

NEWSLETTER FEVEREIRO 2022



Apresentação



O segundo mês do ano passou voando e a nossa segunda **Newsletter** de 2022 está aqui para contar tudo que aconteceu na ENETEC!

O mês de fevereiro marcou o fim do nosso primeiro **Processo Seletivo** do ano e o início de nosso **Processo Trainee 2022/1**.

Além disso, foi o mês que marcou a volta dos eventos presenciais com o **Encontro de Líderes 2022** e a divulgação do mais novo **Fundamento dos Clusters** pela Brasil Júnior.

Agora falando de resultados, fechamos **quatro** projetos em fevereiro, chegando a **oito** projetos fechados no ano!

Também foram entregues **dois** projetos, sendo um deles o primeiro projeto de **dimensionamento de Nobreak** feito pela ENETEC.

Fique por dentro de todas as **informações** e **resultados** da ENETEC em fevereiro nas próximas páginas!

NESTA EDIÇÃO:

Encontro de Líderes PÁGINA 2

Fundamento dos Clusters PÁGINA 4

Processo Seletivo PÁGINA 6

Projetos PÁGINA 7

Negócios PÁGINA 9

Despedidas PÁGINA 10

Resultados PÁGINA 11

Contamos com vocês! PÁGINA 12



Encontro de Líderes do MEJ

ENCONTRO DE LÍDERES DO MEJ

stone PARTYOU

 **ENETEC**
CONSULTORIA JÚNIOR

ILLI

Nestlé

ACA.S@



Encontro de Líderes do MEJ

O **Encontro de Líderes do MEJ (EDL)** é um evento organizado pela Brasil Júnior voltado para as lideranças das empresas juniores de todo o país. O EDL 22 foi o **primeiro evento presencial** após o início da pandemia do COVID-19, dois anos após

o EDL 20, que havia sido o último neste formato. Este ano, o evento ocorreu na cidade de Itu, em São Paulo e foi completamente **imersivo**, ou seja, alimentação e estadia já estavam inclusas no valor do ingresso.

Uma experiência única e engrandecedora para a ENETEC

O EVENTO



Foram três dias recheados de conteúdos, dinâmicas, conexão, benches, gatilhos, novas ideias e protagonismo.

Os dias eram divididos em magnas, que iniciam e encerravam o dia de trabalho e em palestras paralelas, que possuíam diferentes temas, como diversidade, inovação, processo seletivo, aceleração de vendas, etc. Além disso, qualquer momento era propício para um bench, seja durante o almoço, durante a integração ou na fila para o jantar.

No período da noite, eram realizadas integrações que forneciam a energia para um novo dia de muito conhecimento.

A ENETEC



A ENETEC levou as quatro lideranças formais, a presidente (Amanda Lima), diretor de Negócios (Vítor Veras), diretor de Projetos (Marcos Mendes) e diretora de Gente e Gestão (Paola Lacalle).

Para aproveitar bem o evento, cada um dos líderes comparecia a uma palestra paralela que fizesse sentido e depois compartilhava o conteúdo e os insights que obteve, para, dessa forma, conseguir adquirir o máximo de conhecimento aplicável na ENETEC.

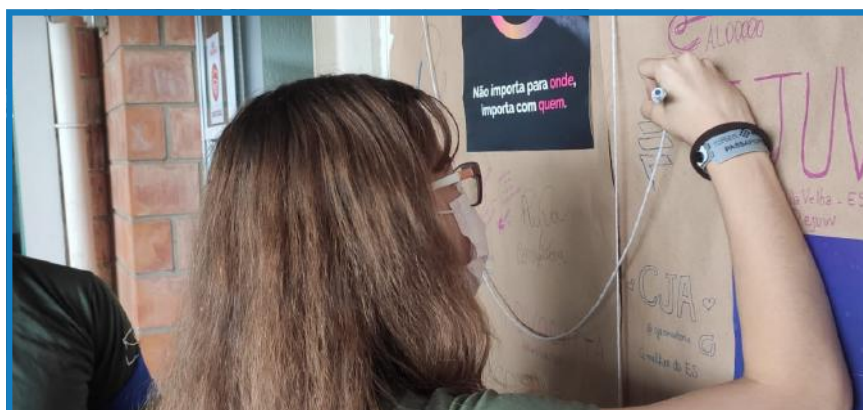
Também foi divulgado o novo fundamento dos clusters que será aplicado durante o próximo triênio para mensurar o nível de maturidade das empresa juniores.

