

# NEWSLETTER JULHO E AGOSTO 2023



## Apresentação



Os meses de **Julho e Agosto** trazem juntos a **24ª edição** já feita da nossa **Newsletter** e também a **quarta edição de 2023**. Após a chegada dos nossos “efetivinhos”, descrita na edição passada, o novo bimestre da ENETEC foi marcado por vários processos, novidades e muito trabalho em equipe.

Em **Agosto**, tivemos uma nova visita técnica! Dessa vez, o destino foi um dos palcos da democracia do nosso país: a **Câmara dos Deputados**. Mais especificamente, o **departamento técnico** (DETEC) do edifício, possibilitando uma visão exclusiva do dia a dia de vários engenheiros que trabalham no local.

Ademais, a diretoria de **Projetos** realizou a entrega de **três projetos** (Viabilidade de Expansão de Carga; As-built e Laudo de Instalações; Laudo de SPDA), a diretoria de **Negócios** fechou **cinco novos contratos (Instalações, SPDA e Eficiência Energética)**, e a diretoria de Gente e Gestão foi responsável por tocar um novo processo interno, o **DISC**.

Confira as principais **novidades** e **resultados** da ENETEC, em nossa Newsletter de **Julho e Agosto**!

## NESTA EDIÇÃO:

<b>Visita Câmara</b>	PÁGINA 2
<b>Novos Gerentes!</b>	PÁGINA 3
<b>Gente e Gestão</b>	PÁGINA 4
<b>Projetos</b>	PÁGINA 5
<b>Negócios</b>	PÁGINA 8
<b>Resultados</b>	PÁGINA 10
<b>Despedidas</b>	PÁGINA 14
<b>Contamos com Vocês</b>	PÁGINA 16



# CÂMARA DOS DEPUTADOS

⚡ Uma visitação eletrizante pelo coração técnico do Palco da Democracia ⚡

No dia 25 de agosto de 2023, fomos explorar o coração tecnológico da Câmara dos Deputados, que com seus mais de 150mil metros quadrados de área e quase 15mil funcionários circulando diariamente pelos seus edifícios, necessita de um sistema de monitoramento de grande escala pra manter tudo em pleno funcionamento.

Durante a visita, fomos apresentados ao Sistema de Supervisão de Instalações da Câmara, uma inovação tecnológica que monitora e controla aspectos elétricos e hidráulicos dos edifícios, sendo possível identificar até mesmo pequenas anomalias, como um discreto vazamento em uma caixa d'água, assim, possibilitando que a equipe técnica investigue e resolva o problema de forma ágil.



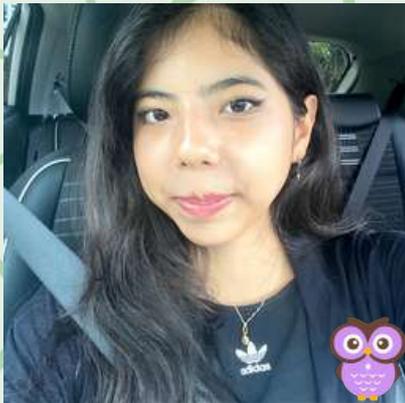
**E o mais legal é que esse sistema foi totalmente desenvolvido lá, utilizando tecnologias open source, CLPs e placas Arduino, o que não apenas possibilitou uma grande economia nos custos, mas também permitiu um controle total e personalizado de acordo com as necessidades específicas da Câmara. Aí vemos a importância da inovação no dia a dia de trabalho como um papel do Engenheiro.**

**Pra finalizar, conhecemos os No-Breaks e o grande Setor de Instalações de Obras e Serviços Gerais, em suma, um local com maquinário e pessoal especializado para realizar as obras e manutenções das instalações da Câmara. Mas não pense que é qualquer tipo de obra, pois os prédios são tombados, então existem padrões rígidos de qualidade.**



Essa incrível oportunidade só foi possível graças ao **Fabiano Schwartz** e **Mauro Moura Severino**, ambos engenheiros, ex-professores da UnB e atuais funcionários da Câmara dos Deputados. Eles nos abriram os olhos para o papel vital que a engenharia desempenha no serviço público, e como podemos fazer a diferença no dia a dia, encarando os desafios com responsabilidade e determinação. Após ver de perto a rotina de um engenheiro na Câmara, acreditamos que os alunos presentes estão ainda mais animados e com novas perspectivas de carreira para o futuro!

