

NEWSLETTER MAIO E JUNHO 2026



Apresentação



Os meses de **Maio e Junho** trazem juntos a **38ª edição** já feita da nossa **Newsletter** e também a **segunda edição de 2026**. Já começamos o bimestre imersos em mais um processo seletivo, os quais trouxeram renovação e energia para a ENETEC, com novos membros podendo se inscrever para se jogar na experiência.

Em **Junho**, tivemos um evento marcante para reforçar nosso engajamento com o MEJ e nosso faturamento marcante: o **Sábado Júnior**! Além disso, o bimestre contou com integrações importantes para a conexão da nossa empresa!

Ademais, a Diretoria de **Projetos** realizou a entrega de **7 projetos** e a Diretoria de **Negócios** fechou **7 novos contratos**.

Confira as principais **novidades** e **resultados** da ENETEC, em nossa Newsletter de **Maio e Junho**!

NESTA EDIÇÃO:

<u>Processo Trainee</u>	PÁGINA 1
<u>Aprovados Trainee</u>	PÁGINA 2
<u>Sábado Junior</u>	PÁGINA 3
<u>Integrações</u>	PÁGINA 4
<u>Projetos</u>	PÁGINA 6
<u>Negócios</u>	PÁGINA 7
<u>Resultados</u>	PÁGINA 9
<u>Tilo do Mês</u>	PÁGINA 10
<u>Despedidas</u>	PÁGINA 11
<u>Contamos com Vocês</u>	PÁGINA 13



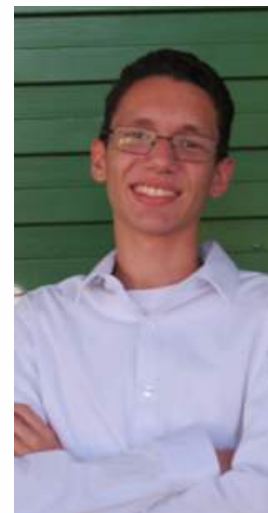
PROCESSO TRAINEE 2026.1

Processo Trainee 2026.1

No primeiro semestre de 2026, a consultora de projetos, **Clara Veiga**, e o Gerente de Projetos, **Eduardo Sousa**, foram designados para o grande desafio de liderar nosso Processo Trainee.

Os nossos membros tinham um grande desafio pela frente: **moldar 10 membros** com os princípios, engajamento e proatividade de ser um membro alta performance.

Para isso, todo o processo foi detalhado por diretoria e o desafio deveria ser concluído em 8 semanas para que assim, a empresa recebesse membros preparados para os desafios que a engenharia elétrica nos reserva.



Clara atuou como a mente criativa e estratégica do processo. Responsável pela idealização, organização inicial e estruturação do plano de ação, ela desenhou os caminhos que viabilizaram o projeto. Diante dos desafios naturais do percurso, sua resiliência foi o diferencial: Clara engajou e motivou os trainees a persistirem na jornada, demonstrando uma entrega integral e um compromisso irretocável com o sucesso do processo.

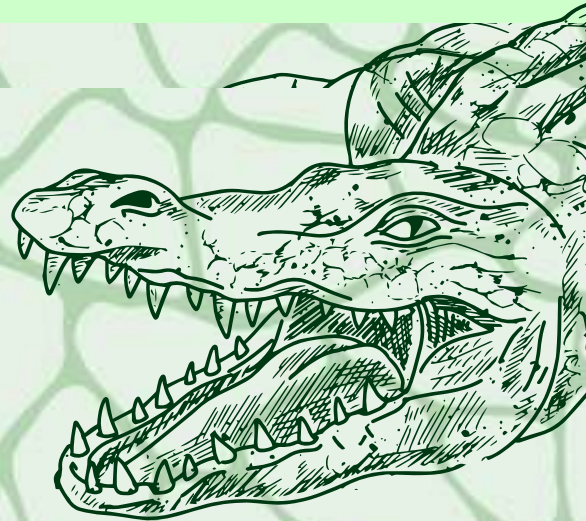
Eduardo trouxe equilíbrio para a equipe. Com um perfil marcadamente compreensivo, extremamente organizado e profundamente dedicado, ele garantiu que cada membro se sentisse acolhido e direcionado. Sua liderança focada nas pessoas e no alinhamento de processos trouxe a segurança e a fluidez necessárias para o processo.

O Processo Trainee da ENETEC foi resultado de aproximadamente 5 meses de preparação intensa, envolvendo diferentes frentes estratégicas para garantir um recrutamento de qualidade. Ao longo desse período, a empresa se disponibilizou em receber os futuros membros da melhor maneira possível, apresentando e enaltecendo sua respectiva diretoria.

