de automação**.

EQUIPE DO PROJETO

José Cavalcanti - Gerente
Paulo Guinancio - Consultor



COMERCIAL



Projetos Fechados

Lago Nélder

VALOR DO PROJETO

R\$ 800,00

O projeto consiste no dimensionamento do dispositivo de proteção contra surto da residência localizada no Guará.



Castália parte 2



O projeto consiste no balanceamento de cargas para a padaria Castália.

O escopo desse projeto inclui o levantamento de carga, balanceamento de fases e verificação de mudança de padrão de entrada.

VALOR DO PROJETO

R\$ 2.200,00

RESULTADOS

R\$ 3000,00 EM PROJETOS FECHADOS
8 APRESENTAÇÕES
14 NEGOCIAÇÕES ABERTAS
5 NOVOS MEMBROS NA DIRETORIA



NOVO GERENTE COMERCIAL

João Piloni

Sistema de Pardais



Na ENETEC, cada diretoria é responsável por uma função específica que contribui para o todo.

Dentro das diretorias, cada membro tem que estar alinhado com o que é feito nela para poder operar em máxima eficiência. Porém, até o membro adquirir habilidades específicas de uma diretoria pode levar um certo tempo.



**NOVO PARDAL
ANDRÉ GOMES**



**NOVO PARDAL
RAFAEL BERGAMO**



**NOVO PARDAL
VÍTOR LASSERRÉ**



**NOVO PARDAL
VÍTOR VERAS**

Pensando nisso, a diretoria de comercial propôs o **modelo de pardais**. Esse modelo é um termo intermediário entre consultor e gerente de comercial, e visa diminuir o tempo de rampagem dos membros na diretoria comercial, ou seja, fazer com que membros que almejam a diretoria futuramente **sejam preparados** para desempenhar suas funções quando chegar a hora de assumir o cargo de gerente comercial.

GENTE E GESTÃO

ENETECOPOS



Após a abertura para o desenvolvimento de designs para o **novo copo da ENETEC**, o modelo vencedor foi o criado pelo membro Vítor Veras.

O modelo une os **valores** da nossa empresa aos **mascotes** de cada uma das diretorias da ENETEC e, claro, ao **crocodilo** (ou Tilo, para os mais próximos). Não perca a oportunidade de adquirir o seu!



EMPRESAS JUNIORES	CLUSTER	ENVIADOS	APROVADOS
Federada ENETEC - Consultoria Júnior	3	13/13	13/13 (100%)

Documentos aprovados: 13 de 13

100%

SELO EJ CONCLUÍDO!



O **Selo EJ** é um direcionamento e suporte jurídico prestado às empresas juniores confederadas à Brasil Júnior, que visa garantir que estas cumpram os padrões jurídicos e contábeis de funcionamento.

Treze documentos são pedidos pela Brasil Júnior para a conferição do Selo EJ, o qual foi **concluído pela ENETEC no prazo pelo quinto ano consecutivo**.



01. Estatuto Social
02. Ata de Eleição e Posse
03. Quadro de Sócios e Administradores (QSA)
04. Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ)
05. Certidão Conjunta Negativa de Débitos Relativos a Tributos Federais; (CND Federal)
06. Certidão Negativa de Débitos Municipais (CND Municipal)
07. Relação Anual de Informações Sociais - RAIS Negativa
08. Comprovante de Conta Bancária Ativa
09. Livro Diário
10. Contrato de Serviço
11. Nota Fiscal
12. Declaração e Termo de Voluntariado
13. Comprovante de Reconhecimento da Instituição de Ensino Superior (IES) e orientação de professores

Tilolimpíadas



Neste mês, tivemos a conclusão da **3ª edição das Tilolimpíadas**, as Olimpíadas esportivas internas da ENETEC.

As Tilolimpíadas têm como objetivo **estimular a integração** entre os membros e a **prática de exercícios físicos** através de métodos de gamificação. Durante 39 dias, cada participante somava à sua equipe 1 ponto para cada dia em que realizasse atividade física de no mínimo 20 minutos. Além disso, um ponto bônus diário podia ser conquistado ao se exercitar em conjunto com outros membros, tanto virtualmente quanto presencialmente, com atividades ao ar livre.

