

NEWSLETTER JUNHO 2022

Apresentação



A Newsletter de **Junho** é a **15ª edição** já feita da nossa News. Marcada por diversas novidades que ocorreram na **ENETEC** esse mês, essa edição registra resultados mais uma vez excelentes, evidenciando o crescimento geral da empresa durante o semestre.

O final do primeiro semestre de 2022 trouxe um novo **Processo Eleitoral** para **Diretores** nas três áreas da ENETEC. Além disso, representa o começo da nova **era presencial** na empresa, responsável por uma série de mudanças na rotina de todo o time ENETEC.

Em Junho, realizamos a **entrega de um projeto**, envolvendo um **Laudo de consumo** e outro de **Eficiência Energética**.

Por fim, a diretoria de Negócios fechou **três novos projetos**, um de **Fotovoltaica** e dois de **Instalações Elétricas**, dos quais um deles configura sozinho quase **14%** do faturamento total de 2022.

Confira as principais **novidades** e **resultados** da ENETEC, em nossa Newsletter de Maio!

NESTA EDIÇÃO:

Processo Eleitoral	PÁGINA 2
Antiga DirEx	PÁGINA 3
Novos Diretores	PÁGINA 7
Enetec Presencial	PÁGINA 8
Projetos	PÁGINA 9
Negócios	PÁGINA 10
Gente e Gestão	PÁGINA 11
Resultados	PÁGINA 12
Despedidas	PÁGINA 16
Contamos com Vocês	PÁGINA 17



PROCESSO ELEITORAL



2022/2

No início do mês de Junho tivemos o **Processo Eleitoral** para eleger nossa **Direção Executiva** do segundo semestre de 2022! Os cargos que estavam passíveis para eleição eram de **Diretor(a) de Negócios, Diretor(a) de Projetos e Diretor(a) de Gente e Gestão.**

O processo ocorreu em **dois editais** devido à vacância no cargo de Diretor(a) de Negócios no primeiro edital.

Na primeira sessão tivemos as apresentações e sabatinas para a Direção de Projetos e Gente e Gestão em que a **Maria Luiza** e o **Marcos Alexandre** foram **eleitos** Diretora de **Gente e Gestão** e Diretor de **Projetos**, respectivamente.

No segundo edital, tivemos a apresentação e sabatina de **Henrique Brown**, que foi **eleito Diretor de Negócios** para o segundo semestre.

O Processo Eleitoral então, chegou ao fim de uma longa jornada, que começa com a **Jornada das Lideranças**, passa pela elaboração de **Desafios Específicos, propostas** e, por fim, **apresentações e sabatinas.** Toda essa jornada **prepara** nossos membros para assumirem cargos de **liderança** e se desenvolverem profissionalmente, algo muito difícil de se conseguir em outros ambientes! Agradecemos à nossa presidente **Amanda Lima** pela impecável organização e pela condução de toda a jornada que torna possível a **vivência empresarial completa** e o crescimento da ENETEC.



A ENETEC PARABENIZA TODOS OS CANDIDATOS PELAS PROPOSTAS, APRESENTAÇÕES E SABATINAS.

BOA GESTÃO &

RUMO AOS 125K

GESTÃO 2022/1

DIRETORIA DE NEGÓCIOS

VÍTOR VERAS



A gestão de **Vítor Veras** em Negócios ficou marcada pela **constância de resultados**, pelo sucesso na **prospecção ativa** constante e pelo **melhor semestre da história da ENETEC**.

Verão liderou duas equipes de Negócios para atingir **resultados** sem desculpas e fazer **história!** Foram **nove membros liderados** ao longo do semestre, passando por renovações e momentos conturbados, mas sempre se destacando como um dos mais constantes **fronts da Concentro!**

A ENETEC agradece muito todo o **empenho e dedicação** mostrados durante sua gestão e por ter alcançado **resultados históricos** e significativos que possibilitam, cada vez mais, tornar a empresa num ambiente **próspero** de vivências incomparáveis e transformar mais pessoas e mais organizações por meio de soluções em Engenharia Elétrica!



