

# NEWSLETTER JANEIRO E FEVEREIRO 2025

## Apresentação



Os meses de **Janeiro e Fevereiro** trazem juntos a **23ª edição** já feita da nossa **Newsletter** e também a **primeira edição de 2025**. Já começamos o bimestre imersos em mais um processo seletivo interno, o qual trouxe renovação e energia para a ENETEC, com os membros podendo se inscrever para assumir cargos de lideranças cada vez mais protagonistas.

Em **Janeiro**, nossa DIREX foi responsável por representar a ENETEC no EDL - Encontro de Líderes do MEJ! Subindo no palco e promovendo momentos de construção e networking que foram compartilhados com a empresa. Tivemos também momentos de integração para comemorar mais um semestre letivo da UnB, que por conta de greve, começou ao fim de 2024 e terminou no início de 2025.

Ademais, a Diretoria de **Projetos** realizou a entrega de **dois projetos** e a Diretoria de **Negócios** fechou **quatro novos contratos**.

Confira as principais **novidades** e **resultados** da ENETEC, em nossa Newsletter de **Janeiro e Fevereiro!**

## NESTA EDIÇÃO:

<u><a href="#">Novo ano, novas metas</a></u>	PÁGINA 2
<u><a href="#">EDL</a></u>	PÁGINA 3
<u><a href="#">Integrações</a></u>	PÁGINA 5
<u><a href="#">Aprovados no Trainee</a></u>	PÁGINA 6
<u><a href="#">PS Diretorias</a></u>	PÁGINA 7
<u><a href="#">Novos Cargos</a></u>	PÁGINA 9
<u><a href="#">Projetos</a></u>	PÁGINA 10
<u><a href="#">Negócios</a></u>	PÁGINA 12
<u><a href="#">Resultados</a></u>	PÁGINA 13
<u><a href="#">Tilo do Mês</a></u>	PÁGINA 15
<u><a href="#">Despedidas</a></u>	PÁGINA 16
<u><a href="#">Contamos com Vocês</a></u>	PÁGINA 21



# NOVO ANO METAS NOVAS

O ano de 2024 foi uma fase de intenso crescimento para a ENETEC e toda sua equipe, a qual trabalhou incansavelmente em busca de consolidar a qualidade dos projetos e superar suas metas de faturamento. Enfrentamos muitos desafios, e não conseguimos alcançar o aguardado Cluster 4. Ainda assim, crescemos com sustentabilidade e terminamos o ano com uma ENETEC muito mais madura!

Com a chegada do novo ano, é hora de traçar novas metas e objetivos para a empresa. A ENETEC vai fazer jus a qualidade que desenvolveu ano passado e fazer com que a empresa alcance o seu devido patamar e enfim o Cluster 4, mas principalmente ter uma estrutura ideal para se manter nele.

Motivada e engajada para mais um ano, a ENETEC se compromete em oferecer qualidade em nossos serviços buscando a máxima de iluminar pessoas e organizações. Dessa forma, poderemos bater metas, marcar presença nos palcos e crescer cada vez mais!

Assim, esperamos construir em 2025 uma ENETEC ainda melhor que a de 2024!



# EDL 2025



*um novo capítulo* 🦎

No mês de Janeiro, nossa **DirEx** pôde participar do **Encontro das Lideranças (EDL)**, um evento em que reúne todas as lideranças do MEJ Brasil, em Itu-SP. Durante 3 dias de pura imersão no EDL, nossas lideranças da ENETEC debateram sobre temas como projeto de impacto, engajamento e inclusão, incorporando os aprendizados aos desafios vividos na EJ.

Um fruto que colhemos foi certamente o Networking. Poder trocar ideias com diversas EJ's de todo o Brasil nos fez abrir os horizontes das possibilidades e das inovações que podem ser feitas na ENETEC. Voltamos com ideias e, principalmente, com a animação de querer fazer melhor!

Teve reconhecimento para as empresas juniores que atingiram o farol verde de faturamento

do mês de Janeiro e resultados atingidos no fim de 2024! Logo, a ENETEC subiu no palco para comemorar esses resultados!

