

NEWSLETTER MARÇO E ABRIL 2026



Apresentação



Os meses de **Março e Abril** trazem juntos a **37ª edição** já feita da nossa **Newsletter** e também a **primeira edição de 2026**. Já começamos o bimestre imersos em mais um processo seletivo, os quais trouxeram renovação e energia para a ENETEC, com novos membros podendo se inscrever para se jogar na experiência.

Em **Março**, tivemos um evento marcante para refletir sobre a situação da empresa: a **Imersão!** Além disso, nossa DirEx teve a oportunidade de participar do LDN 26, construindo ideias e alternativas!

Ademais, a Diretoria de **Projetos** realizou a entrega de **1 projeto** e a Diretoria de **Negócios** fechou **9 novos contratos**.

Confira as principais **novidades** e **resultados** da ENETEC, em nossa Newsletter de **Março e Abril!**

NESTA EDIÇÃO:

<u>Equipe 2026</u>	PÁGINA 1
<u>Processo Seletivo</u>	PÁGINA 5
<u>Imersão</u>	PÁGINA 6
<u>LDN</u>	PÁGINA 8
<u>Projetos</u>	PÁGINA 9
<u>Negócios</u>	PÁGINA 10
<u>Resultados</u>	PÁGINA 12
<u>Tilo do Mês</u>	PÁGINA 13
<u>Despedidas</u>	PÁGINA 14
<u>Contamos com Vocês</u>	PÁGINA 16



