

NEWSLETTER JANEIRO E FEVEREIRO 2023

Apresentação



Os meses de **Janeiro e Fevereiro**, trazem juntos a **21ª edição** já feita da nossa **Newsletter** e também a **primeira edição de 2023**. Com um novo ano, a nossa empresa dá início a **novos desafios** no universo MEJ, com metas mais ambiciosas e um time sob nova gerência.

Em Janeiro, com o **fim do processo seletivo** e a seleção final dos novos candidatos a membro efetivo, tivemos o nosso **processo trainee**, liderado pelos tilos **Guilherme e Patrícia**. Além disso, em Fevereiro, nossa DIREX foi responsável por representar a ENETEC no **EDL - Encontro de Líderes da Bjr**.

Ademais, a diretoria de **Projetos** realizou a entrega de **um projeto de Fotovoltaica** residencial, e a diretoria de **Negócios** foi responsável por fechar **um novo contrato**, de **Instalações Elétricas**.

Confira as principais **novidades** e **resultados** da ENETEC, em nossa Newsletter de **Janeiro e Fevereiro**!

NESTA EDIÇÃO:

Novo Ano, novas metas	PÁGINA 2
EDL	PÁGINA 3
Processo Trainee	PÁGINA 4
Novos Tilos	PÁGINA 7
Projetos	PÁGINA 8
Negócios	PÁGINA 11
Resultados	PÁGINA 12
Despedidas	PÁGINA 16
Contamos com Vocês	PÁGINA 17



NOVO ANO METAS NOVAS

O ano de 2022 foi um desafio para a ENETEC e para toda sua equipe que trabalha incansavelmente em busca do melhor resultado para nossos clientes. Enfrentamos muitos desafios, mas com perseverança e determinação, conseguimos superá-los e entregar soluções de qualidade para cada projeto.

Com a chegada do novo ano, é hora de traçar novas metas e objetivos para a empresa. Apesar das dificuldades enfrentadas no ano anterior, em 2023 estamos prontos para continuar a oferecer soluções personalizadas de alta qualidade e excelência em nossos serviços.

Com o espírito de equipe, a ENETEC se compromete em oferecer soluções inovadoras e eficientes para nossos clientes, e em construir novos relacionamentos e parcerias duradouras baseados em confiança e excelência.

Assim, esperamos fazer em 2023 uma ENETEC melhor que em 2022!



EDL ENCONTRO DE Líderes

BRASIL JÚNIOR - EDL 2023

O Encontro de Líderes (EdL) é um evento organizado pela Brasil Júnior, e tem como objetivo reunir e capacitar as lideranças de Empresas Júnior de todo o país. Grandes empresas apoiadoras do movimento BJ como Ambev, Bradesco, Alpargatas e XP estiveram presentes e participaram com palestras que difundiam o conceito e as características de uma liderança efetiva.

Além disso, no parque Maeda em Itu-SP é criado o ambiente perfeito para a realização de benches e conexão com outras EJ's do país. A troca de ideias, experiências e insights acontecem a todo momento, seja nas filas para as refeições, nas integrações ou nas dinâmicas propostas por nossa federação.



“Participar do EdL 2023 foi uma experiência inesquecível! Durante o evento pude aprender muito sobre liderança e empreendedorismo. Me recordo de uma palestra da fintech brasileira STONE, em que me aprofundei em gestão comercial e técnicas de venda. Também foi um tempo muito bom para nossa Direx. Passamos quatro dias juntos falando sobre a ENETEC o tempo todo e sempre aprendendo uns com os outros. Sem dúvida foi um período importante para a gestão da empresa nesse ano.”
- Diretor de Negócios