Os focos dos líderes da ENETEC no EDL foram temas como priorização, inovação, diversidade e inclusão, já que são algumas dificuldades que percebemos dentro da nossa empresa.



Um fruto que colhemos do melhor faturamento da história foi a possibilidade de custear os quatro ingressos necessários para esse evento, fornecendo uma experiência única como reinvestimento no membro e representando a acessibilidade

Teve reconhecimento para as empresas juniores que atingiram o farol verde de faturamento do mês de janeiro! Logo, a ENETEC subiu no palco para comemorar esse resultado!



FUNDAMENTO DOS CLUSTERS 3.0

2022-2024

O **Sistema de Clusters** é a metodologia empregada pela Brasil Júnior para **agrupar as EJs** através de padrões quantitativos. Os clusters representam os **níveis de maturidade** em que cada empresa júnior se encontra, facilitando a identificação dos seus desafios, e orientando toda a estratégia da Ej para o alcance de suas metas. Assim como o planejamento estratégico, a fórmula para calcular o índice de cluster e os **objetivos de cada cluster são alterados a cada três anos**, para que novos desafios sejam definidos e

as empresas sigam buscando inovação e desenvolvimento. Sendo assim, no Encontro de Líderes de 2022 foi divulgado o novo Fundamento dos Clusters, reunindo todas as informações sobre como funcionará o agrupamento das Ejs durante o próximo triênio. Continuam existindo 5 Clusters, onde o Cluster 1 engloba as Ejs de menor maturidade e o Cluster 5 compreende as Ejs de maior maturidade da Rede, a novidade está nos **indicadores utilizados para calcular o cluster da empresa**.

FATURAMENTO
POR MEMBRO

X

NPS

X

% DE MEMBROS
QUE EXECUTARAM
PROJETOS

FATURAMENTO
POR MEMBRO

X

NPS

X

FATOR DE
INOVAÇÃO

(Nº DE SOLUÇÕES INOVADORAS X % DE REPRESENTATIVIDADE DO FATURAMENTO DE SOLUÇÕES INOVADORAS) + 1



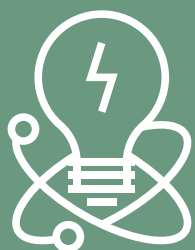
OBJETIVO E IMPACTO DO NOVO FUNDAMENTO DOS CLUSTERS



FATURAMENTO POR MEMBRO



NET PROMOTER SCORE (NPS)



Nº DE SOLUÇÕES INOVADORAS

% DE SOLUÇÕES INOVADORAS NO FATURAMENTO



ACESSIBILIDADE

Sabemos que uma empresa júnior é uma organização sem fins lucrativos. Sabemos também que nem todo mundo pode arcar com os custos de trabalhar sem receber remuneração. E como queremos que o MEJ seja uma oportunidade acessível e proveitosa para todos é fundamental conseguir arcar com os custos de um membro.



EXCELÊNCIA

O NPS é uma forma de saber se o nosso projeto foi satisfatório. O cliente responde a seguinte pergunta: De 0 a 10 qual a probabilidade de você indicar a ENETEC para um amigo? E com isso somos motivados a fazer projetos mais personalizados, cada vez melhores e que realmente solucionam a dor do nosso cliente.