Por fim, alguns membros de nossa DirEx deixaram depoimentos sobre o evento: "O EDL foi a melhor experiência que tive dentro da ENETEC até hoje, foi o evento que me proporcionou um mix de emoções em um pequeno espaço de tempo e isso tudo ao lado dos diretores da nossa empresa. Pude fortalecer o quão importante é a ENETEC e o quanto ela faz diferença na vida dos nossos membros. Falando neles, o melhor sentimento desse evento foi o pertencimento e o propósito, ter certeza de que estávamos ali não por ser lideranças, mas sim para representar nossos membros foi uma satisfação enorme! UH ILLUMINA!" -Pedro Godinho



# INTEGRAÇÕES



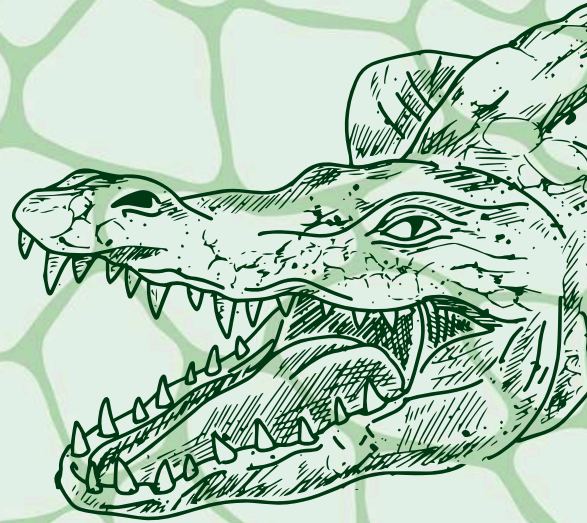
## FINALIZANDO SEMESTRE...

Para finalizar o semestre, no dia 21 de Fevereiro, após a AGO de Fevereiro, toda empresa contou com a integração de finalização do semestre, celebrando todos os resultados conquistados nesse período e todos os momentos bons vividos ao longo do semestre 2024.2, juntamente com membros e ex-membros, repleto de risadas e momentos de descontração. A ENETEC agradece muito Gente e Gestão por ter organizado essa integração e por todos os trâmites realizados para que os membros aproveitassem.



# Aprovados

# TRAINEE



**ANA CLARA**



**SOPHIA**



**PYETRO**

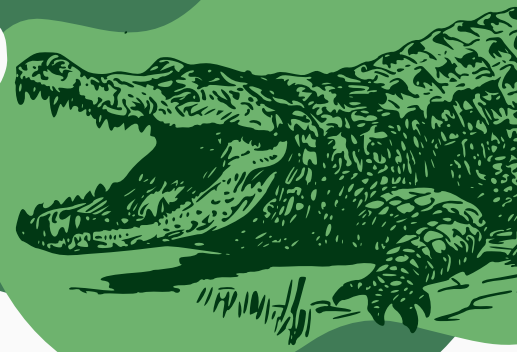


**ALAN**



**JÚLIO CÉSAR**

# PROCESSOS SELETIVOS



O **Processo Seletivo Interno 2025/1** contou com as nossas 3 diretorias abrindo vagas para cargos em cada uma das áreas. Dessa forma, novos membros foram apresentados em seus novos cargos nas seguintes diretorias:

## GENTE E GESTÃO



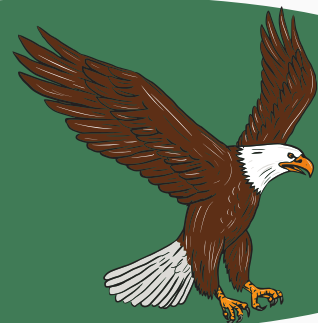
O **Processo Seletivo Interno de Gente e Gestão** foi aberto e desta vez contará com duas etapas: a de entrevistas com os candidatos e um Trainee Interno com a duração de 4 semanas e uma entrega final pautada na inovação em processos da diretoria.

## DELIBERAÇÃO GENTE E GESTÃO



Por votação, realizada na segunda **RG(Reunião Geral)** do ano de 2025, foi deliberado que, **Guilherme Ribeiro Xavier será o diretor de Gente e Gestão** durante o semestre de 2025/1.

## NEGÓCIOS



O **Processo Seletivo Interno de Negócios** contou com 2 cargos diferentes: Gerente e Trainee de Negócios. Membros que já estavam na diretoria anteriormente podiam se inscrever para serem gerentes, enquanto novos membros podiam se candidatar apenas para o trainee e, em caso de aprovação, posteriormente se tornariam Pardais.

O **Trainee de Negócios para membros candidatos a se tornar gerentes**, contou com uma entrevista formal com cada candidato a fim de conhecer e entender quais as motivações os levaram a escolher esse cargo. Posteriormente, houve uma apresentação com o foco na formação de lideranças e o real valor de estar assumindo um cargo com tanta importância dentro da empresa.