# NOVOS GERENTES



**ALICE HAN**

*gente e gestão*



**MARIA TEREZA**

*gente e gestão*



**LARA GEOVANNA**

*projetos*



 **DANIEL LORENZO**

*Negócios (marketing)*



 **PEDRO GODINHO**

*Negócios (comercial)*

# GENTE E GESTÃO

No último bimestre, Gente e Gestão focou na estruturação da área de **Gestão de Pessoas**, mapeando os perfis DISC dos membros, a fim de compreender melhor seus **perfis comportamentais**.

## O QUE É DISC?

O DISC é um método de avaliação comportamental, que identifica os **perfis dominantes** de uma pessoa, a fim de estabelecer uma maneira de decifrar as competências **socioemocionais** dos seres humanos e prever a **tendência comportamental** em certos cenários. Com isso, o teste avalia as pessoas segundo 4 perfis:

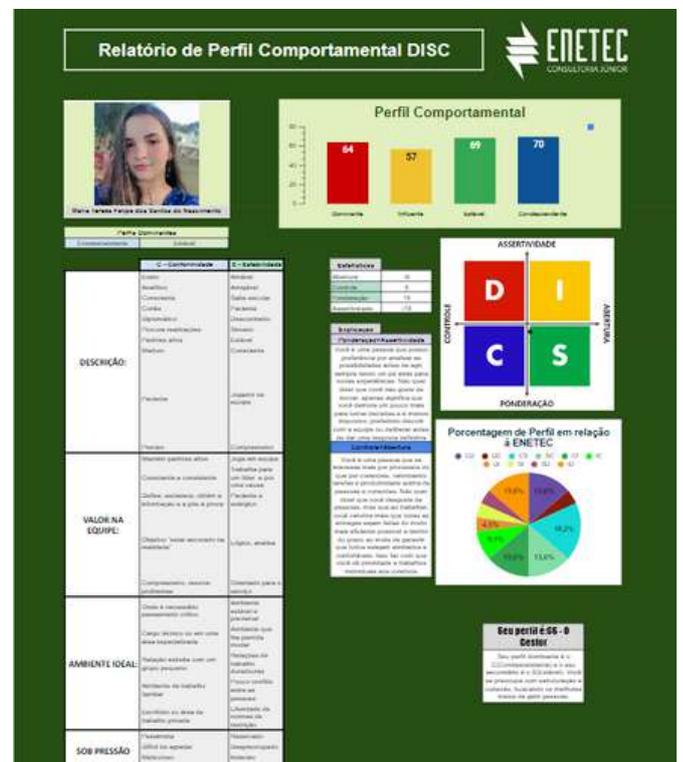
**Dominância (D):** Pessoas mais ativas, **pragmáticas e competitivas**, com comunicação curta e objetiva. Valorizam resultados e tendem a tomar a frente das situações.

**Influência (I):** Persuasores natos, que valorizam **conexão, carisma e comunicação**. Tendem a ser energéticos e bem relacionados.

**Estabilidade (S):** Pessoas controladas e flexíveis, mantendo-se **estáveis e constantes** em relação às adversidades. Valorizam a empatia e o autocontrole emocional.

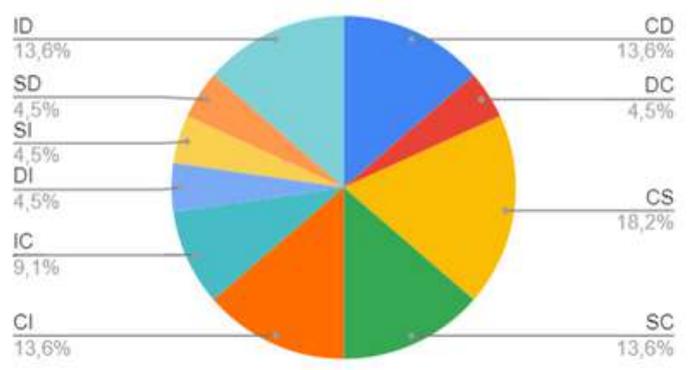
**Conformidade (C):** Profissionais exatos, perfeccionistas e metódicos. Gostam de **métodos rigorosos e protocolos bem definidos**, valorizando a qualidade das entregas.