INOVAÇÃO

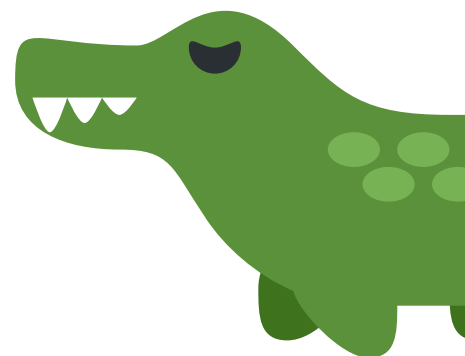
Uma grande dificuldade das empresas é sair da zona de conforto. Por isso, é importante fazer projetos que sejam inovadores, ou seja, sustentáveis, competitivos dentro do mercado e diferenciados. Dessa forma, somos encorajados a incrementar as cartas de serviço já existentes e também a procurar novas cartas que façam sentido para cada realidade.

ENTÃO, NOSSO OBJETIVO É SER EXCELENTE EM CARTAS DE SERVIÇOS INOVADORAS E EXCLUSIVAS, EM UMA EMPRESA QUE FORNECE UM AMBIENTE SEGURO E INCLUSIVO

PROCESSO

>>> SELETIVO

Com as recentes saídas de membros, o processo seletivo 2022/1 tinha o objetivo de renovar a capacidade produtiva da ENETEC. Liderado por **Rafael Bergamo** e **Victor Franklin**, contando com a ajuda de grande parte dos membros da empresa, que compuseram as **células fixa e móvel** e atuaram nas diversas etapas do processo, o Processo Seletivo foi responsável por trazer **15 novos trainees** para a ENETEC!



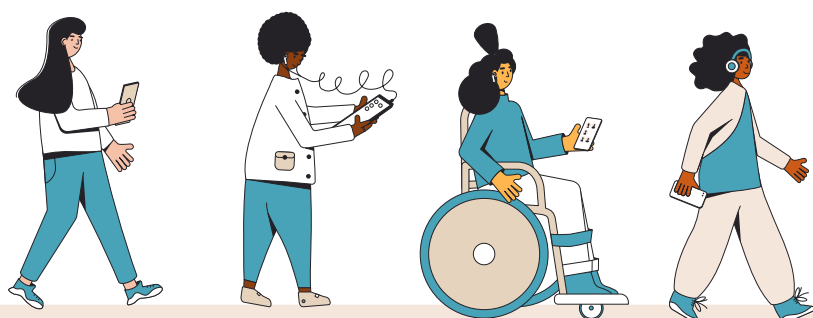
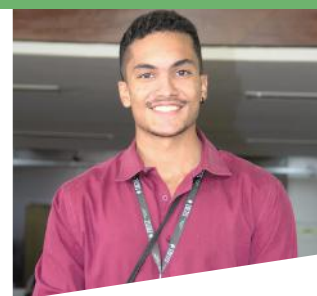
Em conformidade com o objetivo da ENETEC em promover **inclusão**, tornando a experiência proporcionada pelo Movimento Empresa Júnior acessível a todos, o Processo Seletivo 2022/1 foi o primeiro PS da história da empresa a adotar um **sistema de cotas**! Dessa forma, **20%** das vagas foram destinadas a **mulheres**, **20%** a **PPI** (para pretos, pardos e indígenas), **10%** a **PCD** (pessoas com deficiência) e **10%** a pessoas **trans** (travestis, transexuais e transgêneros).



Rafael Bergamo



Victor Franklin



O nosso
PROCESSO
TRAINEE

já começou! Em breve teremos novos membros!