RESULTADOS

CONTRATOS:

23

TICKET MÉDIO:

R\$2.801,19

FATURAMENTO:

R\$64.427,44

GESTÃO 2022/1

DIRETORIA DE GENTE E GESTÃO

PAOLA LACALLE

Paola assumiu o **desafio** de ser Diretora de Gente e Gestão esse semestre e foi essencial para o funcionamento **administrativo, financeiro** e, principalmente, de **gestão de pessoas** na ENETEC!

Com uma gestão marcada pela **consolidação** e **inovação** em processos de gestão de pessoas, Paolitchas trouxe uma **Avaliação de Desempenho** melhorada, **Pesquisa de Clima Organizacional, Bonificações** e outros tantos processos validados em grandes empresas e focados no **bem estar** e **engajamento** na empresa!

Além disso, em sua gestão, foram realizadas **três integrações presenciais** bem sucedidas, a **imersão** do semestre e **reinvestimentos massivos nos membros**. Foi uma gestão marcada por muita **organização, empenho e conexão!**

A ENETEC agradece à Paola por todas as idas ao cartório e por sempre trazer **inovações** e **melhorias** para a Diretoria de Gente e Gestão, elevando o patamar da Gestão de Pessoas da ENETEC. Desejamos, também, muito sucesso no novo capítulo em sua jornada no intercâmbio para Espanha!



RESULTADOS

MAIOR ESTRUTURAÇÃO DO PLANEJAMENTO FINANCEIRO

MAIOR AUTOMATIZAÇÃO DE PROCESSOS DA DIRETORIA

IMPLEMENTAÇÃO DA PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

IMPLEMENTAÇÃO DOS NOVOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAIS

GESTÃO 2022/2

PRESIDÊNCIA



AMANDA LIMA

Amandinha foi eleita para o mandato de um ano e, por isso, não participou do PE. Temos certeza que está mais **engajada** do que nunca para alcançar os tão **sonhados 125k** e alavancar a ENETEC ao posto de **maior EJ de Engenharia Elétrica do Brasil!**

PROJETOS



MARCOS MENDES

Marcos se reelegeu em Projetos para dar andamento à sua gestão focada em **inovação!** Entre suas principais propostas estão a retomada das **atividades presenciais** e novos indicadores de **Customer Success**. Boa gestão, Marcos!

GENTE E GESTÃO



MARIA LUIZA

Malu entrou no último processo seletivo e se identificou diretamente com a **Diretoria de Gente e Gestão!** Suas propostas incluem o processo de melhoria na Gestão de Pessoas e o tratamento ainda mais profissional com a **saúde mental** e **organização** dos membros! Ótima gestão nesse semestre Malu!

NEGÓCIOS



HENRIQUE BROWN

Brown sempre teve uma participação **ativa** na empresa, em especial em **Negócios** e **Projetos!** Por isso trouxe uma proposta com muito enfoque em **melhorias processuais** em Negócios e **conexão com a Diretoria de Projetos**. Tem o desafio de continuar o legado e ser a **melhor gestão do front da história!** Ótima gestão, Brown!

ENETEC + PRESENCIAL

ENTENDA COMO O RETORNO AO PRESENCIAL IMPACTOU DIRETAMENTE NO FUNCIONAMENTO DA ENETEC!

Junho foi o mês que marcou o **retorno presencial** das aulas na Universidade de Brasília e consequentemente o retorno presencial de atividades extracurriculares como o movimento empresa júnior.

Na ENETEC, esse período inicial de **adaptação** foi muito pensado para um **retorno seguro** e que proporcionasse aos membros uma experiência positiva. Entenda mais sobre como essa transição ocorreu na empresa:

- 1 *Estávamos funcionando quase **100%** de forma remota desde o início de 2020 devido à pandemia do corona vírus.*
- 2 *Com a **vacina** e a contenção do número de casos, fomos voltando aos poucos e agora, com a volta da Universidade de Brasília ao regime presencial, estamos nos adaptando à nova realidade.*
- 3 *Algumas reuniões se mantiveram virtuais e outras presenciais, de acordo com a disponibilidade cada equipe e com o objetivo de cada reunião.*

Ao final do mês, a ENETEC conversou com alguns membros para entender as opiniões sobre a rotina dentro de uma E.J. presencial, tornando possível levantar tanto pontos negativos quanto positivos.