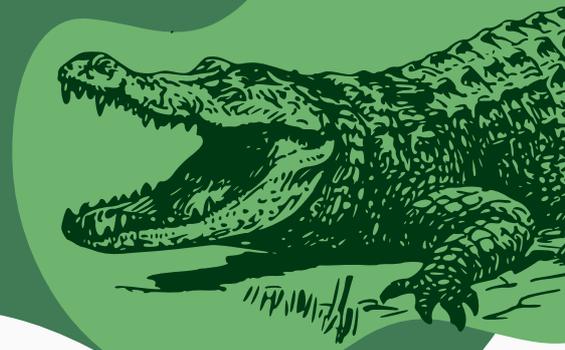


Henrique Cardoso

A ENETEC participou desse evento com os quatro membros de nossa diretoria, nosso presidente Henrique Brown, nosso diretor de projetos Marcus Fukuda, nosso diretor de Gente e Gestão Guilherme Xavier e nosso diretor de Negócios Henrique Cardoso.



PROCESSO TRAINEE



O processo trainee 2023/1 foi mais enxuto, com apenas 4 trainees, em contraste aos 13 do trainee passado. Contudo, não por isso foi menos relevante. Desta vez, o Processo Trainee buscou ser mais eficiente, demandando menos dos membros da empresa, a fim de que o pleno funcionamento da ENETEC não fosse prejudicado. Para tal, deu-se preferência aos treinamentos gravados, já muito aproveitados no último Processo Trainee, especialmente na Diretoria de Projetos. Além disso, a estrutura se manteve muito similar a do trainee passado, facilitando na organização de treinamentos e de avaliações! Contando com apenas cinco semanas, o processo foi dividido de tal forma que duas semanas foram gastas na Diretoria de Projetos, nas quais 2 projetos simulatórios foram realizados: um de fotovoltaica e outro de eficiência energética. Para a Diretoria de Negócios, também foram reservadas duas semanas: uma para Marketing e outra para Comercial, em que foram apresentadas propostas comerciais e produzidos posts para o Instagram. Por fim, a última semana foi a da Diretoria de Gente e Gestão, na qual treinamentos síncronos envolvendo Excel e Gestão de Pessoas foram ministrados. Feedbacks semanais eram oferecidos aos trainees para que eles pudessem acompanhar melhor seu desempenho em cada diretoria. Deste modo, ao final do processo, os candidatos tiveram contato com as principais plataformas da empresa, tal qual Slack, Canva, AutoCad, Power BI, Trello, Google Sheets, Clockify e Google Agendas,

além de terem recebido conhecimento nas áreas de Fotovoltaica, Instalações Elétricas, Eficiência Energética, Prospecção e Controle de Objeções, Marketing e Gestão de Pessoas. Todas as entregas foram corrigidas e avaliadas e, por fim, em reunião com a empresa inteira, os aprovados foram decididos pelas diretorias, Líderes do Trainee e TiloFriends, ouvindo também as opiniões dos demais membros. Após essa reunião, as notas e feedbacks foram compilados em um arquivo que foi enviado aos trainees para oferecer um resultado definitivo sobre o desempenho de cada um no processo. É com muito prazer que a ENETEC recebe uma nova geração de membros extremamente engajados e prontos para brilhar no Movimento Empresa Júnior. UH ILUMINA!