PROJETOS

PROJETOS ENTREGUES

PROJETO PECISTA

Instalações Elétricas

Equipe:

José Pedro Cavalcanti - Gerente

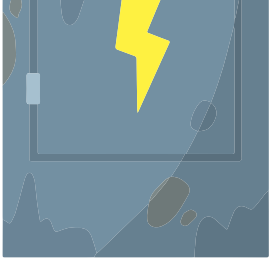
Vítor Lasserré - Consultor

Lucas Lessa - Consultor

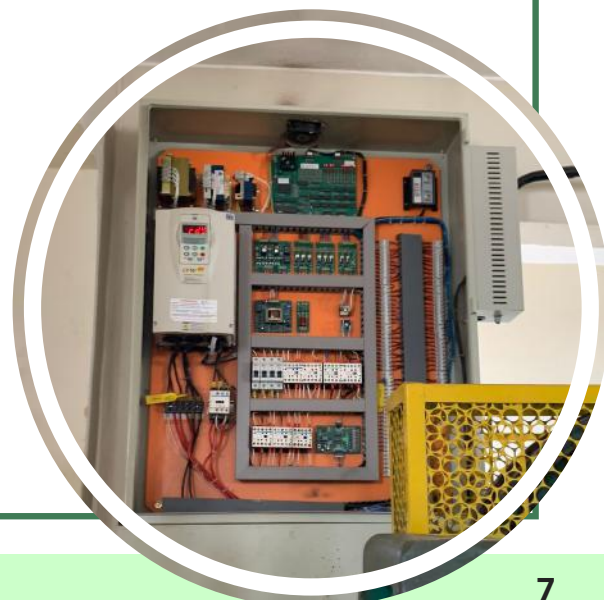
Caio Flôres - Consultor



Sobre o projeto



O projeto Pecista foi realizado em um galpão logístico e comercial localizado no STRC Trecho 2, e consistiu em um **projeto triplo**: foi feito o **projeto de instalações elétricas** do 2º pavimento do local, de forma a comportar diversos computadores, aparelhos de ar-condicionado e o administrativo da empresa contratante. Além disso, fizemos uma **projeção do consumo** do cliente, de modo a sugerir um modelo tarifário adequado ao seu elevado consumo e um projeto de dimensionamento de UPS (**Uninterruptible Power Supply**), não permitindo assim que a falta de energia no local gere qualquer problema nos servidores que estarão presentes no galpão. Foi um projeto muito interessante e recheado de **cartas de serviço que a ENETEC nunca havia entrado em contato**, o que o tornou extremamente rico para os membros da empresa, em termos gerenciais e técnicos.



PROJETOS

PROJETOS ENTREGUES

PROJETO PING PONG

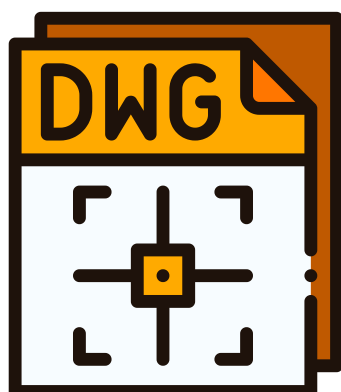
Instalações Elétricas

Equipe:

Vítor Lasserré - Gerente

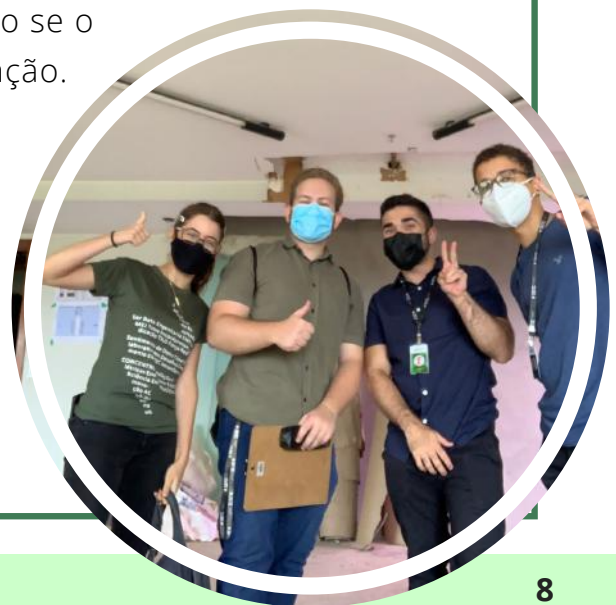
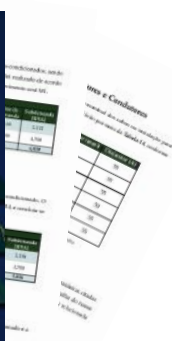
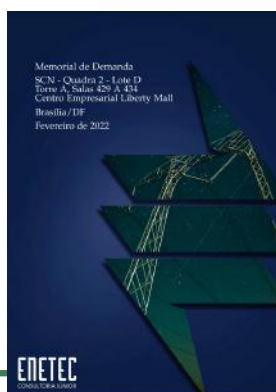
Paola Lacalle - Consultora