Após essa etapa, o processo trainee se sucedeu da seguinte maneira: a primeira semana foi dedicada a presidência, seguindo de uma semana para Gente e Gestão, logo após isso, três semanas dedicadas para Projetos e três semanas dedicadas para Negócios. Ao final do processo, a empresa contou com nove membros de extrema qualidade, dedicação e proatividade, integrando a equipe da Enetec e assim, consolidando nosso legado e estabelecendo novos patamares para as próximas gerações.

Gostaríamos de agradecer especialmente ao trabalho dos líderes envolvidos e destacar o engajamento, a seriedade, a disponibilidade e o comprometimento com a nova geração formada por eles para que toda empresa possa desfrutar de bons resultados advindos dessa nova safra de membros, que agora fazem parte da família Enetec.

Aprovados TRAINEE



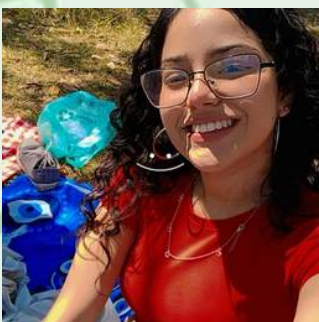
CAIO



CAROLINE



DAVI



EMANUELLE



ISABELA



KAROLINE



MIGUEL



THIAGO



VITOR

SÁBADO JÚNIOR 2026

No dia 27 de junho, nossa equipe teve a oportunidade de participar de mais um grande evento da nossa federação, a Concentro: a edição de 2026 do **Sábado Júnior**. O encontro reuniu cerca de 800 empresários juniores de todo o Distrito Federal no Centro Universitário de Brasília (CEUB), consolidando-se como um dos momentos mais importantes de integração, conexão e aprendizado do ano.

Com foco total no **fortalecimento do empreendedorismo universitário** e no desenvolvimento de lideranças, o evento proporcionou um dia intenso de imersão. Através de palestras inspiradoras, rodas de conversa dinâmicas e sessões estratégicas de benchmarking, debatemos soluções práticas sobre como otimizar processos, melhorar a gestão e alavancar os resultados de nossas empresas. Estar imerso nesse ecossistema vibrante trouxe **reflexões profundas sobre o nosso papel como agentes de transformação**, ao lado de mentes brilhantes e de grandes parceiros.

A ENETEC **marcou presença ativa** em todas as frentes, conectando-se de forma única com a Rede e compartilhando vivências que fortalecem o nosso propósito. Saímos do evento ainda mais integrados, capacitados e motivados a aplicar todo o conhecimento adquirido na melhoria contínua dos nossos projetos e na entrega de **resultados de excelência** para os nossos clientes.



INTEGRAÇÕES²



conexão.



No mês de junho, a nossa tradicional festa junina, o **arraiaTEC**, foi o cenário perfeito para celebrar a nossa **cultura e conectar** os membros. Com direito a comidas típicas, roupas caipiras e muita descontração, o evento promoveu um momento único de conexão entre os membros, fortalecendo os laços e trazendo leveza para a nossa rotina de desafios.

Além disso, a diretoria de Gente e Gestão organizou uma integração especial, levando a equipe para desfrutar de uma feira no **Parque da Cidade**. Em um ambiente ao ar livre e cercado de natureza, os membros puderam compartilhar sorrisos, conversas e fortalecer o **sentido de pertencimento** e o companheirismo, mostrando que a sinergia do nosso time vai muito além do ambiente de trabalho.

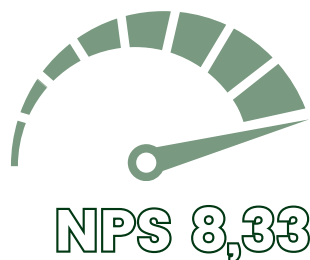
Para fechar o ciclo com chave de ouro, realizamos a inesquecível **Lobo Trip**. O destino foi o deslumbrante campo de girassóis, onde tivemos a oportunidade de recriar a clássica foto original da ENETEC nesse mesmo local. Momentos como esse resgatam nossa **história** e mostram que compartilhar essas vivências é o que torna a experiência ENETEC tão singular!