MARIA LUIZA



DIRETORA DE GG

"Eu sinto que estou fazendo menos demandas, mas me cansando igualmente ao virtual ou até mais! Porque ainda estou me adaptando a esse modelo, moro muito longe e quando chego da UnB já estou muito cansada e ainda preciso estudar. Ainda assim, até agora estou conseguindo conciliar bem minhas demandas, separei minha prioridades por turno (ENETEC pela manhã, UNB pela noite) e acredito que daqui a pouco a gente se acostuma com a rotina do presencial"



DUDA BENTO



GERENTE DE MKT

"Esse semestre foi o meu primeiro presencial na universidade. Depois de dois anos fazendo tudo online, eu pude finalmente sentir que estava realmente fazendo parte de algo. Acredito que um ambiente profissional vem sendo muito positivo, sou mais produtiva dentro da sede. Além disso, ver diariamente o time do qual faço parte é uma motivação extra. Pessoalmente, eu gosto de várias das praticidades do modelo online (moro longe então não precisar se deslocar é muito melhor, etc.) e acho que a ENETEC vai se beneficiar muito de um modelo mais híbrido e que consegue abranger um nicho maior de estudantes interessados."

PROJETOS

PROJETOS ENTREGUES

PROJETO PADOCA

Eficiência Energética

Equipe:

Pedro Henrique Gomes - Gerente

Marcos Guterres - Cosultor

Thiago Frederico - Consultor



Sobre o projeto

O **projeto Padoca** foi um projeto comercial visando uma medida de eficiência energética na padaria da proprietária, que tinha um **consumo médio elevado** de basicamente **10.000kWh** por mês. Buscando soluções para a cliente de modo que ela conseguisse uma economia atrelada ao bom funcionamento do estabelecimento, foram entregues um **Laudo de Consumo** e um **Laudo de Eficiência Energética**. Ao longo do projeto, foi notado que algumas **máquinas de produção de massas** eram responsáveis por mais de **50% do consumo total**, com essa informação buscamos alternativas para que a cliente conseguisse atrelar **medidas econômicas** e uma **produção contínua**.

Dessa forma, foi elaborado um **memorial descritivo** e um **plano de ação de eficiência**, com propostas de alteração de rotina do estabelecimento, como mudança de tarifa convencional para **tarifa branca**, e outras soluções. Após a apresentação do projeto, conseguimos demonstrar as soluções obtidas a cliente, fazendo jus ao propósito da ENETEC em **sempre entregar projetos de qualidade e notoriamente eficazes**.



NEGÓCIOS

PROJETOS FECHADOS



Projeto Bruno *Instalações Elétricas*

Valor: R\$ 1.728,04

Fechado por: Vítor Veras

José Raimundo FV *Fotovoltaica*

Valor: R\$ 1.552,00

Fechado por: Gabriel Francisco



CF de Odontologia *Instalações Elétricas*

Valor: R\$ 9.052,20

Fechado por: Rafael Bergamo e Vítor Veras

RESULTADOS

R\$12.332,24
EM PROJETOS FECHADOS

R\$4.110,75
TICKET MÉDIO DO MÊS

4
REUNIÕES MARCADAS



GENTE E GESTÃO



PCO

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL



Junho também foi um mês de renovação na Diretoria de Gente e Gestão, desta vez, foi a hora de implementar a PCO!

COMO FUNCIONA?

A Pesquisa de Clima Organizacional é uma ferramenta para mensurar o Clima Organizacional em um dado período. Entende-se por Clima Organizacional a esfera psicológica que envolve a relação entre a empresa e seus colaboradores, tal relação é moldada por um conjunto de propriedades do ambiente de trabalho que podem ser mensuradas pela PCO.

QUAIS AS NOVIDADES?

A ideia inicial é que todos os membros tenham algumas metas definidas, sendo, obrigatório, pelo menos 3 metas: uma voltada a ENETEC e outras duas pessoais.