Henrique Brown - Consultor



Sobre o projeto

O projeto Ping Pong foi realizado para a Associação Brasileira de Instituições Financeiras de Desenvolvimento - ABDE, em um conjunto de salas no edifício Liberty Mall. O projeto visava confeccionar o **diagrama unifilar** dos quadros das salas, além de investigar se o padrão de fornecimento suportaria a carga que o cliente deseja utilizar nas novas instalações. Ao final do projeto, além dos diagramas unificares, foi entregue um **memorial completo** com os cálculos de demanda e carga instalada dos quadros, indicando se o fornecimento estava correto ou era necessária alteração.



NEGÓCIOS

PROJETOS FECHADOS

Ping Pong (Liberty Mall)

Instalações Elétricas

Valor: R\$ 1.547,84

Fechado por: Vítor Veras

Rogério Tomada III

Instalações Elétricas

Valor: R\$ 1.700,00

Fechado por: Luiz Fernando Naretto

Melina FV

Fotovoltaica

Valor: R\$ 1.600,00

Fechado por: Vítor Veras

Fernanda FV

Fotovoltaica

Valor: R\$ 1.200,00

Fechado por: Rafael Bergamo

RESULTADOS

R\$ 6.047,84
EM PROJETOS FECHADOS

R\$ 1.887,70
TICKET MÉDIO

15
REUNIÕES MARCADAS



DESPEDIDAS

UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO

Toda **grande história** tem uma conclusão. Este mês, tivemos alguns membros encerrando a sua própria história aqui dentro e que agora estão partindo para novos desafios. Esta seção é destinada a **registrar** e **reconhecer** a jornada que cada um desses Tilos construiu na ENETEC!



JOSÉ CAVALCANTI

Fevereiro foi o mês em que nos despedimos de um **ilustre** membro da geração 2020. José Cavalcanti, o famoso **Zé**, trilhou boa parte de sua jornada na diretoria de Projetos, na qual participou de um total de **12 projetos**, como Gerente e Consultor. Como **Consultor**, Zé participou de projetos de instalações elétricas e automação, além de um projeto de dimensionamento de Banco de Capacitores para redução de multa por EREX para a fábrica **Koc Pitt**. Já como **Gerente**, Zé liderou projetos de diversas cartas de serviço, como instalações elétricas, SPDA, eficiência energética e fotovoltaica. Também, gerenciou o projeto **Pecista**, que foi o primeiro projeto de dimensionamento de Geradores e Nobreaks da história da empresa.

Além disso tudo, Zé também liderou o **Processo Seletivo** do segundo semestre de 2021 e finalizou a sua trajetória como **Gerente de Negócios**, fechando e executando seu último projeto.

Ainda que seja conhecido pelo seu notável **senso de humor** (incluindo suas imitações altamente fiéis), Zé sempre se destacou por seu trabalho **sério**, com entregas de **qualidade**. Muito obrigado por tudo, Zé! Desejamos muito **êxito** nessa nova etapa.