Então, foi elaborado um teste contendo **25 questões** cujas respostas contabilizavam pontos para cada um dos diferentes perfis. Ao final do teste, foi gerado um **relatório automático** contendo os dois perfis dominantes do membro e a descrição que explica o **perfil gerado** a partir da combinação em questão.



Por fim, foi elaborado um **Banco de Dados** contendo todos os perfis da empresa

Qtd de Pessoas



# PROJETOS

## PROJETOS ENTREGUES

### CASTÁLIA RÁ-TIM-BUM

#### Viabilidade de Expansão de Carga

##### Equipe:

**Yan Rodrigues - Gerente**

**Thales - Consultor**



## Sobre o projeto

O projeto da Castália é mais um excelente exemplo de que quando entregamos um projeto com alta qualidade garantimos futuros contratos. Desta vez o dono da Castália, André, nos contratou novamente para descobrirmos se a Castália Sul suportaria a adição de mais um ar condicionado no local, um projeto relativamente pequeno que serviu para introduzir o novo membro, Thales, aos conhecimentos de Instalações Elétricas. Para a execução do projeto, coletamos

informações de toda a carga alimentada no local, além de deixarmos o analisador por 1 semana para fazer uma análise ainda mais precisa. Com ajuda do analisador, descobrimos que a fase B era a menos utilizada, e, em horários de maior pico, atingia apenas 50A enquanto era alimentada por um disjuntor de 100A. Os condutores também estavam prontos para o acréscimo de carga. Portanto, foi sugerida a instalação do ar condicionado na fase B. Também realizamos uma entrega extra para o cliente, mostrando algumas irregularidades do local. Dessa forma, com uma entrega de qualidade e atenta aos detalhes a equipe conseguiu mais um NPS 10 para a empresa.



# PROJETOS

## PROJETOS ENTREGUES

### VILLE DE MONTAGNE

**As-built e Laudo de Instalações**

**Equipe:**

**Alessandro - Gerente (1ª metade)**

**Yan Rodrigues - Gerente (2ª metade)**

**Hian Cirillo - Consultor**

**Lara Geovanna - Consultora**

**Larissa - Consultora**



## Sobre o projeto

O projeto Ville de Montagne consistiu em um As-built e em um Laudo de Instalações elétricas. O cliente suspeitava de fugas de corrente e apontou algumas irregularidade quanto à escolha do disjuntor geral do quadro de energia da casa. Foi notado nas visitas que, além de ter fuga de corrente, o disjuntor da casa suportava uma corrente maior do que a do disjuntor do padrão de entrada e os cabos não estavam dimensionados para tamanha corrente. Isso poderia causar diversos

problemas para os residentes do local, como o disjuntor do padrão disparando antes do quadro geral ou até mesmo cabos super aquecidos. O gerente do projeto, Alessandro, tinha férias programadas que aconteceram no meio do projeto, então a gerência foi transferida para o Yan. O mesmo também ocorreu com a consultora Lara, que resultou na entrada da consultora Larissa, a qual também ajudou fortemente na execução do projeto. Para a transferência ser realizada sem problemas, o Yan e a Larissa acompanharam as Sprints antes dos membros entrarem de férias para ficarem por dentro do que acontecia e cientes das próximas demandas, e isso resultou em mais uma entrega de qualidade, solucionando os problemas elétricos de mais um cliente.