Nesse novo projeto a meta é definida no início do semestre para, assim, o membro, em conjunto com seu diretor, definirem os meios para alcançá-la!

PROTAGONISMO



VESTIR A CAMISA



SER INOVAÇÃO



FOCO NO RESULTADO



CONEXÃO



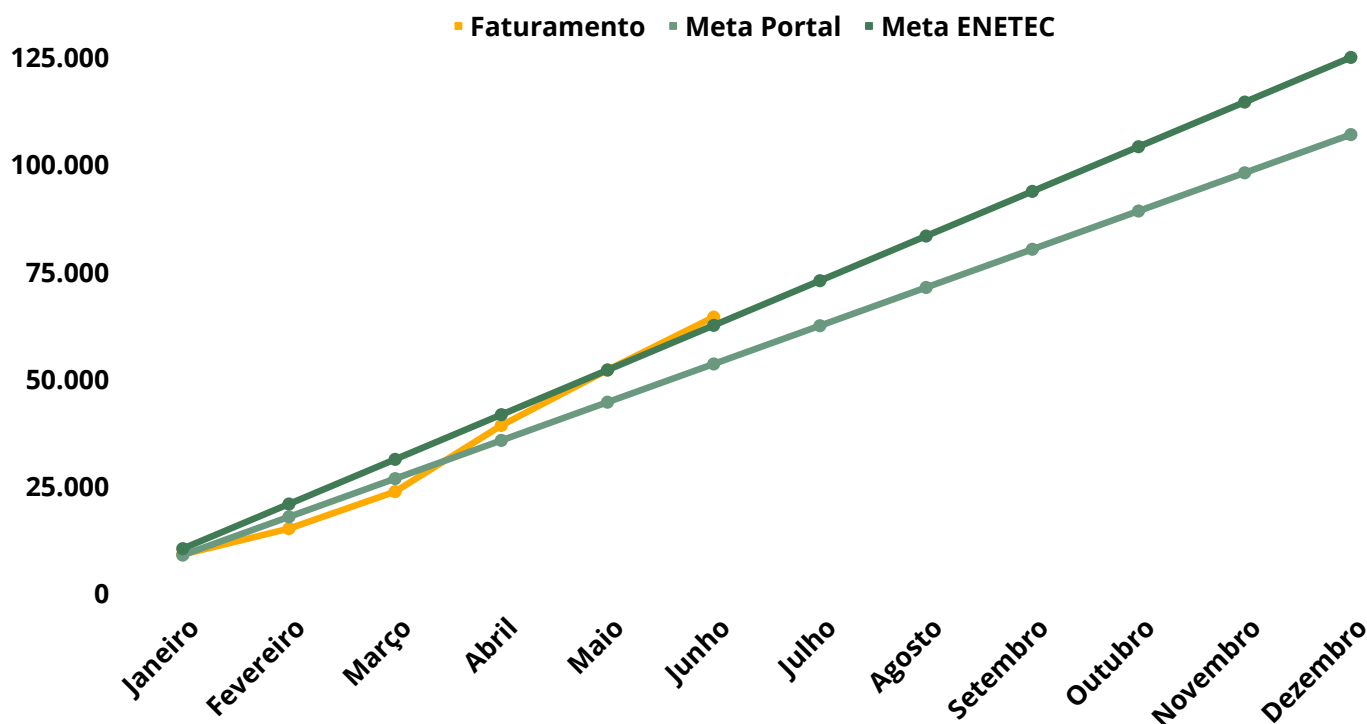
DESENVOLVIMENTO

RESULTADOS

FATURAMENTO

No mês de Junho, a ENETEC alcançou **R\$ 64.427,44** de faturamento, após três projetos fechados no mês. Equivalente à **60,21%** da nossa meta de **R\$ 107.000,00** do portal Brasil Júnior, o faturamento total faz com que continuemos no farol verde, por **R\$10.927,44** acima da meta estipulada.