RAFAELA MACHADO

Este mês, nos despedimos de uma pessoa que viveu a ENETEC **intensamente**. Rafaela Machado, a nossa **Rafa**, ou **Rafitchas**, ingressou na empresa no início de 2021 imediatamente contagiou a empresa com a sua **animação, proatividade e criatividade**. Como **Consultora**, participou do Projeto Toni, de laudo de Instalações elétricas e do do projeto de laudo de SPDA para a Associação Beneficente das Obras Pavonianas de Assistência, o **Progenerations**. Exibindo muita versatilidade, Rafa trabalhou diretamente com todas as diretorias da empresa. Em Marketing, foi uma das principais responsáveis e líderes da criação e desenvolvimento de nossa **Newsletter mensal**. Além disso, foi uma das precursoras do processo de **Door to Door**

da diretoria Comercial. Rafa também foi Gerente (ou **Gerentíssima**) de Gente e Gestão e de Projetos, tendo gerenciado projetos de fotovoltaica, instalações elétricas e eficiência energética, além de ter participado do time das **GGirls**, em Gente e Gestão.

Rafa, você foi um exemplo de **conexão**. A paixão que você colocava em seu trabalho certamente inspirou todos a sua volta. A ENETEC agradece por tudo e deseja muito **sucesso** a você!