Esses eventos promovem um momento de **conexão entre os membros**. Além disso, aumenta o **senso de pertencimento** da empresa. Ao sentir-se parte de uma comunidade coesa e valorizada, os **colaboradores** se tornam mais **motivados** e **engajados**, o que contribui para uma **cultura organizacional positiva e produtiva**. **Compartilhar momentos assim é o que torna a experiência ENETEC tão singular!**



PROJETOS

INDICADORES DE SUCESSO



DESTAQUE DO BIMESTRE

LAUDO DE VIABILIDADE DE EXPANSÃO



Equipe:

Rafael Nunes - Gerente
Cauã Gomes - Consultor
Sarah Cristina - Consultor



Sobre o projeto

No contexto deste projeto de viabilidade, a equipe realizou a instalação de um medidor de energia no barramento principal do edifício, mantendo o monitoramento constante por um período de 15 dias. Após a coleta, os dados foram submetidos a um rigoroso processo de tratamento e integração na plataforma Power BI.

Durante essa etapa, houve um desafio técnico pois o cliente queria colocar um sistema de DSM, que faz a gestão de demanda do prédio, para possibilitar o uso de mais carga sem aumentar o padrão de entrada. Uma vez superada essa divergência técnica, o projeto seguiu para a fase final. Foi elaborado o memorial de cálculo de demanda, permitindo quantificar com precisão a capacidade remanescente do sistema para a instalação de novos carregadores veiculares, garantindo a segurança e a viabilidade da expansão da carga.



NEGÓCIOS

CONTRATOS FECHADOS



2610 – GND Phantom Cave

Laudo de SPDA e Laudo de Instalações

Cruzeiro Velho



2611 – Divônico

Laudo de Instalações

SQN 215 Bloco F



2612 – Babilônico

Projeto de Instalações e Luminotécnico

SQN 215 Bloco F



2613 – Caninos em Chamas

Laudo de Instalações

Sid Qd 06 lotes 2380/90

NEGÓCIOS

CONTRATOS FECHADOS



2614 – ESPeriência32

Protótipo Microprocessador

SAAN QD 03 BL d



2615 – God's Plan(t)

Projeto de Instalações

SHCES 1105 L 01



2616 – Sem nome

Laudo de Instalações e Laudo de Viabilidade

SQS 216 Bloco B

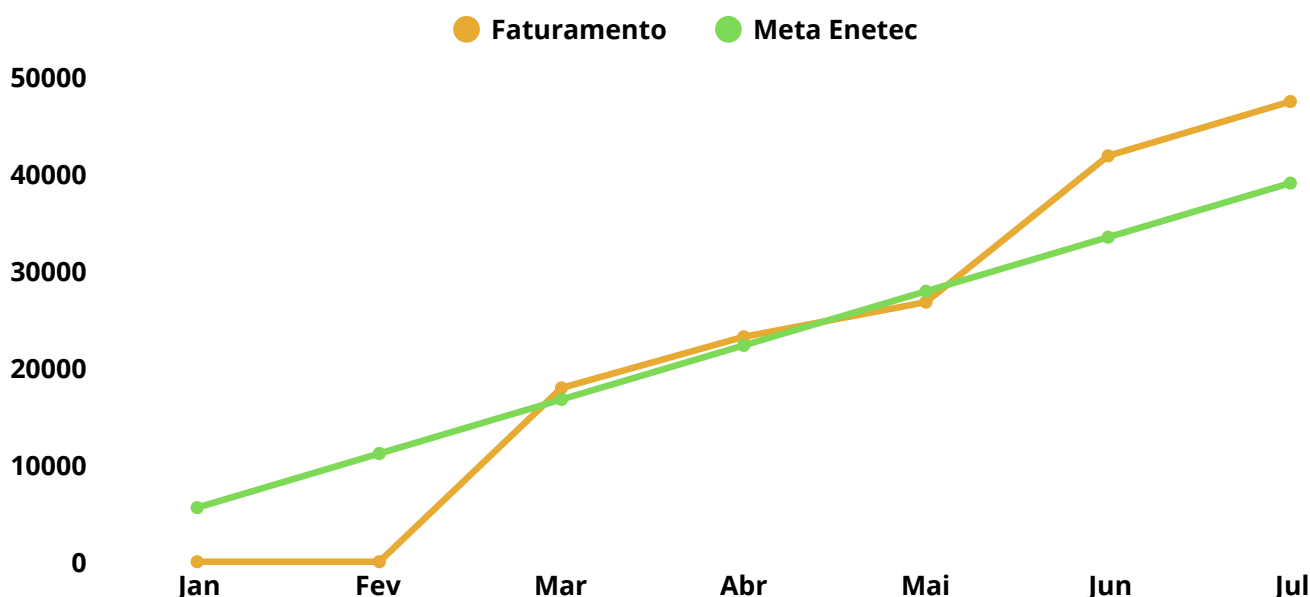
RESULTADOS



FATURAMENTO

Nos meses de **Maio** e **Junho**, a ENETEC alcançou resultados imagináveis no quesito de faturamento. A equipe de negócios conseguiu entregar um faturamento histórico para um único semestre, estourando a meta estipulada no OKR!