TRAINEES

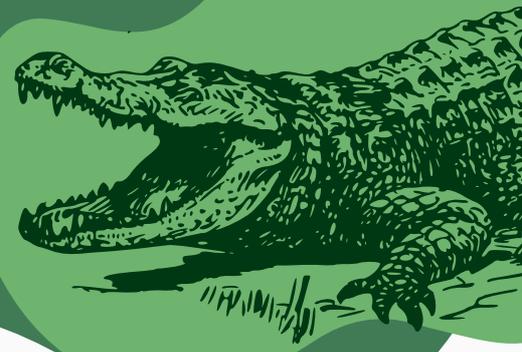
Arthur Fernandes

Arthur Santana

Larissa Praes

Pedro Conti

PROCESSO TRAINEE



DEPOIMENTO - GUILHERME

"Ser líder desse trainee foi uma experiência extremamente desafiadora e, por conta disso, engrandecedora. Ao mesmo tempo, me vi em uma posição em que tive de tocar uma Diretoria de Gente e Gestão recém assumida e um Processo Trainee extremamente corrido, tudo isso com apenas 3 meses de empresa. Porém, como a organização do trainee já estava praticamente pronta, tudo funcionou como um grande momento de desenvolvimento de liderança, comunicação e coordenação. Apesar do estresse, fiquei muito satisfeito com a resposta dos trainees ao processo, todos chegaram muito animados e se propondo a participar de diversas atividades da ENETEC, principalmente em projetos, que geralmente é a diretoria mais problemática do trainee. Ocupar cargos de liderança desse tipo é mais do que uma experiência, é uma oportunidade, e recomendo muito que qualquer tilo que busque desenvolver suas habilidades de liderança se proponha a tal. Desde a organização à implementação, é inspirador saber que você está abrindo as portas para a próxima geração, que fará a ENETEC ainda maior."



Guilherme Xavier



Patrícia Lima

PROCESSO TRAINEE



Cronograma

1ª SEMANA

- Recepção Trainees
- Escolha Tilofriends
- Mergulho de Projetos
- Treinamento - Fotovoltaica

2ª SEMANA

- Treinamento - PowerBI
- Treinamento Revit
- Sabatina de Projetos

3ª SEMANA

- Mergulho de Comercial
- Mentoria EASY
- Treinamento: Controle de Objeções

4ª SEMANA

- Mergulho de Marketing
- Treinamento - Canva
- Treinamento - Wordpress
- Sabatina de Marketing

5ª SEMANA

- Mergulho de GG
- Treinamento de Planilhas
- Treinamento - Type
- Treinamento - Gestão de pessoas

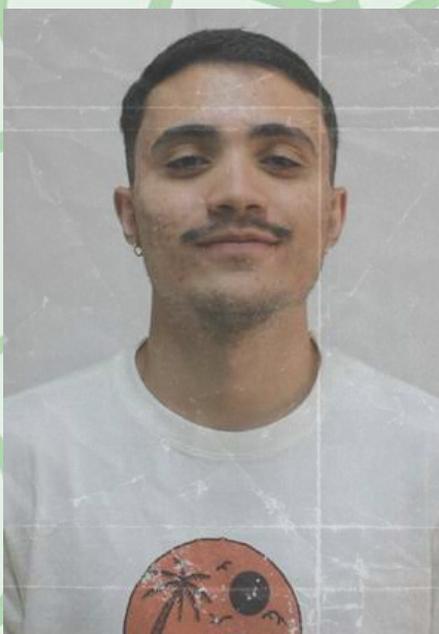
6ª SEMANA

**Fim do
Processo
Trainee**

NOVOS TILOS



**ARTHUR
FERNANDES**



**ARTHUR
SANTANA**



**LARISSA
SIQUEIRA**

PROJETOS

PROJETOS ENTREGUES

PROJETO MAGNÓLIA

Instalações Elétricas

Equipe:

Marcos Guterres - Gerente

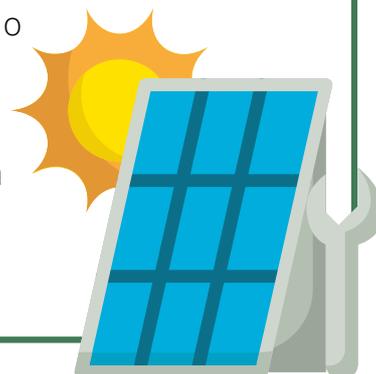
Alessandro Fraianeli - Consultor

Yan Rodrigues - Consultor



Sobre o projeto

O projeto Magnólia foi realizado no SAAN Quadra 2 Lotes 420/430, Galpão 1 e 2, alugado pela papelaria. A cliente relatou um alto custo de sua conta de energia e suspeitava haver fuga corrente no local, e nos informou que antes havia um furto de energia (“gato”) no local feito pelos proprietários anteriores, que possuíam uma câmara fria de alto consumo. A fim de ajudar a cliente a resolver a situação, instalamos um analisador de cargas no quadro do galpão durante uma semana e coletamos os dados registrados, bem como verificamos a qualidade da instalação elétrica do estabelecimento. Ao final do projeto, entregamos à cliente um laudo de instalações e de consumo, além de um memorial descritivo, a partir dos quais foi possível concluir que não havia fuga de corrente no local e a conta de energia estava de acordo com o perfil de consumo do local. Ademais, a cliente pediu um complemento o qual averiguasse que a multa imposta sobre a papelaria deveria ser menor, já que foi feita com base no período em que havia câmara fria no estabelecimento.



PROJETOS

PROJETOS ENTREGUES

PROJETO LORENA

Instalações Elétricas

Equipe:

Marcos Guterres - Gerente
Duda Isacksson - Consultora
Pedro Galvão - Consultor



Sobre o projeto

A Cliente Lorena Leão adquiriu um novo automóvel elétrico, Mini Cooper SE, e dadas as necessidades do carro, um projeto para a instalação de um a tomada elétrica foi encomendado com a ENETEC, buscando lidar com toda a logística e planejamento do mesmo. Como a cliente precisava do projeto com urgência e residia em um condomínio no Park Sul, os consultores Pedro Galvão e Maria Eduarda Isacksson executaram o modelo em CAD o mais rápido possível com o caminho percorrido pelo eletroduto do relógio até a vaga correspondente. O diagrama unifilar do projeto com seus dispositivos de proteção, a representação da prumada e o respectivo memorial de cálculo, justificando todas as decisões, foram entregues ao final.

Mesmo com o curto prazo, o projeto foi executado em tempo recorde e com alta satisfação por parte da cliente.



PROJETOS

PROJETOS ENTREGUES

PROJETO MARIELLE FV

Fotovoltaica

Equipe:

Marcus Fukuda - Gerente

Hian Cirillo - Consultor

João Gabriel - Consultor



Sobre o projeto

O projeto Marielle FV, realizado no Condomínio Estância Quintas da Alvorada - Lago Sul, foi feito em conjunto com uma das nossas parceiras de fotovoltaica, 3G+ Energy. A cliente tinha interesse em diminuir o custo na conta de energia. Ao final do projeto, buscando solucionar todas as dores da cliente, entregamos um projeto de fotovoltaica, contendo o Anteprojeto e o diagrama unifilar. Também foi feito inicialmente um memorial descritivo contendo todas as informações do projeto e da planilha da Neoenergia para que pudesse dar entrada no projeto, que em poucos dias foi aprovada pela a mesma.