Também chegamos a ultrapassar metade da meta interna ENETEC, que é de **R\$ 125.000,00**. Nesse contexto, o total atingido corresponde a **51,54%**, evidenciando uma fase muito boa na ENETEC e fazendo dos 125K uma realidade cada vez mais próxima.



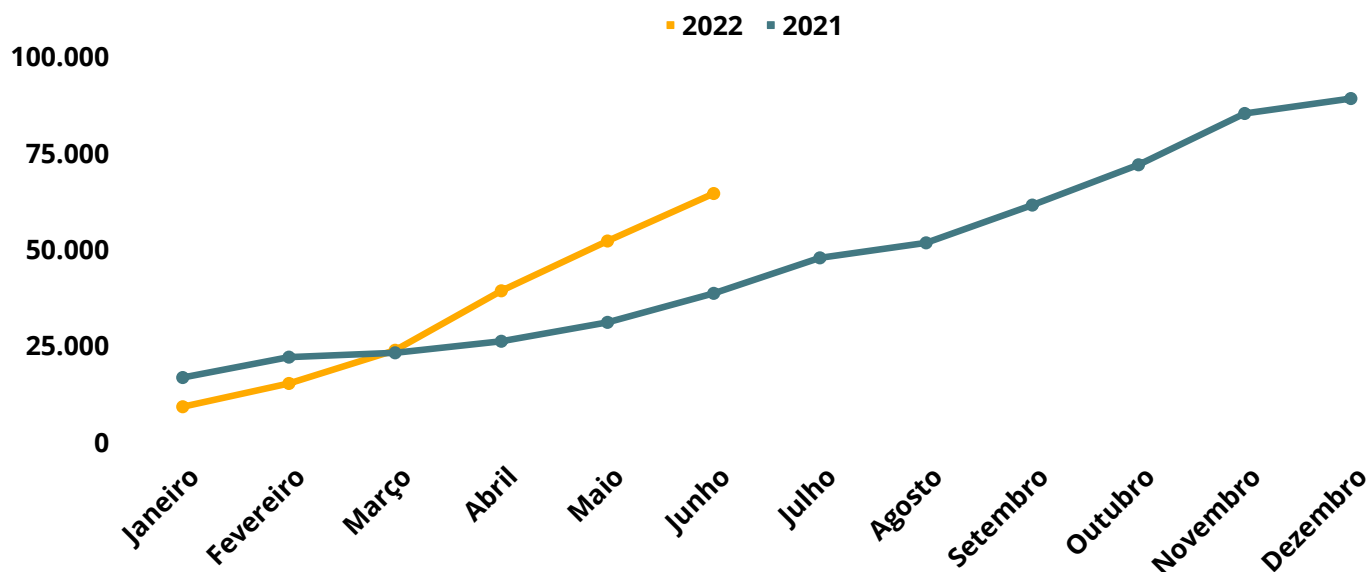
Destaca-se que o resultado do mês (**R\$12.332,24**), reflete uma constância de resultados positivos na empresa, sendo o terceiro mês seguido com faturamento acima dos **R\$10.000,00**. O ticket médio mensal mais que dobrou, já que embora o faturamento tenha sido menor que Maio, a quantidade de projetos fechados foi menor, valorizando em **58,86%** nosso ticket, de **R\$2.587,58** para **R\$4.110,75**.

MÊS	FATURAMENTO
JANEIRO	R\$ 9.044,73
FEVEREIRO	R\$ 6.047,84
MARÇO	R\$ 8.626,85
ABRIL	R\$ 15.437,88
MAIO	R\$ 12.937,91
JUNHO	R\$ 12.332,24
TOTAL	R\$ 64.427,44