# PROJETOS

## PROJETOS ENTREGUES

### CADÊ A DESCIDA?

**Laudo de SPDA**

**Equipe:**

**Yan Rodrigues - Gerente**

**Daniel Vitor - Consultor**

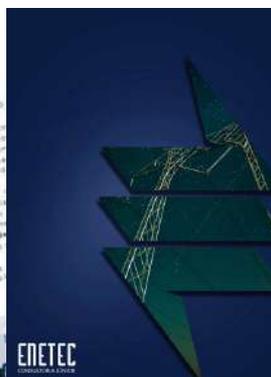
**Guilherme Xavier - Consultor**



### Sobre o projeto

O projeto 2310 foi um Laudo de SPDA em uma nova unidade da rede de academias BlueFit. A equipe teve um prazo bastante curto de apenas 4 dias úteis devido à urgência em que o cliente se encontrava. O local passava por reformas pois o novo proprietário tinha adquirido o local inacabado e precisava verificar a situação do atual SPDA pra saber se precisaria de um novo projeto. Ao longo da visita técnica foram verificadas diversas irregularidades, sendo a mais grave a ausência de um projeto.

Uma dificuldade encontrada durante as visitas era falta de informação sobre as descidas. Não foi possível encontrar onde as descidas ficavam pois eram estruturais e se encontravam em pontos inacessíveis. Após minuciosa listagem das irregularidades, foi concluído que precisaria de um novo projeto para a academia ficar de acordo com a norma NBR 5419. Os dois consultores do projeto realizavam seu primeiro projeto na empresa, sendo um deles recém efetivado (Daniel). Apesar de falta de experiência, a cooperação e proatividade dos 3 membros foi crucial para o grande desempenho da equipe no projeto, que resultou em mais um NPS 10.