EQUIPE 2026

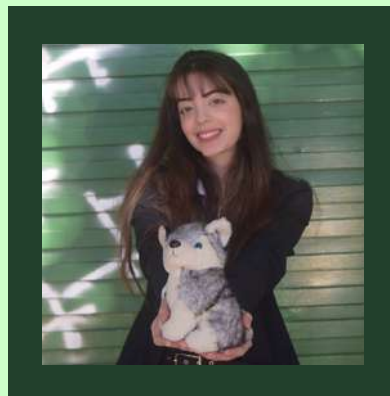
DIREX



MARIA LAURA
Presidente



ELEONORA CARDOSO
Diretora de Negócios



MARIA CLARA
Diretora de Projetos



SOPHIA FONTINELE
Diretora de Gente e Gestão

EQUIPE 2026

PROJETOS



PYETRO DISEGNA
Gerente de Projetos



NICOLE TEODORO
Gerente de Projetos



MARIA CLARA
Diretora de Projetos



RAFAEL TORREZAN
Gerente de Projetos



EDUARDO SOUSA
Gerente de Projetos



CAUÃ MATIAS
Consultora de Projetos



CLARA VEIGA
Consultora de Projetos



SARAH CRISTINA
Consultora de Projetos



NICOLAS MATOS
Consultora de Projetos



CAUÊ BOTELHO
Consultor de Projetos



JOÃO VICTOR ALEIXO
Pardal



THIAGO GUERRERO
Consultor de Projetos

EQUIPE 2026

NEGÓCIOS



ELEONORA CARDOSO
Diretora de Negócios



FELIPE MENDES
Gerente de Negócios



ALAN SPINOLA
Gerente de Negócios



RAFAEL DE CASTRO
Gerente de Negócios



CECÍLIA NOLETO
Gerente de Negócios



FERNANDO SOUSA
Gerente de Negócios

EQUIPE 2026

GENTE E GESTÃO



PEDRO PAULO
Gerente de Gente e Gestão



SOPHIA FONTINELE
Diretora de Gente e Gestão



ENZO DAVI
Gerente de Gente e Gestão



MATHEUS MACEDO
Gerente de Gente e Gestão



RAFAEL JACOBINA
Gerente de Gente e Gestão



JOSÉ XAVIER
Gerente de Gente e Gestão



ANA CLARA
Gerente de Gente e Gestão

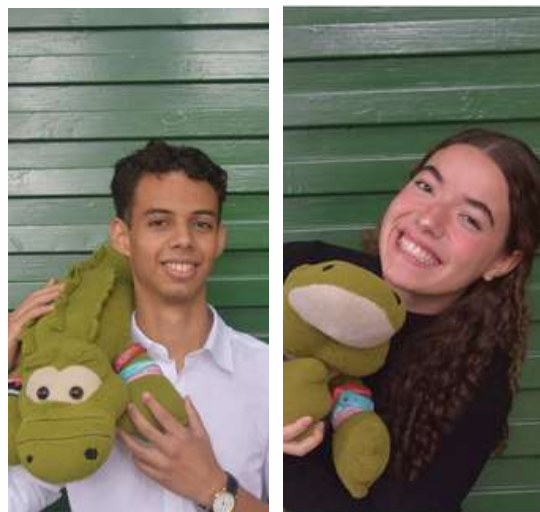
PROCESSO SELETIVO 2026.1

Processo Seletivo 2026.1

No primeiro semestre de 2026, a Gerente de Negócios, **Cecília Noletto**, e o Gerente de Gente e Gestão, **José Xavier**, foram designados para o grande desafio de liderar nosso Processo Seletivo.

Os nossos membros tinham um grande desafio pela frente: a **meta de 30 inscritos** no Processo Seletivo, e garantir que os trainees selecionados vivam a cultura ENETEC.

Para isso, organizaram a célula fixa, dividiram as demandas, criaram pautas extras nas reuniões, organizaram workshops, palestras e uma série de medidas certamente construtivas que estão impactando nesse PS.



Dentre alguns relatos dos líderes do nosso Processo Seletivo, Cecília que: "O Processo Seletivo é desafiador e cansativo, mas extremamente enriquecedor. É gratificante saber que estamos contribuindo com o futuro da empresa. Liderar não é fácil, mas o trabalho em equipe torna tudo mais leve, e nesse processo, minha dupla e a célula fixa foram essenciais."

Além disso, José disse que "Liderar o Processo Seletivo de uma empresa não é uma tarefa fácil, porém é algo muito gratificante e satisfatório. Organizar demandas, palestras, cursos, falar com 30 pessoas diferentes ao mesmo tempo têm desenvolvido diversas qualidades em mim que serão úteis pelo resto da vida. E esse trabalho fica mais fácil tendo a equipe que trabalha comigo."

O Processo Seletivo da ENETEC foi resultado de aproximadamente três meses de preparação intensa, envolvendo diferentes frentes estratégicas para garantir um recrutamento de qualidade. Ao longo desse período, realizamos ações de divulgação e promovemos eventos de grande impacto, como a SEMANATEC, que contou com a palestra de Juliana Martinelli, além da palestra conduzida de Iene. Essas iniciativas foram fundamentais para ampliar nosso alcance e engajamento, contribuindo diretamente para o resultado de 31 inscritos ao final das inscrições.

Após essa etapa, demos início às fases avaliativas, com a realização de dinâmicas e entrevistas, que contaram com o apoio e participação ativa de toda a empresa. Esse envolvimento coletivo foi essencial para garantir um processo justo, estruturado e alinhado aos valores da ENETEC. Ao final, selecionamos 10 novos membros para o processo trainee.

Gostaríamos de agradecer especialmente ao trabalho dos líderes envolvidos e destacar o engajamento, a seriedade e a disponibilidade de toda a empresa ao longo do processo. Um reconhecimento ainda mais especial à célula fixa, que esteve à frente da organização do início ao fim, garantindo a excelência de cada etapa.

IMERSÃO



Promovendo conexão! 

No mês de Março, os **efetivinhos** puderam participar da primeira imersão. A imersão é um momento extremamente importante na jornada MEJ. Os organizadores dessa imersão foram **Sophia Fontinele (Diretora de GG)**, **José Xavier (Gerente de GG)**, **Enzo Davi (Gerente de GG)**, **Ana Clara (Gerente de GG)**, **Pedro Paulo (Gerente de GG)**, **Matheus Macedo (Gerente de GG)**, **Rafael Jacobina (Gerente de GG)** e **Maria Laura (Presidente)**.

Esse evento promove um momento de **conexão entre os membros**. Além disso, aumenta o **senso de pertencimento** da empresa. Ademais, o evento contou com inúmeras dinâmicas como **“Traçar o perfil ideal do membro”**, em que cada diretoria se reuniu para discutir sobre o membro ideal para ENETEC e para a diretoria.

Houve, também, apresentação de vídeos dos ex-membros para contar e transmitir experiências com os novos membros. Obrigado a todos que disponibilizaram tempo e compartilharam suas vivências!

Por fim, visando o reconhecimento dos membros e o engajamento da empresa, a diretoria de Gente e Gestão organizou o **Tilo Awards**, em que os tilos foram nomeados por **categorias** diversas (tais como tilo proativo, tilo inspiração, entre outros).