O **Trainee de Negócios para membros que gostariam de ingressar na diretoria** ocorreu simultaneamente com o **Trainee do Núcleo de Marketing**, visto que ocorreu a abertura do núcleo para os demais membros das outras diretorias interessados em participar e aprender mais sobre marketing. Dessa maneira, o Trainee Interno de Negócios foi dividido em 4 semanas, sendo a primeira focada em **Negociações e Vendas** para as Andorinhas (cargo do membro antes de se tornar um pardal) e as seguintes integradas com as entregas do Trainee do Núcleo de Marketing. A última semana foi centrada na **Formação de Lideranças** com o intuito de mostrar aos trainees, como uma liderança pode impactar significativamente todo o seu ambiente.

Todos os candidatos realizaram entrevistas iniciais e, em seguida, foram designados aos respectivos cargos e demandas que se inscreveram.

## PROJETOS



O **Processo Seletivo Interno de Projetos 2025/01** foi estruturado em **três semanas**, de maneira semelhante a um Processo Trainee. Assim, tiveram capacitações durante as semanas e entregas avaliativas no fim de cada semana. A primeira semana contou com uma capacitação sobre as **responsabilidades de um gerente de projetos**, como avaliar escopos de propostas comerciais e o que deve ser feito no início do projeto.

Já na segunda semana, o tema da capacitação foi como **executar as principais funções do gerente**, como se relacionar com o cliente, o que fazer na visita técnica e como calendarizar um projeto. Por fim, a terceira semana contou com uma capacitação voltada para o **relacionamento com os consultores e o engenheiro**, além do final do projeto e a emissão da ART. Também foi realizada uma entrevista formal, em que haviam perguntas sobre a motivação, preparação e disponibilidade dos candidatos.

# NOVOS CARGOS



**ELEONORA  
CARDOSO**

*Gerente de Negócios*



**FELIPE  
MENDES**

*Gerente de Negócios*



**LUCAS  
PIRES**

*Gerente de Negócios*



**ALAN  
SPINOLA**

*Pardal*



**MARIA LAURA**

*Gerente de Projetos*



**MARIA CLARA**

*Gerente de Projetos*



**GUILHERME  
RIBEIRO**

*Diretor de  
Gestão e Gestão*



# PROJETOS

## INDICADORES DE SUCESSO



NPS 10!



CSAT = 5



95% NO PRAZO

## DESTAQUE DO BIMESTRE

### PROJETO DE SPDA



#### Equipe:

Victor Ramos - Gerente  
Pedro Silva - Gerente  
Maria Clara Couto - Consultora  
Nicole Teodoro - Consultora  
Bernardo Forner - Consultor



## Sobre o projeto

No contexto deste projeto, o cliente, um dos representantes do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do DF (CREA-DF), entrou em contato com a ENETEC após perceber que o sistema de proteção contra raios no edifício do CREA-DF estava desatualizado e incompleto, especialmente após as fortes chuvas que ocorreram. Preocupado com os riscos à segurança do local, ele solicitou um projeto completo de SPDA.

A equipe da ENETEC realizou uma visita técnica ao local para entender as necessidades do cliente e, a partir disso, elaborou um projeto As-Built, incluindo o memorial de cálculo de toda a estrutura de proteção contra raios, além de um laudo detalhado sobre as condições atuais do sistema.



# PROJETO ENTREGUE

## PROJETO DE SPDA



Equipe:  
Victor Ramos - Gerente  
Pedro Silva - Gerente  
Maria Clara Couto - Consultora  
Nicole Teodoro - Consultora  
Bernardo Forner - Consultor



## Sobre o projeto

No contexto deste projeto, o cliente, um dos representantes do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do DF (CREA-DF), entrou em contato com a ENETEC após perceber que o sistema de proteção contra raios no edifício do CREA-DF estava desatualizado e incompleto, especialmente após as fortes chuvas que ocorreram. Preocupado com os riscos à segurança do local, ele solicitou um projeto completo de SPDA.

A equipe da ENETEC realizou uma visita técnica ao local para entender as necessidades do cliente e, a partir disso, elaborou um projeto As-Built, incluindo o memorial de cálculo de toda a estrutura de proteção contra raios, além de um laudo detalhado sobre as condições atuais do sistema.

# PROJETO ENTREGUE

## PROJETO DE INSTALAÇÕES

\*Dados ainda não coletados

Equipe:  
Victor Ramos - Gerente  
Nicole Teodoro - Consultora  
Rafael Torrezan - Consultor



## Sobre o projeto

No contexto deste projeto, o cliente solicitou uma análise detalhada sobre a viabilidade de instalar novas estações de trabalho, condicionada à integração das novas cargas aos quadros de distribuição já existentes no edifício. Essa solicitação exigiu a avaliação da capacidade de cada quadro de distribuição para suportar as cargas adicionais, sem comprometer a segurança e o funcionamento do sistema elétrico.