# NEGÓCIOS

## PROJETOS FECHADOS



### Castália

Eficiência Energética

Valor: R\$ 724,05

Fechado por: Henrique Brown

### BlueFit

SPDA

Valor: R\$ 1.230,60

Fechado por: Hian Cirillo



### SQS 315

Instalações Elétricas

Valor: R\$ 3.679,20

Fechado por: Henrique Cardoso

# NEGÓCIOS

## PROJETOS FECHADOS



### SQS 309

Instalações Elétricas

Valor: R\$ 1.497,55

Fechado por: Henrique Cardoso

### Igreja pt2

Instalações Elétricas

Valor: R\$ 2.512,46

Fechado por: Larissa Praes

## RESULTADOS

**R\$9.643,86**  
**EM PROJETOS FECHADOS**



**R\$1.928,77**  
**TICKET MÉDIO DO BIMESTRE**



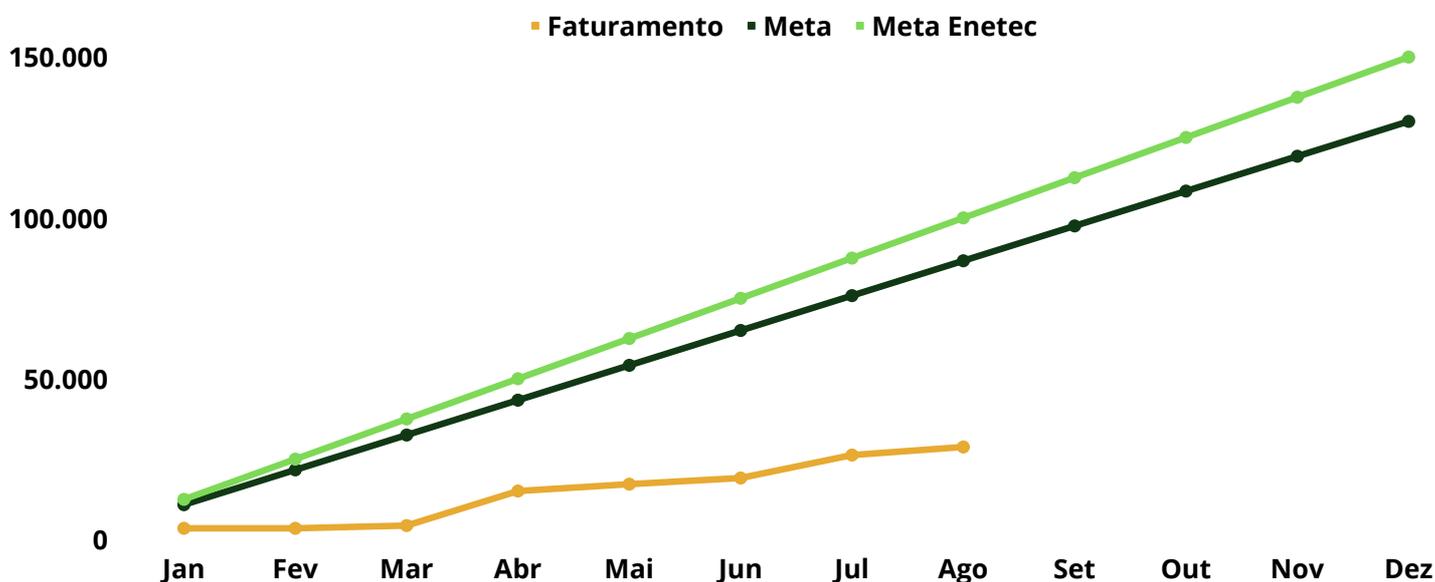
# RESULTADOS



## FATURAMENTO

No bimestre de Julho e Agosto, a ENETEC buscou novas estratégias e alcançou a marca de **R\$28.782,00** de faturamento. Contudo, ainda nos encontramos no farol vermelho, tendo atingido **22,14%** da nossa meta de **R\$130.000,00** do portal Brasil Júnior (abaixo).

Por conseguinte, também estamos no farol vermelho com relação à **meta interna**, de **R\$150.000,00**. Nesse contexto, o total faturado pela nossa empresa corresponde a **19,19%** da meta estipulada pela ENETEC, após os resultados históricos do último ano.



O resultado de Julho e Agosto (**R\$ 9.643,32**), vem das cartas de **Instalações Elétricas e Eficiência Energética**, os carros chefe da empresa neste ano. A subida no faturamento vem do fato da ENETEC estar com uma equipe mais **robusta** e **renovada**, especialmente na área comercial. Temos a convicção de que juntando a experiência da empresa, com lideranças **estratégicas** e com a **energia** dos novos membros, conseguiremos mais uma vez alcançar resultados históricos!

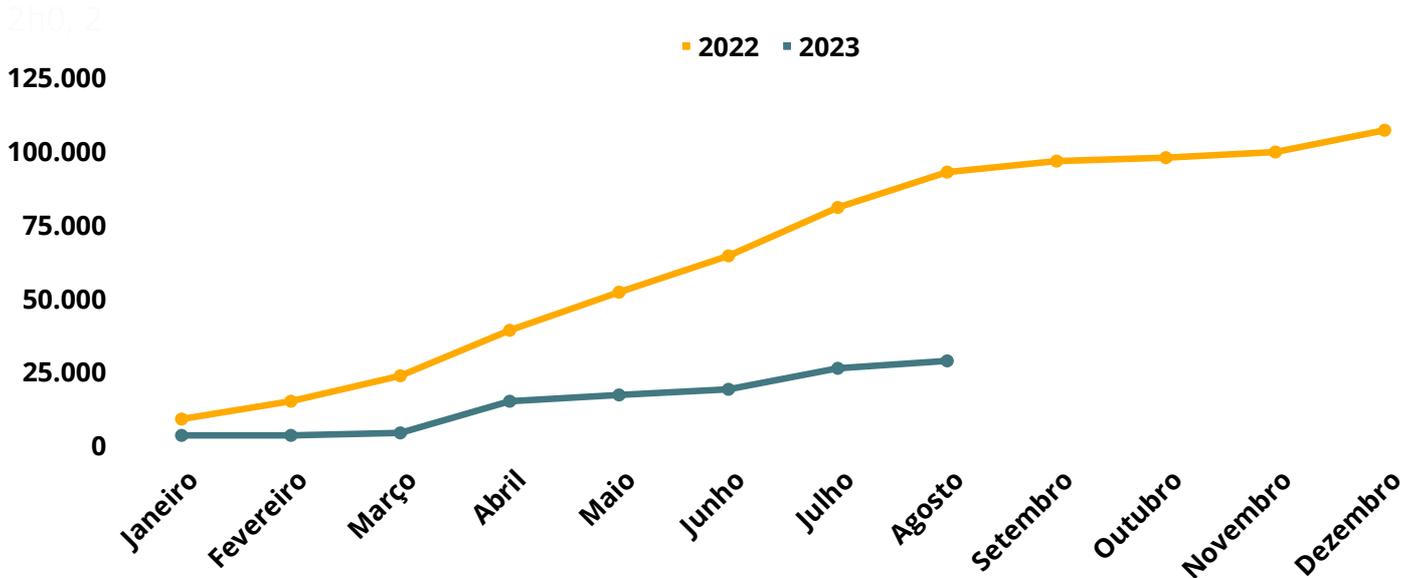
MÊS	FATURAMENTO
<b>JANEIRO</b>	<b>R\$ 3.500,00</b>
<b>FEVEREIRO</b>	<b>R\$ 3.500,00</b>
<b>MARÇO</b>	<b>R\$ 850,00</b>
<b>ABRIL</b>	<b>R\$10.736,90</b>
<b>MAIO</b>	<b>R\$ 2.134,34</b>
<b>JUNHO</b>	<b>R\$ 1.916,90</b>
<b>JULHO</b>	<b>R\$ 7.130,86</b>
<b>AGOSTO</b>	<b>R\$ 2.512,46</b>
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 28.782,00</b>