A ENETEC agradece a presença de cada tio nesse momento tão especial. **Ser ENETEC é poder compartilhar experiências e histórias!**



LDN LÍDERES DA NAÇÃO 2025

Nos dias 11 e 12 de abril, nossas líderes - Eleonora de Sousa, Maria Clara Couto, Maria Laura Gonçalves e Sophia Fontinelle - tiveram a oportunidade de participar de mais um evento de nossa federação, o Lideranças da Nação.

A edição de 2026 do Líderes da Nação foi de um impacto colossal, com o tema: **excelência em campo**. Passar dois dias imerso em um ambiente contendo as maiores lideranças do Distrito Federal, respirando inovação, colaboração e protagonismo foi engrandecedor para a DirEx da ENETEC. O evento permitiu melhorar conexão com a Rede como um todo, mas também entre a DirEx. **Cada momento do evento serviu de reflexão para transformar as lideranças** da Concentro, com mergulhos profundos no nosso propósito, papel como líderes e planejamento estratégico. Tivemos contato com lideranças do mercado sênior, com rodas de conversa e palestras que agregaram muito em nossa jornada.

A ENETEC **marcou presença em todos os palcos de reconhecimento** pelo faturamento conquistado até então, fruto de um trabalho de uma equipe imensamente qualificada.



PROJETOS

INDICADORES DE SUCESSO



A COLETAR



A COLETAR



95% NO PRAZO

DESTAQUE DO BIMESTRE

PROJETO DE VIABILIDADE DE EXPANSÃO E LAUDO DE INSTALAÇÕES



Equipe:

Nicole Teodoro - Gerente
 Rafael Nunes - Gerente
 João Victor - Consultor
 Cauê Botelho - Consultor



Sobre o projeto

No contexto deste projeto de viabilidade, a equipe realizou a instalação de um medidor de energia no barramento principal do edifício, mantendo o monitoramento constante por um período de 15 dias. Após a coleta, os dados foram submetidos a um rigoroso processo de tratamento e integração na plataforma Power BI.

Durante essa etapa, houve um desafio técnico na consolidação das colunas de data e hora, onde a formatação dos segundos era suprimida pelo sistema. Uma vez superada essa divergência técnica e validado o processamento dos dados, o projeto seguiu para a fase final. Foi elaborado o memorial de cálculo de demanda, permitindo quantificar com precisão a capacidade remanescente do sistema para a instalação de novos carregadores veiculares e aparelhos de ar-condicionado, garantindo a segurança e a viabilidade da expansão da carga.