NEGÓCIOS

PROJETOS FECHADOS



Projeto Lorena

Instalações Elétricas

Valor: R\$ 3.500,00

Fechado por: Henrique Cardoso

RESULTADOS



R\$3.500,00
EM PROJETOS FECHADOS



R\$3.500,00
TICKET MÉDIO DO MÊS

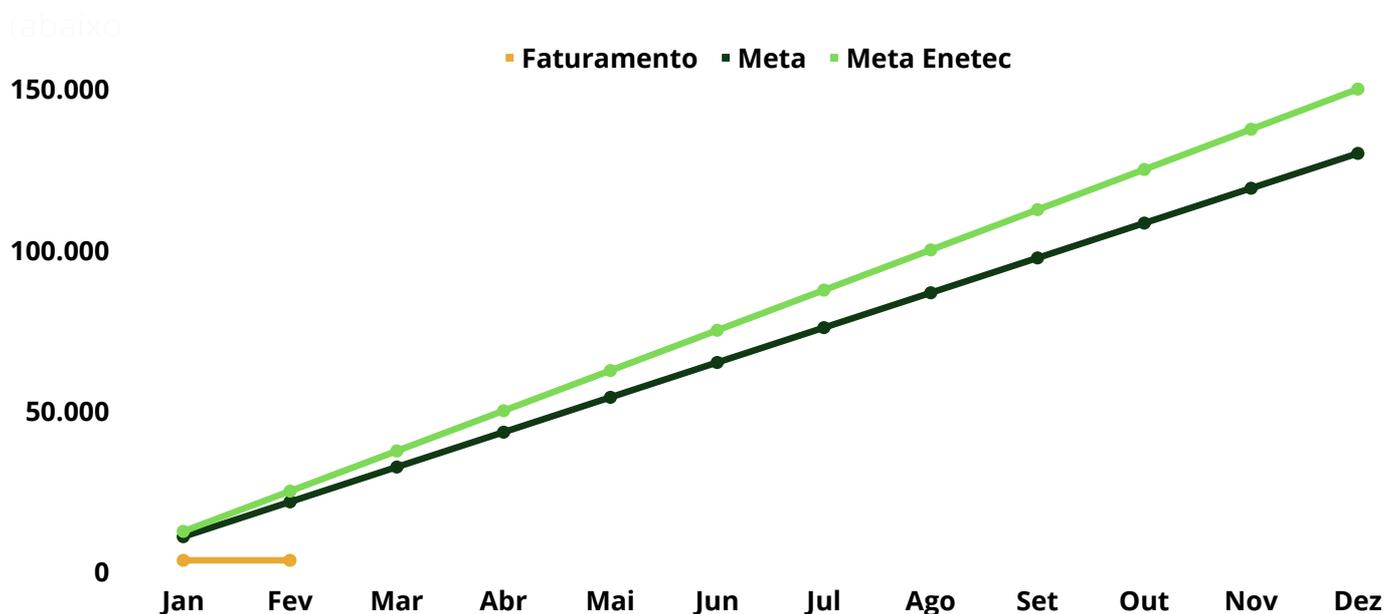
RESULTADOS



FATURAMENTO

Nos meses de **Janeiro** e **Fevereiro**, após um novo projeto fechado, a ENETEC alcançou a marca de **R\$3.500,00** de faturamento. Estamos atualmente no farol vermelho, uma vez que o faturamento atual é equivalente à **2,69%** da nossa meta de **R\$130.000,00** do portal Brasil Júnior

Consequentemente, também estamos no farol vermelho com relação à **meta interna**, de **R\$150.000,00** (R\$21.500,00 abaixo do esperado). Nesse contexto, o total atingido corresponde a **2,33%** da meta estipulada pela empresa após o sucesso obtido no ano passado.



O resultado de Janeiro e Fevereiro (**R\$3.500,00**), acompanha o novo projeto de **Instalações Elétricas** fechado esse ano. Reforçando que o desempenho nesses meses são **exceções** à regra que a ENETEC pretende estabelecer para 2023, agora que já está melhor **adaptada** depois de sofrer com a **saída de vários membros**. Estamos com **negociações quentes** e a **equipe a todo vapor** para fechar ainda mais **contratos** futuramente!