Nesta edição, a temática foi inspirada na série **Avatar: A Lenda de Aang** e os membros participantes foram divididos em quatro equipes: Água, Fogo, Terra e Ar. A **equipe Fogo** se sagrou campeã com **421 pontos**, seguida pelas equipes Ar, Água e Terra.



Despedida



O mês de abril também marcou a despedida de um membro que marcou uma era na ENETEC. **Luiz Augusto, o nosso Guto!**

Logo no início de sua trajetória, Guto, ainda como calouro no curso de engenharia elétrica, **participou do maior projeto da história da ENETEC**, o projeto da Direcional. Durante sua jornada na empresa, Guto passou pelas áreas de Projetos, Marketing e Comercial, liderou o primeiro processo seletivo de 2019, criou a Jornada das Lideranças e conduziu a empresa ao nosso Penta Alto Crescimento como **Presidente em 2020**.

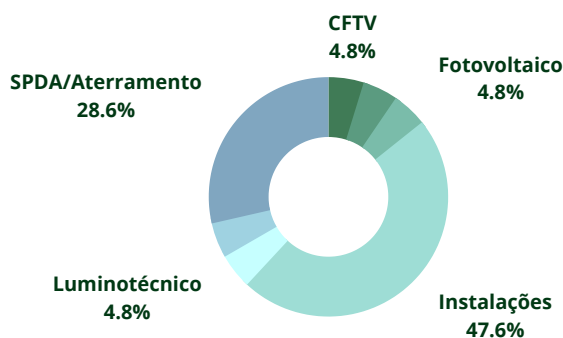
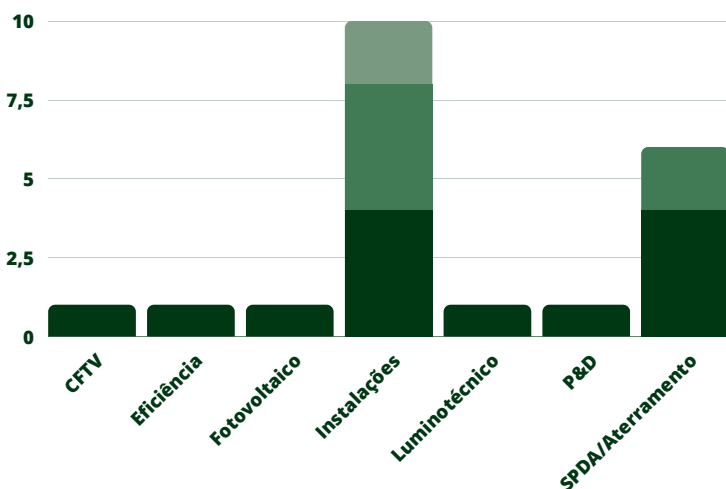
Líder, determinado, criativo e amigo. Guto inspirou e motivou a todos com seu jeito simpático e atencioso. Guto, a ENETEC só tem a te agradecer por tudo e desejar **muito sucesso** na sequência de sua caminhada.



RESULTADOS

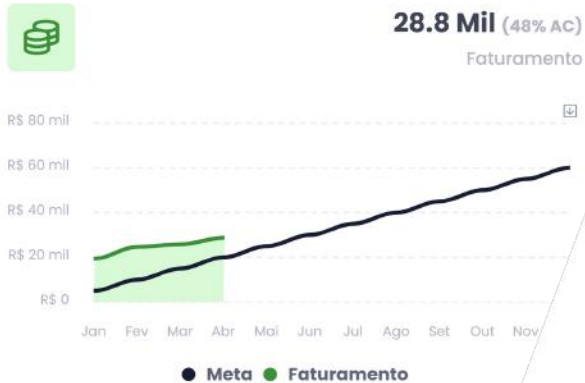
Projetos

Com os dois projetos fechados no mês de abril, a ENETEC chegou a **21 projetos** em 2021, o que representa **60%** da nossa meta inicial de **35 projetos** no ano. Dentre os 21 projetos do ano, a maior parte corresponde a **projetos de Instalações Elétricas** (10) e **SPDA/Aterramento** (6).