NEGÓCIOS

CONTRATOS FECHADOS



2601 – New Munich

Laudo de SPDA e Estudo de viabilidade de expansão

Samambaia Sul



2602 – CPI da Chefia

Instalações Elétricas

SHCS SQ 311 Bloco B



2603 – SOLAFITA

Laudo de Instalações Elétricas

AOS 7 – Octogonal, Bloco B



2604 – Octogarela

Viabilidade de Expansão

AOS 7 – Octogonal, Blocos C e F

NEGÓCIOS

CONTRATOS FECHADOS



2605 – LaMNA

Instalações Elétricas

SG-11 - Universidade de Brasília



2606 – Polus no Carlão

Viabilidade de Expansão

QE 03 BLOCO K



2607 – Residencial Miami

Viabilidade de Expansão

Qn 614 - conjunto D



2608 – Trombaluz

Laudo de Instalações Elétricas e Viabilidade de expansão

SQS 206 - BLOCO D



2609 – Yara Tupinambás

Viabilidade de Expansão

SQL 310 Bloco E - Asa Norte

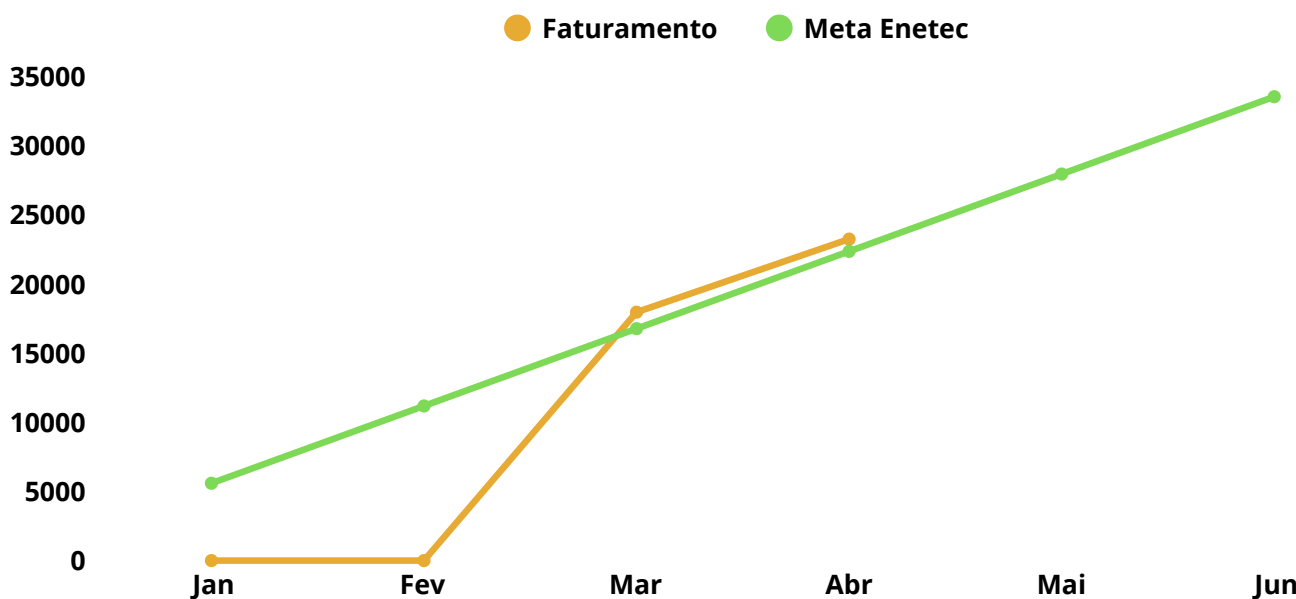
RESULTADOS



FATURAMENTO

Nos meses de **Janeiro** e **Feveireiro**, a ENETEC passou por um período de estagnação e readaptação das cartas de serviço, contudo, o cenário em **março** foi totalmente diferente.

Março se tornou o período de maior faturamento visto que, nesse mês, todos os contratos desse ano (até o momento) foram fechados. Com isso, a ENETEC se encontra no farol **amarelo**, quanto a faturamento semestral.



O resultado de março e abril (**R\$23.219,00**) nos trouxe um período de recuperação em meio a reestruturação e readaptação das nossas cartas, que trouxeram bons frutos e uma perspectiva **favorável** ao faturamento da ENETEC para o ano de 2026. **Seguimos com mais negociações quentes e um cenário melhor para prosseguir com o mês de maio.**

MÊS	FATURAMENTO
JANEIRO	R\$ 0,00
FEVEREIRO	R\$ 0,00
MARÇO	R\$ 17.939,00
ABRIL	R\$ 23.219,00
TOTAL	R\$ 23.219,00

RESULTADOS



Mesmo após os novos contratos, a carta de Instalações Elétricas, se manteve, com folga, em primeiro lugar como a principal solução da ENETEC, sendo uma parte desse faturamento em projeto colaborativo com a PCI. Ao total, Instalações representou **100 %** do nosso faturamento total.

Em resumo, o último bimestre foi marcado por inúmeros desafios, mas também por inúmeras conquistas. Seguimos em frente rumo a nossa meta de faturamento!

TILO DO MÊS



Em janeiro de 2023, a ENETEC passou a implementar uma nova forma de reconhecimento: o **Tilo do mês**. A escolha do Tilo do mês é realizada pela **Direx**, sendo uma forma dos líderes da ENETEC darem **visibilidade** para o membro que mais se **destacou** durante o mês específico.



CECÍLIA NOLETO - MARÇO

Em março, o membro destaque da ENETEC foi a Cecília Noletto. Durante esse período, Cecília desempenhou com maestria a função de Gerente de Negócios dentro da empresa, sendo um exemplo nato em vestir a camisa. Fechando dois contratos e liderando o clube ENETEC, ela fez a diferença e gerou resultados muito relevantes para a empresa. Em paralelo às suas responsabilidades de Gerente de Negócios, Cecília atuou como líder do PS, cumprindo objetivos e alcançando metas. Cecília, a ENETEC é muito grata pelo seu trabalho e foco no resultado!