# RESULTADOS



Depois de bater a meta do portal ano passado (chegando ao valor final de **107,1 mil** reais), **2022** se consolidou como o **melhor ano da história da ENETEC**. **Esse ano**, nossas **metas** e **desafios** são ainda maiores! O faturamento da ENETEC

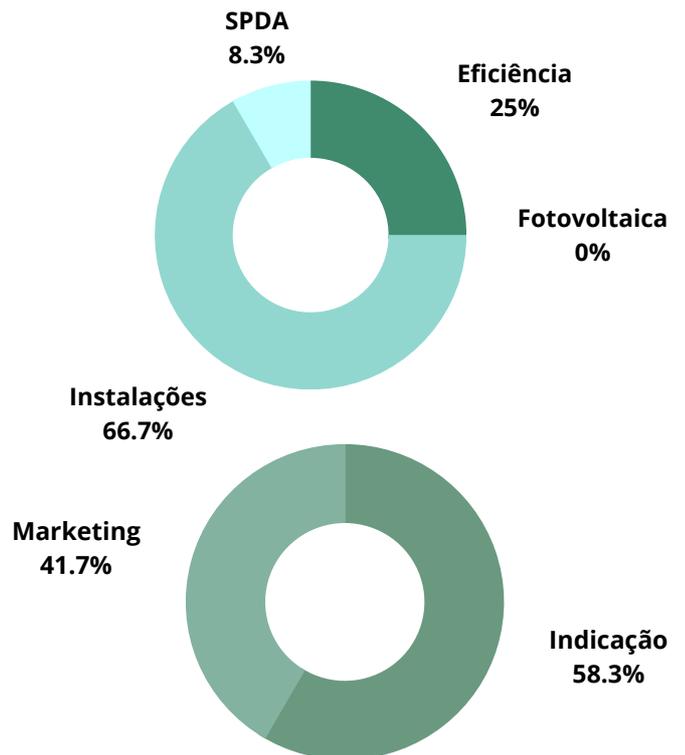
até agora (**R\$ 28.782,00**) reflete um primeiro semestre mais difícil do que o esperado, ainda mais quando comparado ao ano anterior (**R\$ 64.427,44**). **O gráfico abaixo apresenta as curvas de faturamento de 2022 e 2023!**



## PROJETOS

**Dos 5 novos projetos** fechados durante esse bimestre, em Julho e Agosto, um é de **Eficiência Energética**, um é de **SPDA** (primeiro do ano) e três são da nossa principal carta de serviço - **Instalações Elétricas**.