Para atender a essa demanda, foi necessário realizar um estudo técnico aprofundado, considerando aspectos como a potência disponível em cada quadro, o dimensionamento dos cabos, a distribuição de cargas por pavimento e a conformidade com as normas elétricas vigentes.

# NEGÓCIOS

## CONTRATOS FECHADOS



### 2501 – ZIMBRUS

Laudo de Instalações Elétricas

Quadra 305 sul – Asa Sul



### 2502 – OLGA CHIODE

Instalações Elétricas

Guará II



### 2503 – OTÁVIO FV

Fotovoltaica

Park Way



### 2504 – ESMERALDA

Laudo de Instalações Elétricas

Taguatinga Sul



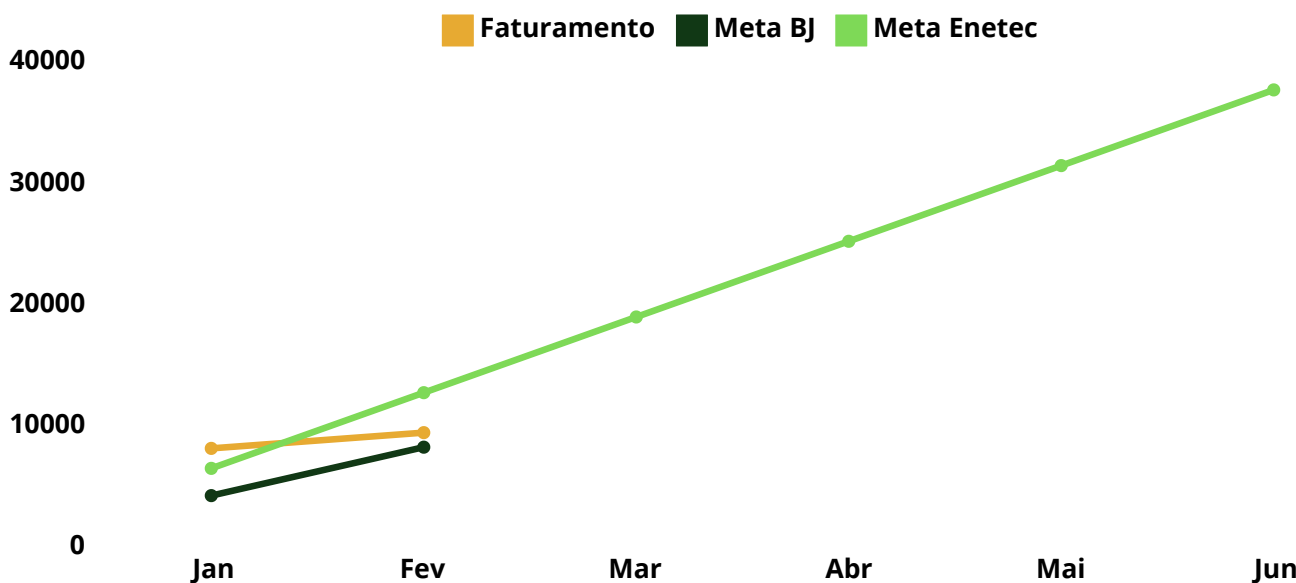
# RESULTADOS



## FATURAMENTO

Nos meses de **Janeiro** e **Fevereiro**, após novos projetos fechados, a ENETEC alcançou a marca de **R\$9.200,00** de faturamento. Estamos atualmente no farol verde, uma vez que o faturamento atual é equivalente à **22%** da nossa meta de **R\$45.000,00** do portal Brasil Júnior

Mas estamos no farol amarelo com relação à **meta interna**, de **R\$ 75.000,00**. Nesse contexto, o total atingido corresponde a **12,2%** da meta anual estipulada pela empresa.



O resultado de janeiro e fevereiro (**R\$9.200,00**) nos mostra uma perspectiva **favorável** ao faturamento da ENETEC para o ano de 2025. Estamos com **negociações quentes** e a **equipe a todo vapor** para fechar ainda mais **contratos** futuramente!