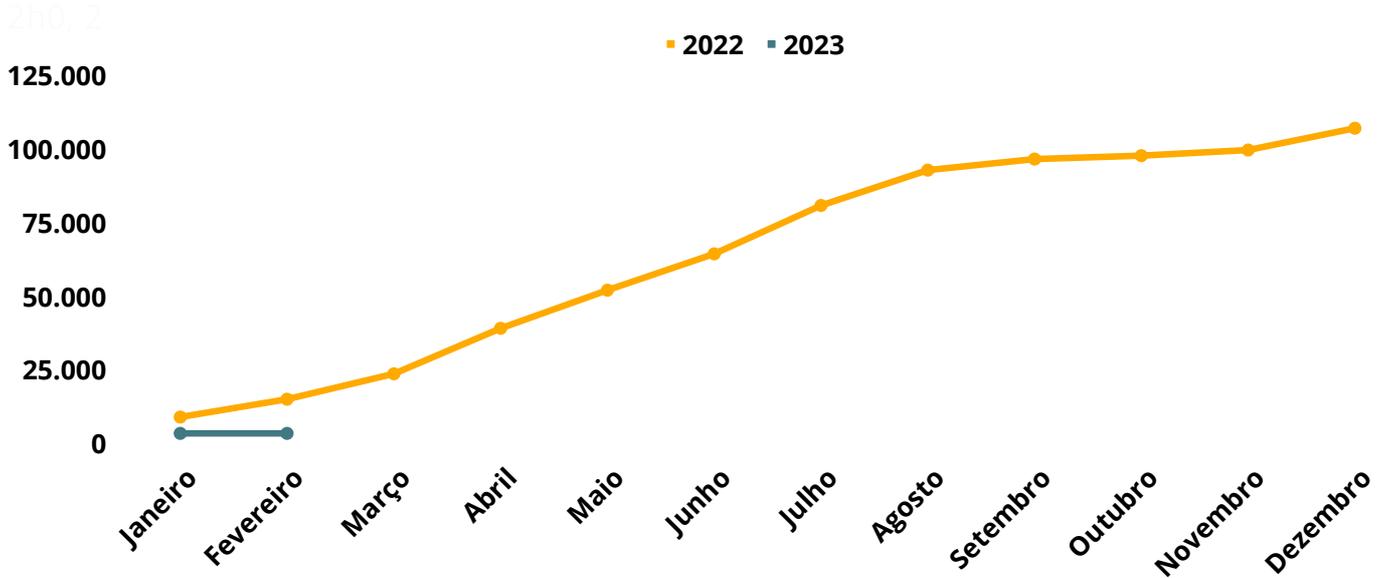
MÊS	FATURAMENTO
JANEIRO	R\$ 3.500,00
FEVEREIRO	R\$ 3.500,00
TOTAL	R\$ 3.500,00

RESULTADOS



Depois de bater a meta do portal ano passado (chegando ao valor final de **107,1 mil reais**), **2022** se consolidou como o **melhor ano da história da ENETEC**. **Esse ano**, nossas **metas** e **desafios** são ainda maiores! O faturamento da ENETEC

até agora (**R\$3.500,00**) reflete um começo mais lento que o do ano anterior, analisando o faturamento dos meses equivalentes (**R\$15.092,57**), **O gráfico abaixo apresenta as curvas de faturamento de 2022 e 2023!**

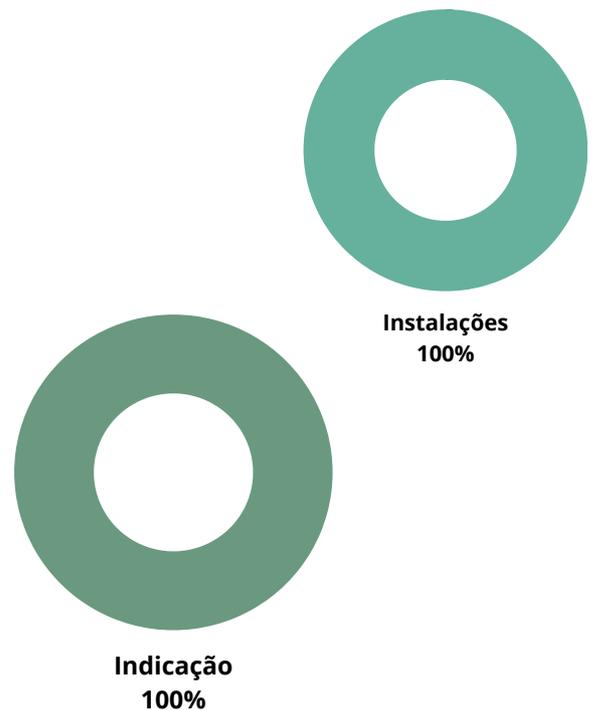


PROJETOS

O novo projeto fechado em Janeiro faz parte da nossa **principal carta de serviço (Instalações Elétricas)** sendo esta, inclusive, a carta de maior faturamento em 2022. Com isso, a ENETEC chegou ao seu **primeiro projeto** fechado em 2023.