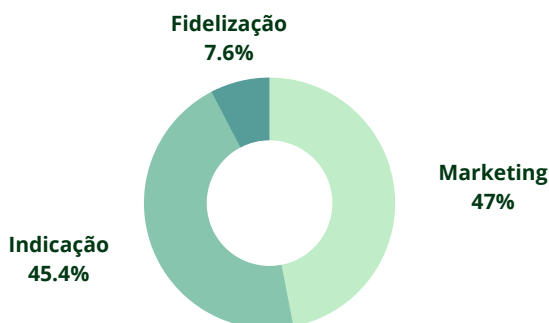


Faturamento

Os dois projetos fechados em abril também fizeram a ENETEC atingir um **faturamento de R\$ 28.774,25** no ano de 2021. Esse valor corresponde a **48%** da nossa meta de Alto Crescimento (**R\$ 60.000,00** e **32%** da nossa meta para atingir o Cluster 4 em 2022 (**R\$90.000,00**). Isso nos coloca no **farol verde de maio** para a meta de Alto Crescimento e no farol amarelo de abril para a meta de Cluster 4. Até agora, dos quase 28 mil reais de faturamento alcançados, **47%** foi produto do **Marketing** através do nosso site, e **45,5%** veio por meio de **indicações**. O mês de maior faturamento segue sendo o **mês de janeiro** com um resultado de R\$ 19.353,00.



Mês	Faturamento	Projetos
jan	R\$ 19.353,00	12
fev	R\$ 5.300,00	5
mar	R\$ 1.121,24	2
abr	R\$ 3.000,00	2



AÇÕES COMPARTILHADAS

Ações compartilhadas

3

75%

4

Ações compartilhadas ajudam a medir a integração da ENETEC com MEJ, por meio de **projetos feitos em parcerias** com outras EJs, ou na **indicação** dessas para outros clientes. Indicador fundamental para ser considerada EJ Conectada em 2021, a ENETEC já realizou **3 ações compartilhadas**, o que corresponde a **75%** de nossa meta para este ano.

NET PROMOTER SCORE (NPS)

O Net Promoter Score (NPS) é uma metodologia de satisfação de clientes desenvolvida para avaliar o grau de fidelidade dos clientes de qualquer perfil de empresa. O NPS dos projetos é sempre coletado ao final de cada projeto com a seguinte pergunta: "**Em uma escala de 0 a 10, o quanto você recomendaria a ENETEC a um amigo?**" Em seguida, o indicador é calculado pela seguinte fórmula:

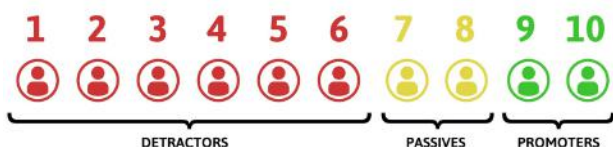
NPS

100

125%

80

Net Promoter Score



$$NPS = \% \text{ (Promoters)} - \% \text{ (Detractors)}$$

Em 2021, a ENETEC coletou o NPS de **4 dos 21 projetos do ano**. Além disso, os 4 NPS's coletados foram **promotores**, o que nos deixa com **NPS 100** até o momento. Esse valor corresponde a **125%** da nossa meta de NPS este ano e nossa missão para os próximos meses será manter este valor!

MEMBROS EXECUTANDO

Membros que executam

85%

113.33%

75%

O indicador de porcentagem de membros que executam projetos é calculado a partir da razão entre o **número de membros inseridos em projetos** e o **total de membros da empresa**. Até o momento, **85%** dos membros que passaram pela ENETEC em 2021 executaram pelo menos um projeto. Nosso objetivo é que, ao final de 2021, todos os membros tenham participado de projetos.

DADOS

PERFIL DOS MEMBROS



Na seção de Dados, traremos informações sobre a ENETEC e seus membros.

Na edição deste mês, levantamos alguns dados interessantes acerca do perfil dos membros na empresa, no momento. Hoje, a ENETEC conta com **33 membros** ativos, dos quais **11 são mulheres** e **22 são homens**.