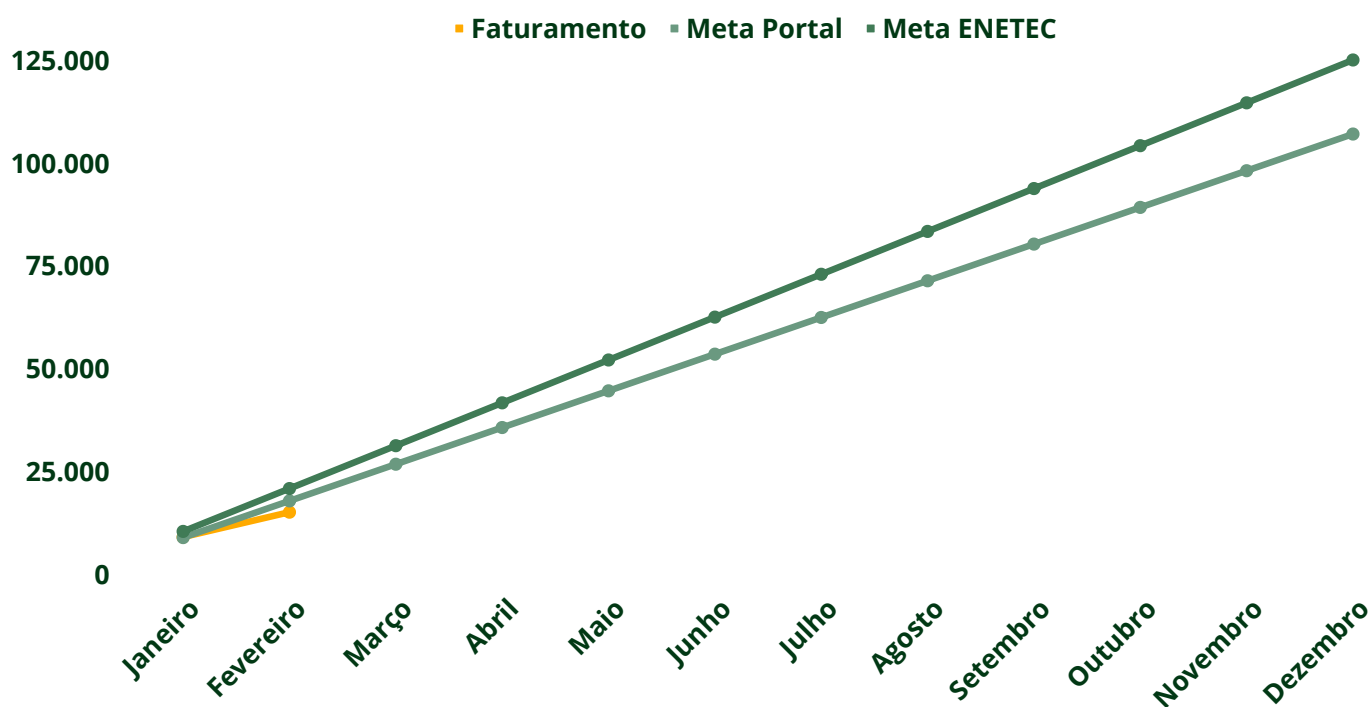


RESULTADOS

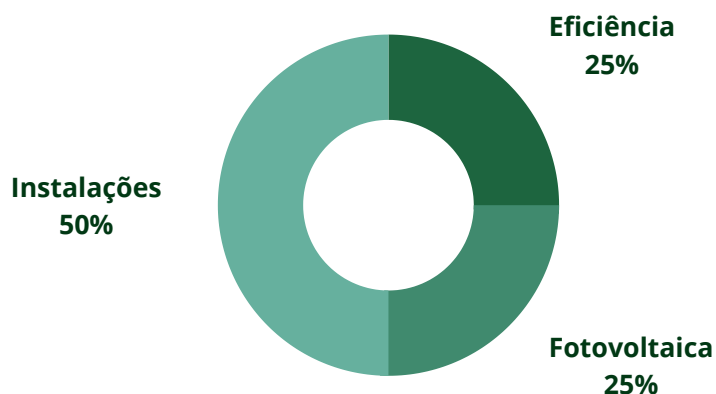
FATURAMENTO

Com os quatro projetos fechados em fevereiro, a ENETEC alcançou **R\$ 15.092,57** de faturamento em 2022. Esse valor representa **14,11%** de nossa meta de **R\$ 107.000,00** no portal Brasil Júnior e nos mantém no farol amarelo do mês de

fevereiro. Com relação à nossa meta interna de **R\$ 125.000,00**, o total atingido corresponde a **12,07%**, o que também nos colocaria no farol amarelo.



PROJETOS



Dos **quatro novos projetos** fechados em fevereiro, dois têm escopos relacionados a instalações elétricas e dois são projetos fotovoltaicos. Dessa forma, a ENETEC chegou a **8 projetos** em 2022, sendo **4** de Instalações Elétricas, **2** de **Eficiência Energética** e **2** projetos de **Fotovoltaica**.

CONTAMOS COM VOCÊS!

NOS INDIQUEM



WE WANT YOU

A cada projeto aprendemos mais, desenvolvemos novos membros e crescemos como empresa. Para continuarmos nesse caminho e alcançarmos as nossas metas, precisamos de novos projetos. Ou seja, **precisamos de vocês!**

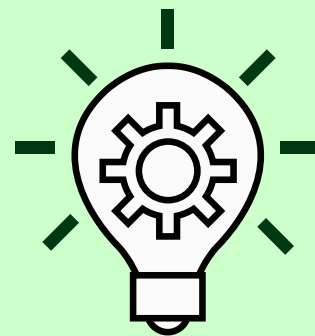
Quando tiverem a oportunidade, **nos indiquem**, compartilhem o nosso trabalho. Nos ajudem a crescer e a **formar novos profissionais!**

NOS DEEM SUGESTÕES

Feedbacks também fazem parte da nossa jornada! Precisamos deles para que possamos saber como melhorar e **reconhecer** os nossos acertos.

Sendo assim, não hesite em dar **sugestões e ideias**, pois elas serão de grande ajuda!

Confira também os cases dos nossos **últimos projetos** no nosso blog, e não deixe de verificar nossas últimas atualizações em nossas **redes sociais**.



NOS APOIEM



Gostaria de ajudar a ENETEC a crescer? Têm interesse de nos apoiar com nossos projetos e nos auxiliar em nosso objetivo de oferecer soluções cada vez melhores e mais complexas?

Seja um de nossos engenheiros responsáveis!