Além disso, trazendo uma análise da origem de nossos projetos, das 3 formas possíveis de se começar uma negociação

- **indicações, prospecção ativa e site/mídias sociais**, a adição nova foi obtida por meio de indicação.



RESULTADOS



SOLUÇÕES INOVADORAS

INSTALAÇÕES ELÉTRICAS



R\$ 3.500,00
FATURAMENTO



1
CLIENTES

CSAT

ODS

ÍNDICE DE MERCADO

% DA META



0
AÇÕES
CÓLABORATIVAS



0%
CSAT

FOTOVOLTAICA



R\$ 0,00
FATURAMENTO



0
CLIENTES

CSAT

ODS

ÍNDICE DE MERCADO

% DA META



0
AÇÕES
CÓLABORATIVAS



0%
CSAT

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA



R\$ 0,00
FATURAMENTO



0
CLIENTES

CSAT

ODS

ÍNDICE DE MERCADO

% DA META



0
AÇÕES
CÓLABORATIVAS



0%
CSAT

SPDA



R\$ 0,00
FATURAMENTO



0
CLIENTES

CSAT

ODS

ÍNDICE DE MERCADO

% DA META



0
AÇÕES
CÓLABORATIVAS



0%
CSAT

RESULTADOS



Com apenas **1** projeto fechado, **Instalações Elétricas** assumiu o primeiro lugar na disputa de conseguir todas as quatro soluções inovadoras, representando **100%** do faturamento geral agora.

Além disso, esse novo projeto de Instalações traz o que acreditamos ser um **novo nicho** que trará destaque para essa carta no ano de 2023. A Instalação de **Tomadas Elétricas para Carros** é algo em insurgência no mercado de Brasília, com o

crescimento do setor de carros elétricos no Brasil. Almejamos alcançar melhores resultados com essa nova modalidade.

Mesmo que as outras **três cartas** ainda não tenham contratos efetivos, continuamos na **corrida de soluções inovadoras**, com novos reforços na equipe e também procurando introduzir abordagens novas de prospecção e negociação.

TILO DO MÊS



Em janeiro, a ENETEC passou a implementar uma nova forma de reconhecimento: o **Tilo do mês**. A escolha do Tilo do mês é realizada pela **Direx**, sendo uma forma dos líderes da ENETEC darem **visibilidade** para o membro que mais se **destacou** durante o mês específico.

DIOGO SCHWARTZ - JANEIRO



O Tilo escolhido para janeiro foi o **Diogo!** Tanto pelo destaque que o membro apresentou ao tocar uma reestruturação nas plataformas organizacionais da empresa, por meio do **POP**, quanto por todo o suporte que prestou quando a ENETEC apresentou problemas em seu site. Tudo isso sendo, inclusive, o **único gerente de Gente e Gestão**.

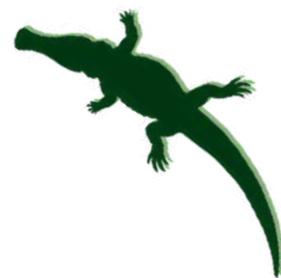
MARCOS GUTERRES - FEVEREIRO



A escolha do destaque de **Fevereiro** foi o nosso gerente de projetos: **Guterres!** Que durante esse mês foi responsável por trabalhar não só em um, mas em **3 projetos** diferentes na diretoria. Além de também se dispor a ajudar com o **Processo seletivo dos novos gerentes** de projetos, sendo fundamental para a decisão dos nossos futuros líderes!