RESULTADOS

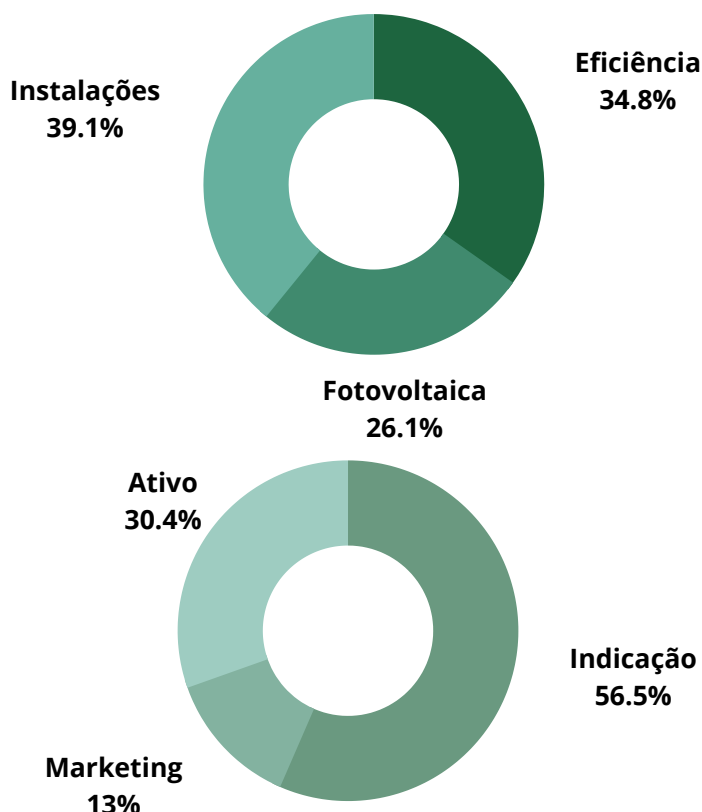
O ano de **2022** tem tudo para superar **2021** e ser o ano de melhor resultado da história da ENETEC, considerando a constância de resultados positivos obtidos até agora. O gráfico abaixo apresenta as **curvas de faturamento** de 2021 e 2022.

É possível ver que o faturamento total até Junho (**R\$64.427,44**), continua ultrapassando o antigo da ENETEC, superando inclusive a marca de faturamento total da empresa até Setembro de 2021 (**R\$61.425,75**).



PROJETOS

Dos **três novos projetos** fechados em Junho, todos correspondem às nossas principais cartas de serviço, sendo dois de Instalações Elétricas e um de Energia Fotovoltaica. Assim, a ENETEC chegou a **23 projetos** em 2022, sendo **9** de **Instalações Elétricas**, **8** de **Eficiência Energética** e **6** projetos de **Fotovoltaica**. Além disso, trazendo uma análise da origem de nossos projetos, temos que **56,52%** de nossos projetos vieram por meio de **indicações (13 de 23 projetos)**, **30,43%** através de **prospecção ativa (7 projetos)** e **13,0%** pelo **site/mídias sociais (3 projetos)**.



RESULTADOS

SOLUÇÕES INOVADORAS

Em nossas Newsletters de janeiro e de fevereiro, trouxemos o **Planejamento Estratégico da Rede** e o novo **Fundamento dos Clusters**, elaborados pela Brasil Júnior. Uma das novidades apresentadas foi a nova métrica de **Soluções inovadoras**, que será utilizada no cálculo do índice de Cluster e, dessa forma, terá um papel importante nas metas da ENETEC no triênio **2022-2024**. Assim, uma Solução Inovadora é um serviço que atinge alguns pré-requisitos:

Indicador de **CSAT** (Customer Satisfaction Score), impacto em um ou mais Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (**ODS**), representatividade de pelo menos **10%** na **meta de faturamento** e índice de **adequação ao mercado**. Ou seja, um serviço que satisfaça essas condições, será considerado uma Solução Inovadora. A ENETEC estabeleceu como meta ter 4 serviços como soluções inovadoras: **Instalações Elétricas, Fotovoltaica, Eficiência Energética e SPDA**.