JOSÉ XAVIER - ABRIL

Já em abril, o membro destaque da ENETEC foi José Xavier. Durante esse período, José se mostrou uma peça chave na diretoria de Gente e Gestão, ao ser presente no núcleo de tecnologia e ajudar de forma construtiva a diretoria. Além disso, mostrou sua vontade de vestir a camisa e seu foco no resultado, sendo líder do Processo Seletivo e obtendo grandes resultados. José, a ENETEC é extremamente grata pelo seu trabalho e dedicação no que faz!

DESPEDIDAS

UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO



Toda **grande história** tem uma conclusão. Este bimestre, tivemos alguns membros encerrando a sua própria história aqui dentro e que agora estão partindo para novos desafios. Esta seção é destinada a **registrar** e **reconhecer** a jornada que cada um desses Tilos construiu na ENETEC!

PEDRO GODINHO

Após **821 dias**, nos despedimos de uma liderança que transformou a forma de **gerir e compreender** a ENETEC, sempre com foco na melhoria contínua e na documentação de processos e resultados.

Em junho de 2023, Pedro tornou-se membro da Empresa Júnior, iniciando sua trajetória na área de **Negócios**. Em pouco tempo, assumiu o cargo de gerente, posição em que liderou a estruturação e o desenvolvimento da área. Foi um período intenso para toda a empresa, mas extremamente significativo para seu crescimento e para o aprimoramento de suas **habilidades como negociador**.



Pedro, ao ingressar na diretoria já como **gerente**, enfrentou o grande desafio de compreender os processos e manter seu **time engajado**, o que realizou com êxito. Com isso, iniciou sua jornada como liderança e tornou-se um exemplo de **referência dentro da empresa**. Nesse período, consolidou-se como uma figura de destaque internamente. Seu trabalho como gerente foi excepcional, fechando **9 contratos**, liderando o **processo seletivo** de 2024.1 e o **processo trainee** de 2024.2, elevando a ENETEC a outro patamar e garantindo diversos palcos, além da presença da empresa no ENEJ 2024.

Após um ano e meio como gerente de negócios, Pedro tornou-se **Diretor de Negócios na gestão 2025.1**. Nesse período, seu desenvolvimento como liderança foi notável, consolidando habilidades estratégicas e ampliando sua visão sobre a empresa, o que reforçou **seu objetivo de, futuramente, atuar como assessor da presidência**.



DESPEDIDAS

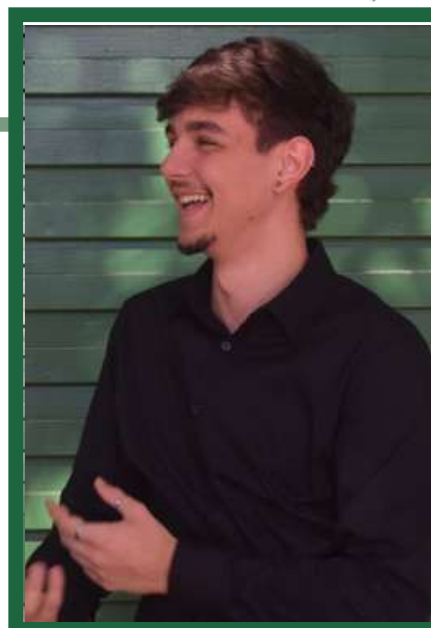
UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO



PEDRO GODINHO

Em 2025.2, atuando como assessor, Pedro destacou-se pela sua resiliência e pelo impacto positivo gerado ao longo da trajetória da equipe. Esse período foi marcante para a ENETEC, caracterizado por diversas reformulações, redefinições e pela criação de novos padrões que contribuíram para elevar novamente o nível de qualidade da empresa, aproximando-a do tão desejado **CLUSTER 4.**

Durante sua gestão, a ENETEC firmou-se como a maior empresa júnior de engenharia elétrica da região centro-sul do Brasil, tornando-se referência tanto para a Concentro quanto para outras EJs do Distrito Federal. Todo esse avanço é reflexo da dedicação de **Pedro Henrique Godinho Vaz de Monteiro, que ajudou a posicionar a ENETEC em um cenário promissor, com potencial para se tornar a maior empresa júnior de engenharia elétrica nos próximos cinco anos.** Fica o nosso agradecimento por toda a dedicação, empenho e contribuição ao crescimento dos membros e ao futuro do projeto.