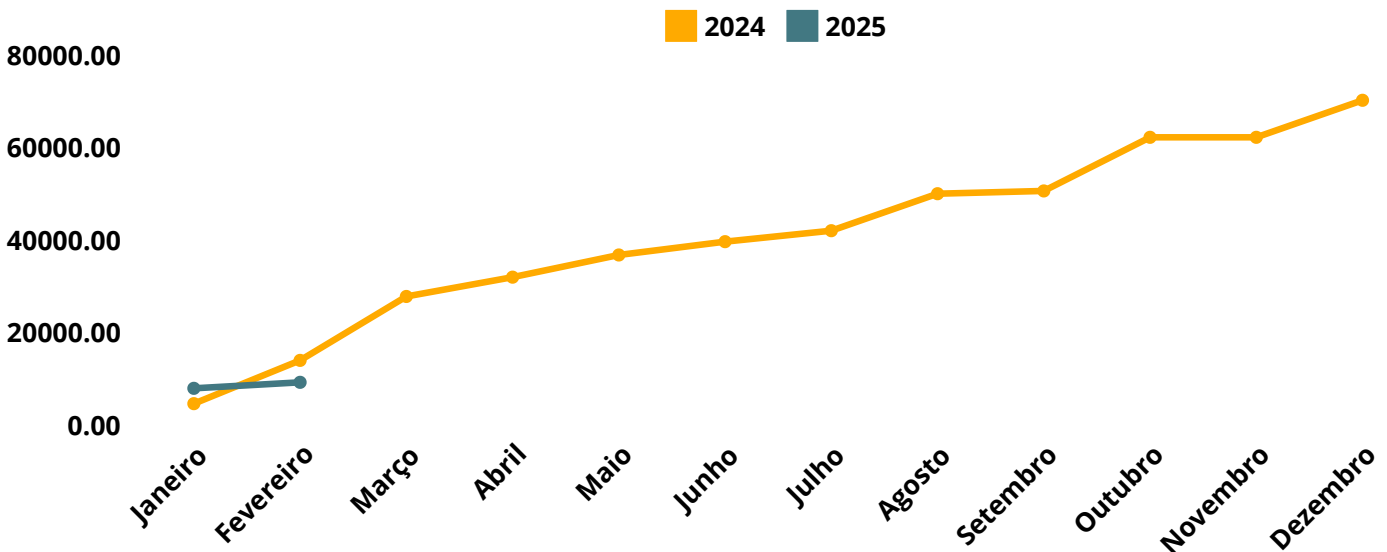
MÊS	FATURAMENTO
<b>JANEIRO</b>	<b>R\$ 7.900,00</b>
<b>FEVEREIRO</b>	<b>R\$ 1.300,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 9.200,00</b>

# RESULTADOS



Com um faturamento anual de **R\$70.210,00**, 2024 se consolidou como um **ano bom** para a **ENETEC**, apesar de não se atingir o objetivo principal de Cluster 4. **Este ano**, nossas **metas** e **desafios** serão **grandes**, mas **começamos bem!** O faturamento da ENETEC

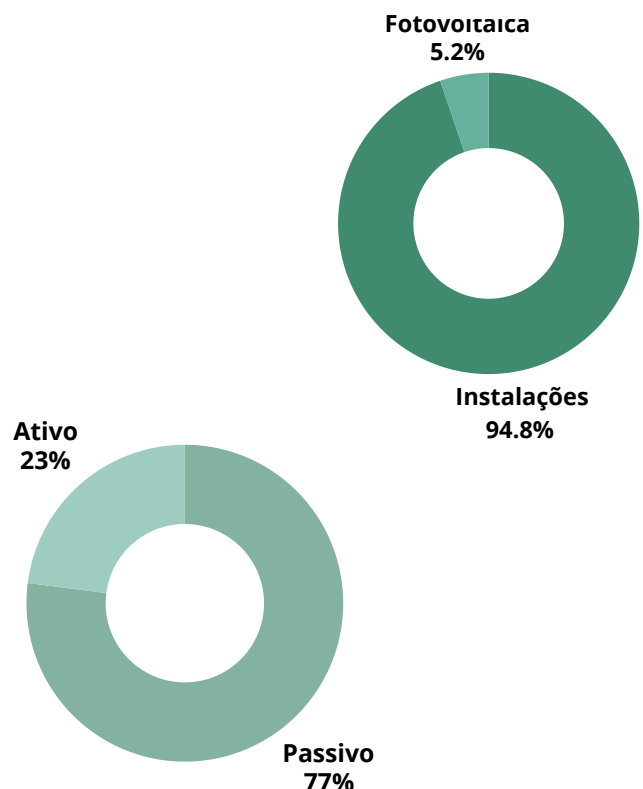
até agora (**R\$9.200,00**) reflete um começo menos favorável que o do ano anterior, porém ainda há um bastante tempo e um grande caminho a se percorrer. Analisando o faturamento dos meses equivalentes, **o gráfico abaixo apresenta as curvas de faturamento de 2024 e 2025!**



## PROJETOS

Os projetos de **Instalações Elétricas** se **destacaram** dentre as cartas de serviços da ENETEC, em **janeiro** e **fevereiro** de **2025**, representando **94,8%** (R\$ 8.720,00) do faturamento total nesse período.