Ademais, trazendo uma análise da origem de nossos projetos, temos que das 3 formas possíveis de se começar uma negociação - **indicações, prospecção ativa e site/mídias sociais**, as novas adições se dividem em: **3 por indicação e 2 por mídias/site**



# RESULTADOS



## SOLUÇÕES INOVADORAS

### INSTALAÇÕES ELÉTRICAS



**R\$ 25.818,83**  
FATURAMENTO



**8**  
CLIENTES

CSAT

ODS



**0**  
AÇÕES  
CÓLABORATIVAS



**0%**  
CSAT

ÍNDICE DE  
MERCADO

% DA META

### FOTOVOLTAICA



**R\$ 00,00**  
FATURAMENTO



**0**  
CLIENTES

CSAT

ODS



**0**  
AÇÕES  
CÓLABORATIVAS



**0%**  
CSAT

ÍNDICE DE  
MERCADO

% DA META

### EFICIÊNCIA ENERGÉTICA



**R\$ 3.490,95**  
FATURAMENTO



**3**  
CLIENTES

CSAT

ODS



**0**  
AÇÕES  
CÓLABORATIVAS



**0%**  
CSAT

ÍNDICE DE  
MERCADO

% DA META

### SPDA



**R\$ 1.230,60**  
FATURAMENTO



**1**  
CLIENTES

CSAT

ODS



**0**  
AÇÕES  
CÓLABORATIVAS



**0%**  
CSAT

ÍNDICE DE  
MERCADO

% DA META

# RESULTADOS



Após 3 novos contratos de **Instalações Elétricas** fechados nesse bimestre, a carta disparou como a principal solução da ENETEC e se firma no primeiro lugar na disputa de soluções inovadoras (com uma boa vantagem sobre as demais cartas).

Ao total, Instalações representa mais de **89%** do nosso faturamento geral, uma vez que, dos **12 projetos fechados** até agora em 2023, **8 são de Instalações Elétricas**.

Com o novo projeto de **Eficiência Energética**, a carta continua no segundo lugar em relação ao faturamento da nossa empresa. Além disso, fechamos o **primeiro contrato de SPDA do ano!**

Mesmo que ainda não tenham contratos efetivos de **FV**, continuamos na **corrida de soluções inovadoras**, com novos reforços na equipe e procurando introduzir abordagens novas de prospecção e negociação.

# TILO DO MÊS



Em janeiro, a ENETEC passou a implementar uma nova forma de reconhecimento: o **Tilo do mês**. A escolha do Tilo do mês é realizada pela **Direx**, sendo uma forma dos líderes da ENETEC darem **visibilidade** para o membro que mais se **destacou** durante o mês específico.



## ARTHUR FERNANDES - JULHO

O membro destaque do mês de julho foi o Arthur Fernandes. No decorrer do mês, Arthur demonstrou empenho e qualidade ímpares em seu trabalho na diretoria de Projetos, sendo o consultor destaque de um dos projetos mais complexos dentre os que rodam na empresa atualmente. Arthur, a ENETEC agradece seu comprometimento e reconhece a qualidade de seu trabalho!



## LARISSA PRAES - AGOSTO

Em agosto, quem se destacou foi Larissa Praes. Larissa tem se destacado tanto em Comercial quanto em Projetos, graças a seu cargo como Parda, tomando posições de liderança, demonstrando altíssimos níveis de protagonismo e proatividade. Tais valores se destacaram ainda mais quando Larissa se comprometeu a liderar o próximo Processo Seletivo da empresa. Larissa, a ENETEC cumprimenta seu empenho e sua preocupação com a qualidade de suas entregas!

# DESPEDIDAS

## UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO

Toda **grande história** tem uma conclusão. Este bimestre, tivemos alguns membros encerrando a sua própria história aqui dentro e que agora estão partindo para novos desafios. Esta seção é destinada a **registrar** e **reconhecer** a jornada que cada um desses Tilos construiu na ENETEC!



### MARCUS FUKUDA

Em julho, a ENETEC disse adeus a um de seus membros mais célebres, Marcus Fukuda. Em sua jornada pavimentada por competência e proatividade, ele foi consultor, gerente e, por fim, diretor da diretoria de Projetos. Sua gestão foi marcada pela potencialização do Núcleo de Inovação e por oferecer 1 capacitação por mês. Marcus sempre utilizou de sua mente inovadora, de seu espírito de vestir a camisa e de seu foco inabalável para se destacar em todas as suas etapas na empresa. Porém, apesar de ter realizado mais de 10 projetos, não só em Projetos Marcus fez história, foi líder do Processo Seletivo 2023.1 e do Núcleo de Inovação. Fukuda, a ENETEC não tem palavras para agradecer toda a sua entrega para com a empresa, toda a sua proatividade e capacidade de vestir a camisa, alinhados a um espírito inovador, carismático e conectado. Não podemos desejar nada além de todo o sucesso possível nesta nova fase de sua vida. Nos despedimos com a convicção que seu futuro será iluminado!