INSTALAÇÕES ELÉTRICAS



R\$ 23.744,68
FATURAMENTO



9
CLIENTES



CSAT



ODS



ÍNDICE DE MERCADO



% DA META



0
AÇÕES COLABORATIVAS



100%
CSAT

FOTOVOLTAICA



R\$ 10.716,00
FATURAMENTO



6
CLIENTES



CSAT



ODS



ÍNDICE DE MERCADO



% DA META



6
AÇÕES COLABORATIVAS



100%
CSAT

RESULTADOS

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA



R\$ 29.966,76
FATURAMENTO



8
CLIENTES



CSAT



ODS



ÍNDICE DE MERCADO



% DA META



4
AÇÕES
COLABORATIVAS



100%
CSAT

SPDA



R\$ 0,00
FATURAMENTO



0
CLIENTES



CSAT



ODS



ÍNDICE DE MERCADO



% DA META



0
AÇÕES
COLABORATIVAS



0%
CSAT

Em 2022, já realizamos **9** projetos de **Instalações Elétricas**, incluindo um projeto grande, que totalizou **R\$23.744,68**, o que representa **36,85%** de nosso faturamento.

Embora não tenhamos fechado nenhum projeto de eficiência esse mês, os **8 anteriores** configuram Eficiência Energética como a principal carta de serviço da ENETEC. Com um total de **R\$ 29.966,76**, sendo assim responsável **46,51%** do faturamento do ano.

A carta de Fotovoltaica, sempre realizada com uma das parceiras ENETEC, teve uma adição nesse mês e atualmente conta com **6** projetos fechados em 2022, somando **R\$10.716,00**, o que constitui **16,63%** do total faturado.

Embora tenhamos como objetivo que **SPDA e Aterramento** seja uma de nossas soluções inovadoras, continuamos sem fechar nenhum projeto deste serviço em 2022.

DESPEDIDAS

UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO

Toda **grande história** tem uma conclusão. Este mês, tivemos alguns membros encerrando a sua própria história aqui dentro e que agora estão partindo para novos desafios. Esta seção é destinada a **registrar** e **reconhecer** a jornada que cada um desses Tilos construiu na ENETEC!



VICTOR FRANKLIN

Junho foi o mês em que nos despedimos de um membro que teve uma trajetória memorável na ENETEC. Ao longo de sua jornada, Victor Franklin, ou só **Franklin**, executou projetos de padrão de entrada e instalações elétricas Jamileumanoites e Batcaverna. Pouco tempo após seu ingresso na empresa no segundo semestre de 2021, se tornou **Gerente de Gente e Gestão** e no primeiro semestre de 2022, Franklin enfrentou o desafio de ser **Líder do Processo Seletivo**. Por fim, em maio finalizou a sua trajetória como **Gerente de Negócios**, fazendo parte da equipe de Marketing do final do semestre.

Franklin marcou a ENETEC com sua **dedicação**, seu **trabalho em equipe** e **disposição em ajudar**. A ENETEC é grata por tudo e desejamos muito **sucesso** nessa nova fase, Franklin!



CONTAMOS COM VOCÊS!

NOS INDIQUEM



WE WANT YOU

A cada projeto aprendemos mais, desenvolvemos novos membros e crescemos como empresa. Para continuarmos nesse caminho e alcançarmos as nossas metas, precisamos de novos projetos. Ou seja, **precisamos de vocês!**

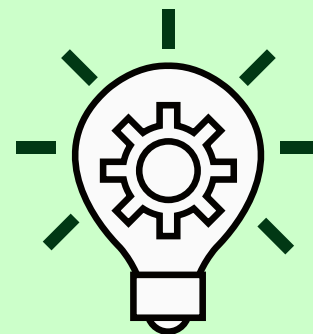
Quando tiverem a oportunidade, **nos indiquem**, compartilhem o nosso trabalho. Nos ajudem a crescer e a **formar novos profissionais!**

NOS DEEM SUGESTÕES

Feedbacks também fazem parte da nossa jornada! Precisamos deles para que possamos saber como melhorar e **reconhecer** os nossos acertos.

Sendo assim, não hesite em dar **sugestões e ideias**, pois elas serão de grande ajuda!

Confira também os cases dos nossos **últimos projetos** no nosso blog, e não deixe de verificar nossas últimas atualizações em nossas **redes sociais**.



NOS APOIEM



Gostaria de ajudar a ENETEC a crescer? Têm interesse de nos apoiar com nossos projetos e nos auxiliar em nosso objetivo de oferecer soluções cada vez melhores e mais complexas?

Seja um de nossos engenheiros responsáveis!