Além disso, trouxemos uma análise da origem de nossos projetos, das 3 formas possíveis de se começar uma negociação - **indicações, prospecção ativa e site/mídias sociais**.



# RESULTADOS



Mesmo após os novos contratos, a carta de Instalações Elétricas, se manteve, com folga, em primeiro lugar como a principal solução da ENETEC na disputa de soluções inovadoras no ano de 2025. Ao total, Instalações representou mais de **94%** do nosso faturamento total, uma vez

dos 4 projetos fechados no ano de 2025, 3 foram de Instalações Elétricas. Com um novo projeto, a carta de **Fotovoltaica** se manteve no segundo lugar em relação ao faturamento da nossa empresa.

# TILO DO MÊS

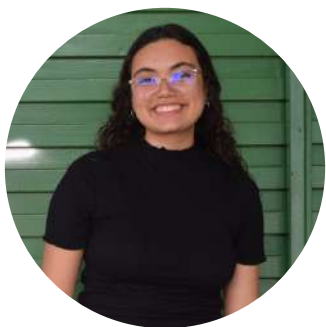


Em janeiro de 2023, a ENETEC passou a implementar uma nova forma de reconhecimento: o **Tilo do mês**. A escolha do Tilo do mês é realizada pela **Direx**, sendo uma forma dos líderes da ENETEC darem **visibilidade** para o membro que mais se **destacou** durante o mês específico.



## FELIPE MENDES - JANEIRO

Em janeiro, o membro destaque da ENETEC foi Felipe Mendes Martins. Durante esse período, Felipe desempenhou com maestria a função de Gerente de Negócios dentro da empresa, sendo um exemplo nato em protagonismo, liderança e vestir a camisa. Sua atuação vai muito além da diretoria. Em paralelo às suas responsabilidades de Gerente de Negócios, Felipe Mendes Martins atuou na Diretoria de Projetos, ao participar diretamente na construção e desenvolvimento de projetos. Felipe, a ENETEC é muito grata pelo seu trabalho e foco no resultado!



## MARIA LAURA - FEVEREIRO

Já em fevereiro, o membro destaque da ENETEC foi Maria Laura Gonçalves. Durante esse período, Maria Laura se mostrou uma peça chave na diretoria de projetos, ao não só executar diversos projetos mas também ser aprovada no processo seletivo de gerentes. Além disso, mostrou sua vontade de vestir a camisa e seu foco no resultado, se candidatando para ser líder do próximo PS da empresa. Maria Laura, a ENETEC é muito grata pelo seu trabalho e dedicação no que faz!

# DESPEDIDAS

## UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO



Toda **grande história** tem uma conclusão. Este bimestre, tivemos alguns membros encerrando a sua própria história aqui dentro e que agora estão partindo para novos desafios. Esta seção é destinada a **registrar** e **reconhecer** a jornada que cada um desses Tilos construiu na ENETEC!

### LARA GEOVANNA

No dia 23/02, após **876 dias**, nos despedimos de uma titã, que abraçou em sua jornada todos os **valores** da ENETEC, tornando-se a encarnação viva do que é **ser ENETEC: Lara Giovanna Alves Rodrigues!**



Em outubro de 2022, Lara ingressou na nossa Empresa Júnior, efetivando-se como consultora de projetos, cargo no qual permaneceu por um bom tempo, executando uma variedade de projetos e expandindo sua capacidade técnica. Assim que entrou, foi alocada em um projeto altamente inovador, de Pesquisa e Desenvolvimento, no qual trabalhou para desenvolver sensores para identificar a temperatura e a litragem de tonéis de leite. O projeto estava estagnado há muito tempo dentro da ENETEC, mas Lara vestiu a camisa e focou no resultado, conseguindo não só finalizá-lo como também adquirir um NPS 10! No caminho que trilhou na ENETEC, foi brilhante de seu primeiro até seu último passo.

Em 2023, seguiu atuando como consultora em projetos de Fotovoltaica, Perícia e Instalações Elétricas, acumulando conhecimento técnico e soft skills, além de atuar no desenvolvimento de bots dentro do Núcleo de Tecnologia, buscando sempre ser inovação e trazer desenvolvimento para si e para a empresa. O supracitado de seu conhecimento técnico foi marcado pela sua aprovação no Processo Seletivo para Gerentes de Projetos de 2023! Como gerente, liderou equipes em projetos de Instalações Elétricas e SPDA, expandindo ainda mais seus conhecimentos de engenharia.