No mês de junho, a empresa faturou incríveis **R\$ 15.100,00**, o que mudou completamente o cenário em relação aos faróis da BJ e da Concentro. A empresa, atualmente, se encontra no farol azul, com faturamento estável até agosto.



Com isso, a empresa encontra um momento de prosperidade e tranquilidade quanto a faturamento, mas **negócios NÃO VAI PARAR!** Continuamos enchendo nosso funil e buscando mais e mais faturamento para a empresa!

MÊS	FATURAMENTO
JANEIRO	R\$ 0,00
FEVEREIRO	R\$ 0,00
MARÇO	R\$ 17.939,00
ABRIL	R\$ 23.219,00
MAIO	R\$ 26.796,00
JUNHO	R\$ 41.896,00
TOTAL	R\$ 41.896,00

TILO DO MÊS



Em janeiro de 2023, a ENETEC passou a implementar uma nova forma de reconhecimento: o **Tilo do mês**. A escolha do Tilo do mês é realizada pela **Direx**, sendo uma forma dos líderes da ENETEC darem **visibilidade** para o membro que mais se **destacou** durante o mês específico.



RAFAEL DE CASTRO - MAIO

Em maio, o membro destaque da ENETEC foi Rafael de Castro. Durante esse período, Rafael desempenhou com maestria a função de Gerente de Negócios dentro da empresa, sendo um exemplo nato de desenvolvimento. Liderando o estudo de mercado, ele fez a diferença e trouxe inovações para dentro da diretoria de negócios. Em paralelo às suas responsabilidades de Gerente de Negócios, Rafael atuou como consultor em 2 projetos, cumprindo objetivos e alcançando metas. Rafael, a ENETEC é muito grata pelo seu trabalho e foco no resultado!



SARAH CRISTINA - JUNHO

Já em junho, o membro destaque da ENETEC foi a Sarah Cristina. Durante esse período, Sarah se mostrou uma peça chave na diretoria de Projetos, ao participar de diversos projetos e ajudar de forma construtiva a diretoria. Nesse sentido, mostrou sua vontade de vestir a camisa e seu foco no resultado, obtendo 2 NPS 10 e obtendo grandes resultados. Além disso, ela foi fundamental para que melhorias pudessem ser implementadas na diretoria, participando ativamente nesse processo. Sarah, a ENETEC é extremamente grata pelo seu trabalho e dedicação no que faz!

DESPEDIDAS

UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO



Toda **grande história** tem uma conclusão. Este bimestre, tivemos alguns membros encerrando a sua própria história aqui dentro e que agora estão partindo para novos desafios. Esta seção é destinada a **registrar** e **reconhecer** a jornada que cada um desses Tilos construiu na ENETEC!

NICOLE TEODORO

Depois de quase dois anos de ENETEC, chegou a hora de nos despedirmos da Nicole. É difícil resumir em poucas palavras tudo o que ela representou para a empresa, mas uma coisa é certa: sua trajetória foi construída com muita dedicação, responsabilidade e qualidade. Desde que foi efetivada como consultora de projetos, em julho de 2024, Nicole encarou grandes desafios sem hesitar. Logo em seu primeiro projeto, um dos maiores de instalações da história da empresa, mostrou o comprometimento que a acompanharia por toda a sua jornada, dedicando até mesmo suas férias para garantir uma entrega de excelência.

Ao longo desse tempo, realizou 15 projetos e se tornou uma referência dentro da Diretoria de Projetos. Sempre foi alguém em quem todos podiam confiar, entregando resultados com qualidade, dentro dos prazos e mantendo uma das maiores médias de satisfação dos clientes da diretoria. Sua consistência e responsabilidade fizeram com que conquistasse, de forma muito natural, o cargo de gerente de projetos.

Como gerente, Nicole continuou deixando sua marca. Liderou projetos desafiadores, contribuiu para que a diretoria mantivesse um excelente desempenho e esteve sempre disposta a compartilhar conhecimento com os membros mais novos. Além disso, liderou o Projeto de Impacto de 2025, conduzindo toda a sua estruturação, e foi responsável pelo Trainee 2025.2, ajudando a desenvolver uma nova geração!