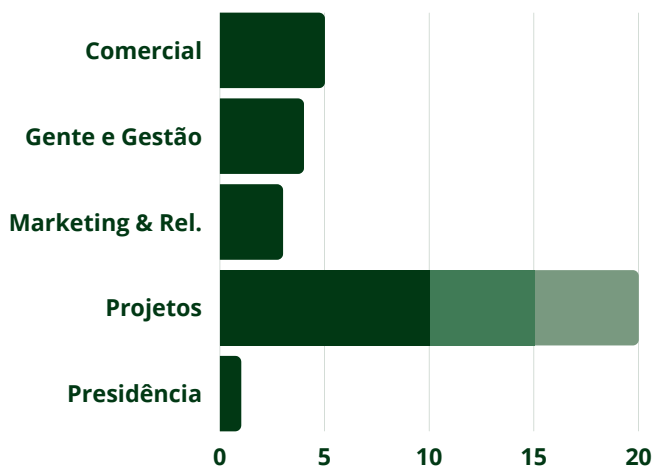
Mulheres
33.3%



Homens
66.7%

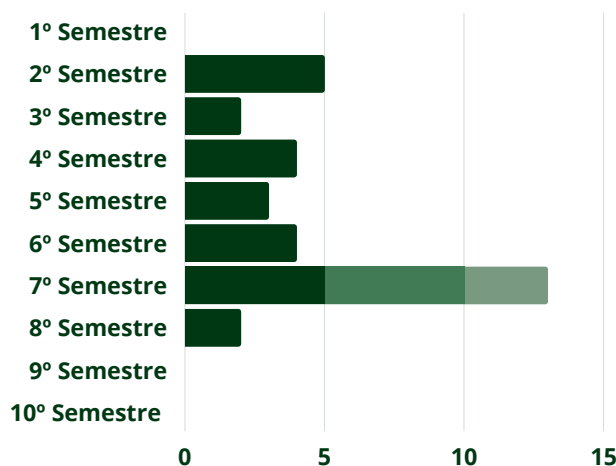


POR ÁREA



Com **20 membros**, a **diretoria de Projetos** é a diretoria com a maior quantidade de membros na ENETEC e engloba mais da metade dos membros da empresa, atualmente. Vale lembrar que o cargo de Consultor de projetos, por mais que faça parte da diretoria de Projetos, é um cargo que proporciona uma maior liberdade para atuar e auxiliar nas atividades das demais diretorias.

POR SEMESTRE



Considerando a divisão dos membros por posição no fluxo do curso de Engenharia Elétrica, temos que o **7º Semestre** é o semestre com maior participação atualmente na ENETEC, com **13 membros** no total. É interessante observar, também, que não temos membros cursando o 1º, 9º e 10º Semestres na empresa, hoje em dia.

CONTAMOS COM VOCÊS!

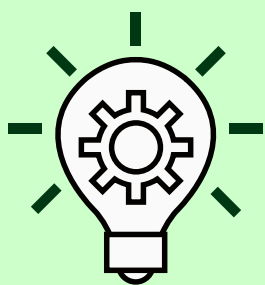


WE WANT YOU

A cada projeto aprendemos mais, desenvolvemos novos membros e crescemos como empresa. Para continuarmos nesse caminho e alcançarmos as nossas metas, precisamos de novos projetos. Ou seja, **precisamos de vocês!**

Quando tiverem a oportunidade, **nos indiquem**, compartilhem o nosso trabalho. Nos ajudem a crescer e a **formar novos profissionais!**

Feedbacks também fazem parte da nossa jornada! Precisamos deles para que possamos consertar as nossas falhas e **reconhecer** os nossos acertos! Sendo assim, não hesitem em dar **sugestões e ideias**. Elas serão de grande ajuda para nós!



Gostaria de ajudar a ENETEC a crescer? Têm interesse de nos apoiar com nossos projetos e nos auxiliar em nosso objetivo de oferecer soluções cada vez melhores e mais complexas? **Seja um de nossos engenheiros responsáveis!**

Confira os cases dos nossos **últimos projetos** nos nossos blogs, e não deixe de verificar nossas últimas atualizações nas nossas **redes sociais**.