# DESPEDIDAS

## UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO



Toda **grande história** tem uma conclusão. Este bimestre, tivemos alguns membros encerrando a sua própria história aqui dentro e que agora estão partindo para novos desafios. Esta seção é destinada a **registrar** e **reconhecer** a jornada que cada um desses Tilos construiu na ENETEC!

### LARA GEOVANNA

Porém, não só de conhecimento técnico se fez o ano de 2023 para Lara. O cargo de gerente trouxe a possibilidade de **desenvolvimento em Liderança e Protagonismo**, os quais viriam a se tornar as suas marcas registradas **dentro da ENETEC**. Não satisfeita com toda excelência oferecida em Projetos, Lara quis contribuir ainda mais com a empresa, tornando-se **líder do Processo Seletivo de 2023.2** e **líder do Processo Trainee de 2023.3**. Em ambos, ela trouxe inovações que hoje se tornaram modelos sólidos de como tocar cada um dos processos.



Ao final de 2023, Lara abraçou o valor de Conexão e, após imergir-se no ENEJ 2023, emergiu decidida a embarcar em um desafio maior do que qualquer outro antes enfrentado: **ser a Presidente 2024** da ENETEC. Com essa decisão em mente e com todos os nossos valores em seu espírito, ela preparou uma das **propostas eleitorais mais completas já vistas** até o momento, focando em reerguer a ENETEC após um conturbado ano de 2023.

Tal qual prometido, **2024 foi um ano espetacular** e mais um passo brilhante na jornada de Lara Geovanna. Mesmo morando em outro estado e com uma diretoria executiva totalmente inédita, com dois novos cargos e uma nova diretoria, Lara não só se adaptou ao cargo, ela o dominou com uma maestria congênita. Processos já estabelecidos foram elevados a patamares jamais antes imaginados, com Jornadas da Liderança e Imersões que vivem avidamente nas mentes de seus participantes até hoje, **capazes de estimular a cultura empreendedora num nível jamais antes visto**.



# DESPEDIDAS

## UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO



Toda **grande história** tem uma conclusão. Este bimestre, tivemos alguns membros encerrando a sua própria história aqui dentro e que agora estão partindo para novos desafios. Esta seção é destinada a **registrar** e **reconhecer** a jornada que cada um desses Tilos construiu na ENETEC!

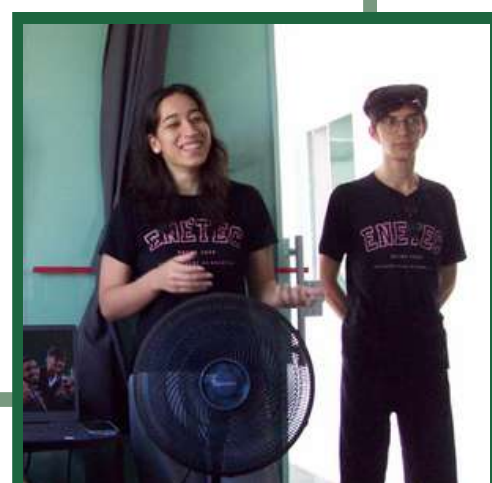
### LARA GEOVANNA

O ano seguiu sem nenhuma vacância, com um **NPS histórico em projetos**, com a **ENETEC sendo a única EJ a permanecer no farol verde durante todo o ano** e um **controle financeiro rígido**, todos resultados de uma liderança profundamente analítica e empática vinda da Lara. Após **subir em todos os palcos do ano**, sua gestão foi fechada com chave de ouro após conseguir **alcançar não apenas EJ Alto Crescimento, mas EJ Inovadora**, após um ano de ritmo acelerado, parcerias consolidadas e pessoas e instituições transformadas.



Como sua entrega final, Lara revolucionou completamente o modo em que a ENETEC monta seu planejamento estratégico. Após um ano acumulando conhecimento e estudando o assunto com extrema profundidade, Lara **idealizou e montou a visão do triênio e o BHAG da ENETEC**, os quais guiarão a empresa pelos próximos 6 anos, rumo a um único objetivo: **Ser a maior empresa júnior de Engenharia Elétrica do país.**

Lara, sem sequer saber como, a **ENETEC se despede, aplaudindo de pé tudo o que você fez por nossa empresa**. Seu toque de Midas **transformou por completo cada processo, cada cargo e cada pessoa com que você interagiu**. Você é o baluarte de todos os nossos valores, o farol que aponta nossa visão e a fornalha que alimenta nossa missão. **Para sempre seu legado estará marcado nas paredes do SG 11 e nos corações de todos liderados por você.** Que você continue sua jornada com seus passos brilhantes, iluminando eternamente todos que a cruzam. **UH ILUMINA! UH ENETEC!**