# DESPEDIDAS

## UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO

Toda **grande história** tem uma conclusão. Este bimestre, tivemos alguns membros encerrando a sua própria história aqui dentro e que agora estão partindo para novos desafios. Esta seção é destinada a **registrar** e **reconhecer** a jornada que cada um desses Tilos construiu na ENETEC!



### PEDRO ANTÔNIO

Em agosto, a primeira despedida foi para o Pedro Antônio, também um dos membros mais antigos, cuja jornada foi quase inteiramente direcionada para a diretoria de Negócios. Adentrando na empresa no início de 2022, logo Pedro se tornou Gerente de Negócios, especializando-se na área Comercial. Foi, então, dentro dessa diretoria tão essencial que Pedro Antônio fechou o maior contrato do ano em 2022! No fim de sua jornada, decidiu explorar novos horizontes na área de Marketing. Pedro, a ENETEC agradece por todo o tempo que você dedicou na nossa empresa, por todo desenvolvimento que você promoveu e pela conexão com a nossa equipe! Desejamos muito sucesso nessa nova fase da vida!



### CAUÃ ARAÚJO

Também em agosto, Cauã deixou a ENETEC. Já há quase um ano na empresa, Cauã teve sua jornada marcada por destaques. Foi trainee destaque do Processo Seletivo 2022/2 e se destacou em diversos projetos dentro da empresa, em especial no projeto Leite, de Pesquisa e Desenvolvimento. Desde o começo, a inovação foi um valor muito presente nesse tilo, fazendo alterações em dashboards de Power BI e automatizando o envio de feedbacks da Bonificação. Tal pensamento inovador se consolidou quando Cauã criou o Núcleo de Tecnologia, onde desenvolveu 4 bots, que automatizaram diversos processos dentro da empresa. Além disso, foi um consultor de alto nível e ofereceu grane suporte nos Processos Seletivos da empresa. Cauã, a ENETEC cumprimenta seu espírito de Ser Inovação e o seu Protagonismo e lhe deseja muita ventura na próxima etapa de sua jornada.



# CONTAMOS COM VOCÊS!

## NOS INDIQUEM



WE WANT YOU

A cada projeto aprendemos mais, desenvolvemos novos membros e crescemos como empresa. Para continuarmos nesse caminho e alcançarmos as nossas metas, precisamos de novos projetos. Ou seja, **precisamos de vocês!**

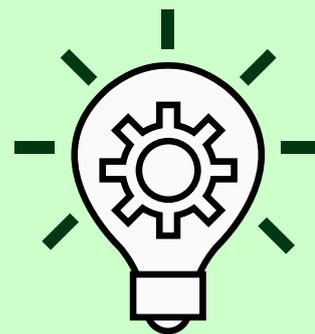
Quando tiverem a oportunidade, **nos indiquem**, compartilhem o nosso trabalho. Nos ajudem a crescer e a **formar novos profissionais!**

## NOS DEEM SUGESTÕES

Feedbacks também fazem parte da nossa jornada! Precisamos deles para que possamos saber como melhorar e **reconhecer** os nossos acertos.

Sendo assim, não hesite em dar **sugestões e ideias**, pois elas serão de grande ajuda!

Confira também os cases dos nossos **últimos projetos** no nosso blog, e não deixe de verificar nossas últimas atualizações em nossas **redes sociais**.



## NOS APOIEM



Gostaria de ajudar a ENETEC a crescer? Têm interesse de nos apoiar com nossos projetos e nos auxiliar em nosso objetivo de oferecer soluções cada vez melhores e mais complexas?

**Seja um de nossos engenheiros responsáveis!**