Mais do que os projetos entregues e os resultados alcançados, a Nicole deixa um legado de compromisso, excelência e cuidado com as pessoas. Obrigada por tudo o que você construiu ao longo dessa jornada e por todo o impacto que gerou na ENETEC. Temos muito orgulho da sua história e desejamos que os próximos desafios sejam tão especiais quanto tudo o que você viveu e construiu aqui.



DESPEDIDAS

UMA VEZ TILO, SEMPRE TILO

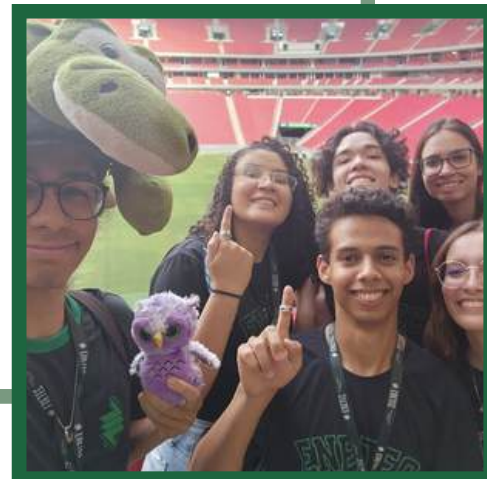


ANA CLARA FERNANDES

No dia 25/06, a ENETEC se despediu de uma liderança que marcou a Diretoria de Gente e Gestão: Ana Clara Fernandes. A Ana ingressou na empresa em 17/02/2025 e, desde os seus primeiros passos, destacou-se por carregar uma bagagem imensa de conhecimento, acompanhada de uma análise crítica extremamente forte e refinada. Sua trajetória foi o reflexo perfeito de um símbolo de liderança e de compromisso com a gestão de conhecimento dentro da empresa. A Ana foi a mente e o coração por trás de grandes marcos que transformaram a nossa rotina. Demonstrando uma versatilidade única, ela trouxe uma forte bagagem de conhecimentos financeiros para dentro de GG, aplicando uma visão mais analítica, estratégica e baseada em dados para os processos da área. Entre seus principais feitos práticos, liderou com maestria todo o processo burocrático e estratégico da nossa troca de banco e esteve à frente da organização de grandes integrações, fortalecendo a cultura, o alinhamento interno e a sinergia dos membros.

Sua veia de liderança e desenvolvimento de pessoas ficou ainda mais evidente quando assumiu a responsabilidade de liderar o Processo Trainee 2025.2, sendo a grande mentora responsável por guiar e moldar a nova geração de talentos da empresa.

Mais do que processos otimizados e planos liderados, a Ana deixa um legado eterno de desenvolvimento, olhar clínico e profundidade em tudo o que se propõe a fazer. A Diretoria de Gente e Gestão e toda a ENETEC são profundamente gratas por termos tido uma profissional tão brilhante e competente moldando a nossa história recente. Orgulhamo-nos muito de tudo o que você construiu aqui, Ana, e desejamos que os seus próximos feitos sejam tão grandes quanto o seu impacto em nossa empresa!



CONTAMOS COM VOCÊS!

NOS INDIQUEM



A cada projeto aprendemos mais, desenvolvemos novos membros e crescemos como empresa. Para continuarmos nesse caminho e alcançarmos as nossas metas, precisamos de novos projetos. Ou seja, **precisamos de vocês!**

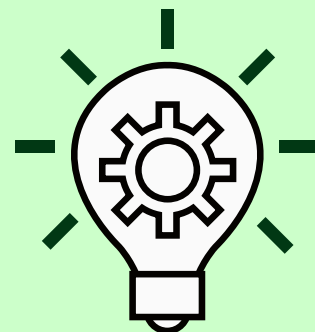
Quando tiverem a oportunidade, **nos indiquem**, compartilhem o nosso trabalho. Nos ajudem a crescer e a **formar novos profissionais!**

NOS DEEM SUGESTÕES

Feedbacks também fazem parte da nossa jornada! Precisamos deles para que possamos saber como melhorar e **reconhecer** os nossos acertos.

Sendo assim, não hesite em dar **sugestões e ideias**, pois elas serão de grande ajuda!

Confira também os cases dos nossos **últimos projetos** no nosso blog, e não deixe de verificar nossas últimas atualizações em nossas **redes sociais**.



NOS APOIEM



Gostaria de ajudar a ENETEC a crescer? Têm interesse de nos apoiar com nossos projetos e nos auxiliar em nosso objetivo de oferecer soluções cada vez melhores e mais complexas? **Seja um de nossos engenheiros responsáveis!**