DESPEDIDAS

UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO



Toda **grande história** tem uma conclusão. Este mês, tivemos alguns membros encerrando a sua própria história aqui dentro e que agora estão partindo para novos desafios. Esta seção é destinada a **registrar** e **reconhecer** a jornada que cada um desses Tilos construiu na ENETEC!

GUSTAVO GOMES

Gustavo (GG) entrou na ENETEC no segundo semestre de 2021. Em sua jornada, sua diretoria de destaque foi a de **projetos**, na qual atuou como **consultor** por seis meses até virar **Gerente de Projetos**, participando de **13 projetos** no total, sendo 11 só de **Fotovoltaica!** GG foi um gerente de **excelência** e trabalhou em projetos **inovadores**, como o Projeto Leite. Além disso, foi **líder do Trainee 2022/2, organizador da Tilolimpíada** (Vacinas) e participou do **ENEJ 2021**. No final de sua trajetória, Gustavo propôs-se a mais um desafio, como **Gerente** da Diretoria de **Gente e Gestão**.



GG, a ENETEC sempre se lembrará do seu **Trabalho em Equipe** e da sua capacidade de **Vestir a Camisa!** Somos **gratos** por tudo e desejamos **muita felicidade** nessa nova fase da sua vida!

JÚLIA MASCARENHAS



Júlia ingressou na empresa no primeiro semestre de 2022. Ainda no primeiro mês, realizou o processo seletivo para a **gerente de Gente e Gestão**, fazendo parte da equipe que implementou a **PDI** e a **PCO**. Na sua jornada em GG, Júlia teve de enfrentar diversos **desafios**, especialmente no segundo semestre de 2022, quando tornou-se a **única gerente da diretoria e líder da TiloWiki**. Fora de Gente e Gestão, ela não deixou de gerar contribuições, participando do **Projeto Leite**, extremamente inovador na ENETEC, além do **Projeto La Barr** e do projeto **Dani FV**. Ademais, **liderou o processo seletivo** do

segundo semestre de 2022 e também organizou as **Tilolimpíadas**, edição Deuses do Olimpo. A ENETEC é muito **grata** pelos seu **esforço** e pela sua capacidade de ser **multitarefa**s e assumir responsabilidades de várias diretorias. Júlia, sua **proatividade** em **vestir a camisa** será sempre lembrada. Nós desejamos todo o sucesso do mundo nessa sua nova jornada!

CONTAMOS COM VOCÊS!

NOS INDIQUEM



WE WANT YOU

A cada projeto aprendemos mais, desenvolvemos novos membros e crescemos como empresa. Para continuarmos nesse caminho e alcançarmos as nossas metas, precisamos de novos projetos. Ou seja, **precisamos de vocês!**

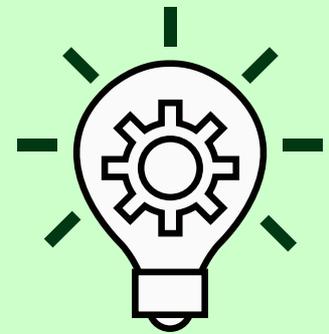
Quando tiverem a oportunidade, **nos indiquem**, compartilhem o nosso trabalho. Nos ajudem a crescer e a **formar novos profissionais!**

NOS DEEM SUGESTÕES

Feedbacks também fazem parte da nossa jornada! Precisamos deles para que possamos saber como melhorar e **reconhecer** os nossos acertos.

Sendo assim, não hesite em dar **sugestões e ideias**, pois elas serão de grande ajuda!

Confira também os cases dos nossos **últimos projetos** no nosso blog, e não deixe de verificar nossas últimas atualizações em nossas **redes sociais**.



NOS APOIEM



Gostaria de ajudar a ENETEC a crescer? Têm interesse de nos apoiar com nossos projetos e nos auxiliar em nosso objetivo de oferecer soluções cada vez melhores e mais complexas?

Seja um de nossos engenheiros responsáveis!