DESPEDIDAS

UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO



ANDRÉ LUÍS

Após **821 dias**, estamos nos despedindo de uma grande liderança da empresa, que, em toda a sua trajetória, desde quando era apenas um trainee, já almejava e sonhava em colocar a organização em outro patamar: **André Luís Vitor da Cruz, o Dédé, nosso Presidente!**

Em junho de 2023, André tornou-se membro da nossa Empresa Júnior, iniciando sua trajetória como consultor e, em pouco tempo, tornando-se "pardal", participando simultaneamente tanto de projetos quanto de negócios. Foi um período bem corrido para toda a empresa e muito significativo para o seu desenvolvimento e para o aprimoramento de suas habilidades como negociador.

André, com pouco tempo em projetos, conseguiu construir um **repertório técnico significativo**, o que lhe permitiu alcançar grandes resultados após se tornar gerente de negócios. Nesse período, começou a se consolidar como uma figura de referência internamente. Seu trabalho como gerente foi excepcional, tornando-o o membro que mais vendeu em um único OKR e que mais faturou em uma única semana (**mais de 8,5 mil**), elevando a ENETEC a outro patamar e garantindo diversos palcos e a presença da empresa no **ENEJ de 2024**.

Após isso, em uma disputa muito acirrada entre os membros da diretoria de negócios daquele período, **André tornou-se o Diretor de Negócios da gestão 2024.2**. Nesse momento, o seu desenvolvimento como uma grande liderança foi expressivo, dominando mais habilidades em relação à estratégia da empresa e, assim, despertando o seu maior desejo para a sua trajetória no projeto: **tornar-se a maior figura de liderança, assumindo o cargo da presidência!**



DESPEDIDAS

UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO



ANDRÉ LUÍS

No ano de 2025, já como presidente, André mostrou-se muito resiliente e impactante na trajetória de todos da equipe. Foi um período muito significativo para a ENETEC, com muitas reformulações, definições e o estabelecimento de novos padrões que, conseqüentemente, fizeram a empresa retornar ao seu devido patamar de qualidade: o tão almejado **CLUSTER 4**.

A ENETEC consolidou-se como a maior empresa júnior de engenharia elétrica do centro-sul do Brasil em seu mandato, tornando-se referência para a Concentro e para as demais empresas do DF. Graças a toda a dedicação de **André Luís Vitor da Cruz, a ENETEC encontra-se no melhor cenário possível e prosperando para se tornar a maior empresa júnior de engenharia elétrica nos próximos 5 anos.** Agradecemos por toda a dedicação, sacrifício e entrega a todos os membros e ao futuro do nosso projeto!



CONTAMOS COM VOCÊS!

NOS INDIQUEM



WE WANT YOU

A cada projeto aprendemos mais, desenvolvemos novos membros e crescemos como empresa. Para continuarmos nesse caminho e alcançarmos as nossas metas, precisamos de novos projetos. Ou seja, **precisamos de vocês!**

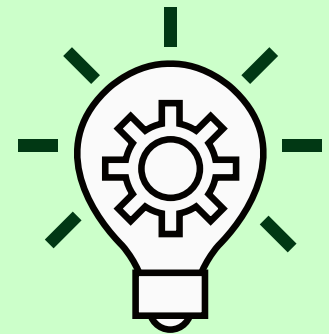
Quando tiverem a oportunidade, **nos indiquem**, compartilhem o nosso trabalho. Nos ajudem a crescer e a **formar novos profissionais!**

NOS DEEM SUGESTÕES

Feedbacks também fazem parte da nossa jornada! Precisamos deles para que possamos saber como melhorar e **reconhecer** os nossos acertos.

Sendo assim, não hesite em dar **sugestões e ideias**, pois elas serão de grande ajuda!

Confira também os cases dos nossos **últimos projetos** no nosso blog, e não deixe de verificar nossas últimas atualizações em nossas **redes sociais**.



NOS APOIEM



Gostaria de ajudar a ENETEC a crescer? Têm interesse de nos apoiar com nossos projetos e nos auxiliar em nosso objetivo de oferecer soluções cada vez melhores e mais complexas?

Seja um de nossos engenheiros responsáveis!