# DESPEDIDAS

## UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO



### YAN RODRIGUES

**Yan Rodrigues** entrou na ENETEC no segundo semestre de 2022 sendo o membro exemplo de projetos. Durante toda a sua trajetória na diretoria de projetos, o Yan se tornou o **exemplo do que é vestir a camisa, foco no resultado e desenvolvimento. Toda a sua trajetória foi realizada dentro da Diretoria de Projetos**, na qual alcançou o recorde de maior quantidade de Projetos Executados tanto como consultor, quanto como gerente. Ao longo do ano de 2023, **Yan conquistou o tilo do mês duas vezes**, em Maio e Outubro, além de diversas outras premiações no TiloAwards e **marcou presença em diversos eventos do MEJ**, sendo apenas o princípio de uma grande jornada dentro da empresa.



Em 2024, **Yan assumiu como Diretor de Projetos e elevou a qualidade da ENETEC ao seu nível mais alto.** Em sua gestão, **priorizou a transmissão de conhecimento** para as futuras gerações e a **excelência nos projetos**, resultando no **maior NPS médio da história da empresa.** Seu empenho consolidou a **cultura de projetos** como um dos principais destaques de sua liderança.

**Foi uma honra ter Yan Rodrigues como um membro da ENETEC!** Sempre iremos lembrar de toda a **dedicação, ajuda e companheirismo** proporcionado ao longo da sua trajetória, promovendo Conexão, Desenvolvimento, Protagonismo e Foco no Resultado! **Saiba que você é um dos nossos exemplos máximos de dedicação e qualidade para as futuras gerações, além de mostrar o que é ser uma liderança.**

Somos gratos a todo o empenho e desejamos sorte para o grande diretor, gerente e amigo na sua jornada!



# DESPEDIDAS

## UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO



### ANA TERESA

**Ana Teresa**, entrou na ENETEC no primeiro processo seletivo de 2023. Em sua jornada, Ana participou ativamente da Diretoria de Negócios e contribuiu para grandes resultados. Pouco depois de entrar na empresa, foi efetivada como **Pardal**, de modo a contribuir tanto com a Diretoria de Projetos quanto com a de Negócios. No começo de 2024, se torna oficialmente uma Rapina ao assumir o cargo de **Gerente de Negócios**.



Ainda no primeiro semestre de 2024, demonstrou seu foco no resultado ao ser Tilo do Mês de Janeiro. Ao lado de sua equipe, conseguiram alcançar todas as metas propostas e "marcar presença em Floripa", sendo também o membro que mais fechou contratos nesse semestre. Permaneceu como Gerente de Negócios no segundo semestre e no primeiro mês de 2025, focada em agregar na Gestão de Conhecimento e deixar o cargo de gerência e processos internos estruturados para os membros que virão. **Foram 10 contratos fechados e muita história!**

Foi um grande prazer ter você dentro da empresa, Ana! a ENETEC sempre se lembrará da sua **liderança, foco no resultado, proatividade, conexão e desenvolvimento!** Somos gratos por tudo e desejamos sorte na sua jornada!



# CONTAMOS COM VOCÊS!

## NOS INDIQUEM



WE WANT YOU

A cada projeto aprendemos mais, desenvolvemos novos membros e crescemos como empresa. Para continuarmos nesse caminho e alcançarmos as nossas metas, precisamos de novos projetos. Ou seja, **precisamos de vocês!**

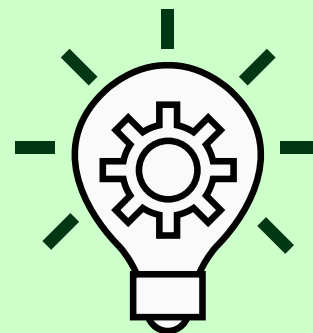
Quando tiverem a oportunidade, **nos indiquem**, compartilhem o nosso trabalho. Nos ajudem a crescer e a **formar novos profissionais!**

## NOS DEEM SUGESTÕES

Feedbacks também fazem parte da nossa jornada! Precisamos deles para que possamos saber como melhorar e **reconhecer** os nossos acertos.

Sendo assim, não hesite em dar **sugestões e ideias**, pois elas serão de grande ajuda!

Confira também os cases dos nossos **últimos projetos** no nosso blog, e não deixe de verificar nossas últimas atualizações em nossas **redes sociais**.



## NOS APOIEM



Gostaria de ajudar a ENETEC a crescer? Têm interesse de nos apoiar com nossos projetos e nos auxiliar em nosso objetivo de oferecer soluções cada vez melhores e mais complexas?

**Seja um de nossos engenheiros responsáveis!**

